



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 461 del 26/08/2019**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Assunzione obbligatoria ai sensi della Legge 68/99 di n. 2 unità appartenenti alle categorie protette con profilo di “Operatore socioassistenziale asili nido” Ctg. B1. Immissione in servizio.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 54 del 28.01.2019 recante “Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 e del piano annuale delle assunzioni relativo all’anno 2019, successivamente modificata con deliberazione di G.M. n. 430 del 09.07.2019, nella quale è prevista l’assunzione di n. 2 unità appartenenti alle categorie protette con profilo di “Operatore socioassistenziale asili nido - Ctg. B1;

**Richiamata** la deliberazione di G.M. n. 487 del 29.07.2019 recante ad oggetto “Assunzione obbligatoria ai sensi della Legge 68/99 di n. 2 unità appartenenti alle categorie protette con profilo di Operatore socio-assistenziale asili nido Ctg. B1”;

**VISTO** il prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto ai nuovi dipendenti;

**RITENUTO** pertanto di immettere in servizio la sig.ra Magni Teresa, nata a Ragusa il 27.06.1959 e il sig. Campailla Salvatore nato a Ragusa il 18.12.1982, con attribuzione del profilo professionale di Operatore Socio-assistenziale asili nido, con inquadramento nella Cat. giuridica B1, posizione economica B1, a far data dal 1° settembre 2019 e di provvedere in merito previa stipula degli appositi contratti individuali di lavoro;

**Vista la legge n. 68/99;**

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Premesso che:**

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Dato atto** che con deliberazione di G.M. n. 510 del 07.08.2019 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006 testo vigente;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### **D E T E R M I N A**

- di immettere in servizio la sig.ra Magni Teresa, nata a Ragusa il 27.06.1959 e il sig. Campailla Salvatore nato a Ragusa il 18.12.1982, con attribuzione del profilo professionale di Operatore Socio-assistenziale asili nido, con inquadramento nella Cat. giuridica B1, posizione economica B1, a far data dal 1° settembre 2019;
- di attribuire ai nuovi dipendenti il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- di impegnare la somma complessiva di € 53.388,26 occorrente per il mantenimento in servizio della due unità in questione nel seguente modo:
  - € 41.067,9 per retribuzione al cap. 1830 cod. bil. 12.01.1.01.01.01.002
  - € 12.320,36 per oneri riflessi al cap. 1830.1 cod. bil. 12.01.1.01.02.01.001e che tali somme troveranno copertura nei prossimi bilanci pluriennali;
- di impegnare per il periodo 1° settembre - 31 dicembre 2019 la somma complessiva di € 17.799,70 nel seguente modo:
  - € 13.692,08 per retribuzione al cap. 1830 cod. bil. 12.01.1.01.01.01.002 Peg. 2019, bilancio 2019;
  - € 4.107,62 per oneri riflessi al cap. 1830.1 cod. bil. 12.01.1.01.02.01.001 Peg. 2019, bilancio 2019;
- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

*Allegati:* Prospetto contabile annuo e prospetto cont. Periodo 01.09.2019 -31.12.2019; Schema di contratto.

---

Ragusa, 26/08/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*