



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 411 del 24/07/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Conclusione procedimento per l'assunzione di agenti stagionali a tempo pieno e determinato per mesi 3 (tre), finanziato con i proventi contravvenzionali ex art. 208 CdS. Anno 2019. Assunzione ed immissione in servizio.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

PREMESSO che il piano di fabbisogno triennale di personale (2019-2021) approvato con delibera di G.M. n. 54 del 28.01.2019 e ss.mm.ii. ha previsto, per la Polizia Municipale, l'assunzione per l'anno 2019 di agenti stagionale di P.M. a tempo pieno e determinato determinando con successivo atto di G.M. del 09.07.2019, n.441 in un numero complessivo di *n.14 le unità da assumere*;

DATO ATTO:

-che con Determinazione dirigenziale n. 856 del 03.05.2019 e ss.mm.ii è stata indetta la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Municipale ctg. "C";

RILEVATO che a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 840 istanze di partecipazione, e che, così come previsto nel bando -avviso, il Settore I- Servizio Risorse Umane, ha effettuato il controllo, la verifica e la valutazione dei titoli presentati o dichiarati, al fine della formazione della graduatoria finale;

DATO ATTO che la graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n.1532 del 18.07.2019 è stata pubblicata all'albo pretorio on line, oltre che sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso;

-che con successivo atto del 24.07.2019 n. 1571 sono state apportate modifiche alla stesa a seguito di osservazioni espresse da alcuni candidati;

RILEVATO che questo Ente ha proceduto – così come previsto -ad accertare la disponibilità dei candidati idonei ad essere assunti i tempo pieno e determinato per mesi 3 (tre);

DATO ATTO che nei termini previsti , hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato i sotto indicati candidati idonei di cui alla graduatoria suddetta:

	Cognome Nome	Data e luogo di nascita	Nr. Posizione in graduatoria, approvata con delibera di G.M. n. 1532 del 18.07.2019 + Riserve VfP
1	Bruno Ornella	Ragusa 25/05/1978	2
2	Bonifacio Elisa	Ragusa 24/08/1981	3
3	Spadaro Marco	Ragusa 21/08/1985	9
4	Caruso Valentina	Ragusa 12/03/1984	11
5	Roccuzzo Isabella	Ragusa 21/10/1981	12
6	Spataro Santo	Ragusa 15/01/1989	14
7	Vespa Rosalia	Butera (CL) 14/12/1979	15
8	Corvo Nadine	Ragusa 18/10/1983	17
9	Rapisarda Maria	Catania 17.08.1988	21
10	Adamo Vincenzo	Modica 13/08/1990	22
11	Pino Giancarlo	Messina 08/06/1980	24
12	Scrofani Dario	Ragusa 25/11/1989	VFP
13	Casamento Claudio	Palermo 13/10/1991	VFP
14	Moncada Irene	Licata (AG) 08/01/1992	VFP

Rilevato che il costo mensile di agente stagionale di P.M. risulta così determinato come nell'allegata tabella retributiva;

Precisato che la spesa del personale riferita agli agenti stagionali da assumere (ex art. 208 CdS) è esclusa dal computo della spesa di personale in conformità a quanto previsto dall'art.209,comma5-bis, D.Lgs. 285/1992, tenendo conto di quanto evidenziato dalla recente giurisprudenza contabile in materia;

Ritenuto e precisato che la conseguenziale procedura di assunzione – mediante la graduatoria degli idonei - è stata subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2019, nonché del P.E.G. e della manovra riguardante l'utilizzo dell'avanzo di amministrazione vincolata;

Preso atto dei giudizi di idoneità fisica all'espletamento delle mansioni specifiche rilasciati dal Medico competente dell'Ente;

Ritenuto di dover provvedere in merito per garantire le temporanee esigenze di servizio espresse dal Comando di Polizia Municipale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al

quale si rinvia;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

- 1 Di concludere il procedimento finalizzato alla assunzione con contratto a tempo pieno e determinato per mesi 3 (tre) per l'anno 2019, dal 25 Luglio al 24 Ottobre 2019, con il profilo di Agente di P.M. posizione giuridica ed economica C1;
- 2 Di dare atto che l'assunzione resta comunque subordinata:
 - alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel quale saranno individuate le date di inizio e di fine rapporto
 - all'assenza di norme e/o direttive ostative sopravvenute successivamente alla stipula del contratto;
- 3 dare atto, se lo richiedono ragioni d'urgenza, che il contratto di lavoro può essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, ai sensi del co. 10 lett.e) dell'art.7 del CCNL del 2000 e successivi nei termini predefiniti;
- 4 Dare atto che per la stagione estiva 2019 si procederà ad assumere le seguenti n.14 unità:

1	Bruno Ornella	Ragusa 25/05/1978	2
2	Bonifacio Elisa	Ragusa 24/08/1981	3
3	Spadaro Marco	Ragusa 21/08/1985	9
4	Caruso Valentina	Ragusa 12/03/1984	11
5	Roccuzzo Isabella	Ragusa 21/10/1981	12
6	Spataro Santo	Ragusa 15/01/1989	14
7	Vespa Rosalia	Butera (CL) 14/12/1979	15
8	Corvo Nadine	Ragusa 18/10/1983	17
9	Rapisarda Maria	Catania 17.08.1988	21
10	Adamo Vincenzo	Modica 13/08/1990	22
11	Pino Giancarlo	Messina 08/06/1980	24
12	Scrofani Dario	Ragusa 25/11/1989	VFP
13	Casamento Claudio	Palermo 13/10/1991	VFP
14	Moncada Irene	Licata (AG) 08/01/1992	VFP

- 5 Di demandare all'ufficio personale dell'Ente la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ivi compresa l'acquisizione del casellario giudiziario, e gli accertamenti sanitari, nonché la data di immissione in servizio da concertare con la Polizia Municipale;
- 6 Di dare atto che alla copertura della spesa si procede con la previsione dei proventi ex art. 208 CdS di cui alla deliberazione di G.M. n. 474/2018, avente ad oggetto la ripartizione dei proventi per violazioni al CdS – anno 2019, così suddivisi:
 - quanto ad € 85.882,50 a titolo di retribuzione e salario accessorio al cap. 1421/5 cod. bil. 03.01-1.01.01.01.006 del Peg 2019, scad. 2019;
 - quanto ad € 26.201,70 per Oneri Riflessi. al cap. 1421/6 cod.bil. 03.01-1.01.02.01.001 del peg 2019, scad. 2019;
 - quanto ad € 7.184,25 per IRAP, al cap.1421/7 cod. bil. 03.01-1.02.01.01.001 del Peg 2019 scad. 2019

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 24/07/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale