



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 374 del 10/07/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata “Quota 100” del dipendente Tumino Giorgio, nato il 27/12/1954 “Agente Polizia Municipale” Cat.C5 a far data dal 05/10/2019.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

DATO ATTO che, il Decreto- Legge n.4/2019 convertito in Legge n.26/2019 all’art.14 ha dettato disposizioni in materia di trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta quota 100);

CONSIDERATO che, con istanza del 09/04/2019 prot. n.47776 il dipendente Tumino Giorgio, ha chiesto di essere collocato in quiescenza per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100” a far data dal 05/10/2019;

Dagli atti d'ufficio si rileva che, il signor Tumino Giorgio, nato il 27/12/1954, alla data del 04/10/2019 avrà un anzianità di servizio utile effettiva di anni 25, mesi 05 e giorni 03 avendo prestato servizio dal 02/05/1994 al 04/10/2019 presso il Comune di Ragusa giusta determinazione n.2401 del 22/12/1993 e un età anagrafica di anni 65;

VERIFICATO che, ai fini della liquidazione dell’assegno di riposo devono essere valutati anni 25, mesi 05 e giorni 03 di servizio effettivo; anni 15 e giorni 06 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Determinazione n.RG101202010 del 30/05/2001; anni 1, mesi 03 e giorni 02 di riscatto servizio militare ai sensi della L.274/91 art.1giusta nota INPDAP del 20/01/2005; per cui l’anzianità di servizio utile complessiva al 04/10/2019 è di anni 41, mesi 08 e giorni 11;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 04/10/2019 devono essere valutati anni 26, mesi 08 e giorni 05 di servizio complessivo comprensivo del riscatto servizio militare;

VISTO l’art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto**

previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età".

CONSIDERATO in particolare che, l'art.14 del citato decreto attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età non inferiore a 62 anni e di un anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico(cfr. articolo 14);

PRESO ATTO che, il dipendente Tumino Giorgio risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art.14 del Decreto-legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.184 del 03/03/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa previdenza;

VISTA la deliberazione C.C. n. 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n. 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) Quota 100 con decorrenza 05/10/2019 il signor Tumino Giorgio nato il 27/12/1954, Agente di Polizia Municipale Cat.C5, che il 04/10/2019 maturerà per l'ex CPDEL anni 41, mesi 08 e giorni 11 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 04/10/2019 anni 26, mesi 08 e giorni 05 di servizio complessivo comprensivo del servizio militare;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare il Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L. n. 55 del 28/02/83 modificato dalla legge n. 131 del 26/04/83;

7) Dichiarare vacante un posto di categoria "C" dal 05/10/2019;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Ragusa, 10/07/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale