



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 384 del 15/07/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Bocchieri Lucia nata il 26/09/1952 "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D2 a far data dall' 01/10/2019.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2019, 67 anni e 20 anni di contributi;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente Bocchieri Lucia nata il 26/09/1952, alla data del 30/09/2019 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 33, mesi 02 e giorni 21 avendo prestato servizio discontinuo presso il Comune di Ragusa dal 01/01/1983 al 24/06/1993 per un totale di anni 07, mesi 03 e giorni 02 e servizio continuo 12/10/1993 al 30/09/2019 per un totale di anni 25, mesi 11 e giorni 19 giusta determinazione n.1492 del 08/10/1993.

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati mesi 04 e giorni 04 di servizio prestato presso l'Azienda Ospedaliera OMPA di Ragusa, anni 04, mesi 10 e giorni 28 presso l'U.S.L. n.7 di Modica e anni 33, mesi 02 e giorni 21 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 30/09/2019 è di anni 38, mesi 05 e giorni 23;

RITENUTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo alla stessa regolarmente iscritta;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 25, mesi 11 e giorni 19 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di**

cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età";

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.444 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2490 del 08/11/2007 con la quale la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica "D1" e nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Educativo" a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.192 del 10/12/2007;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1421 del 08/09/2017 alla suindicata dipendente è stato modificato il profilo professionale da "Istruttore Direttivo Educativo" a "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D1;
- che con determinazione dirigenziale n.1231 del 19/07/2018 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D2 per l'anno 2018;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Collocare a riposo per limiti di età a far data dal 01/10/2019, la dipendente Bocchieri Lucia nata il 26/09/1952 "Istruttore Direttivo Amministrativo" posizione giuridica Cat.D posizione economica Cat.D2, che al 30/09/2019 maturerà per l'ex CPDEL anni 38, mesi 05 e giorni 23 di servizio complessivo;

- 1) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2019 anni 25, mesi 11 e giorni 19 di servizio effettivo;
- 2) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 3) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 4) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 5) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 6) Dichiarare vacante un posto di Cat. "D" dall' 01/10/2019.
- 7) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Ragusa, 15/07/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale