



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 07 Servizi alla Persona - Politiche dell' Istruzione n° 100 del 17/06/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Ministero del lavoro e delle politiche sociali: Avviso pubblico n. 3/2016, proposta progettuale DEL Distretto socio-sanitario 44 ammessa a finanziamento giusto DDG per l' inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50. LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO RELATIVAMENTE AI MESI DI OTTOBRE-DICEMBRE 2018. CODICE UNICO DI PROGETTO: F69G17000270007

Il Redattore: Digrandi Guglielmo

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

Vista la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla Povertà e all' Esclusione sociale";

Visto il Decreto del 26 maggio 2016 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato l'avvio del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016 mediante l'inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;

Visto l'Avviso pubblico n. 3/2016 pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) "inclusione", per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

Visto la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, che prevedeva da un lato l'implementazione dell'organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto e dall'altro l'attuazione di tirocini presso

aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);

Visto il Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120 con il quale la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata;

Preso atto del Verbale del 4 maggio 2017 in cui il Comitato dei Sindaci, dopo aver preso atto dell' approvazione della proposta progettuale presentata, autorizzava i tecnici dipendenti dei vari Comuni a procedere all' attuazione delle misure previste nella proposta progettuale di cui superiore comma; Vista la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50 proposta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al Distretto sociosanitario 44;

Preso atto che la Convenzione di sovvenzione di cui al comma superiore è stata sottoscritta in data 6 luglio 2017 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e in data 3 luglio 2017 dal Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44;

Visto il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del Reddito di inclusione;

Vista la richiesta di rimodulazione della convenzione AV3-2016-SIC_50 e ai suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto, in data 31 gennaio 2018 prot. n. 12951 e prot. 12956 (nota integrativa);

Vista la validazione di prot. n. 35860 del 26.3.2018 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali attraverso la modalità della presa d' atto della rimodulazione presentata;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17.5.2018 di presa d' atto della validazione della rimodulazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

considerata la possibilità di ricorrere a lavoro straordinario all' interno del progetto di cui in narrativa *"sempre che l' intervento non venga realizzato esclusivamente con il ricorso al lavoro straordinario"*;

visto l' ordine di servizio n. 35 del 4 luglio 2018 di prot. 77997 del 6 luglio 2018 con il quale il dirigente del Settore Servizi Sociali pro-tempore autorizzare per i dipendenti che avevano mostrato disponibilità fino ad un massimo di 120 ore pro-capite da luglio a dicembre 2018;

visto il Registro delle presenze all' uopo istituito;

Dato atto che le ore espletate dai dipendenti del Settore relativamente a tale periodo sono state rilevate dal sistema di rilevazione automatica dell' Ente;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del lavoro straordinario delle risorse umane del Settore VII – Ufficio Servizi Sociali – per la realizzazione delle attività previste dal progetto in narrativa di cui Avviso pubblico n. 3/2016, presentata dal Distretto socio-sanitario 44 ammessa a finanziamento giusto Decreto della Direzione generale per l' inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50, per quanto riguarda i mesi di OTTOBRE, NOVEMBRE E DICEMBRE 2018;

Vista la determinazione dirigenziale n. 923 del 12/06/2017 di presa d' atto dell' approvazione progettuale e di prenotazione di impegno spesa per l' anno 2017;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 di impegno spesa per il triennio 2017/2019;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tre le attribuzioni dei dirigenti indicate nell' art. 53 del vigente regolamento sull' organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

Per le esperte motivazioni in premessa:

- 1) Liquidare ai dipendenti di cui all' allegato prospetto, l' importo indicato a fianco di ciascuno;

- 2) Prelevare l' importo di € € 1.044,44 al Cap. 1916/20, IMP. 1245/17 RE 2018, cod.:
MISSIONE: 12 PROGRAMMA: 04 , TITOLO: 1, MACROAGGREGATO 03, 3° livello 02 , 4°
livello 99, 5° livello 999; cod. bil. 12041030299999;
- 3) Autorizzare il Servizio Ragioneria all'emissione del mandato di pagamento connesso alle superiori liquidazioni;
- 4) Dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell' art. 183 , comma 8, D. Lgs 267/00;
- 5) Trasmettere d' ufficio al Sindaco, al Segretario Generale ed al Settore Ragioneria , all' ufficio CED per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente " sotto sezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi , vantaggi economici;
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 24/06/2019

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale