



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 297 del 06/06/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AI SENSI DELL'ART. 39 C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018 ALLA DIPENDENTE R.D. MATRICOLA N. 8089**

Il Redattore: La Terra Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

**PREMESSO** che con nota prot. n. 68010 del 05/06/2019, la dipendente R.D. matricola n. 8089 chiede che le venga concesso un periodo di aspettativa non retribuita di mesi 2 e giorni 12 per motivi familiari, a decorrere dal 24/06/2019 al 08/09/2019;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto FUNZIONI LOCALI ed in particolare l'art. 39 CCNL 21 maggio 2018, concernente la concessione di periodi di aspettativa per esigenze familiari, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per un periodo massimo di dodici mesi in un triennio;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza in calce all'istanza prot. 68010 del 05/06/2019;

**RITENUTO** che, pur quanto sopra esposto, la richiesta di aspettativa non retribuita possa essere accolta;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

### DETERMINA

- 1) di concedere alla dipendente R.D. matricola n. 8089 un periodo di aspettativa non retribuita di mesi 2 e giorni 12 per motivi familiari ai sensi dell'art. 39 CCNL 21 maggio 2018, a decorrere dal 24/06/2019 al 08/09/2019;
- 2) di dare atto che il sopra citato periodo di aspettativa non retribuita non dà diritto alla retribuzione e alla contribuzione, non che alla maturazione di ferie e rateo di tredicesima;

3) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 06/06/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*