



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 264 del 24/05/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata con “Quota 100” del dipendente Ottaviano Renzo, nato il 18/12/1954 “Funzionario Tecnico” Cat.D3/D4 a far data dall’ 01/09/2019.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

DATO ATTO che il Decreto- Legge n.4/2019 convertito in Legge n.26/2019 all’art.14 ha dettato disposizioni in materia di trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cd Quota 100);

CONSIDERATO che con istanza del 18/02/2019 prot. n.22429 il dipendente Ottaviano Renzo, ha chiesto di essere collocato in quiescenza per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100” a far data dall’ 01/09/2019;

Dagli atti d'ufficio si rileva che, il signor Ottaviano Renzo, nato il 18/12/1954, alla data del 31/08/2019 avrà un anzianità di servizio utile effettiva di anni 26, mesi 07 e giorni 19 avendo prestato servizio dal 12/01/1993 al 30/06/1998 presso l’Università degli Studi di Catania per un totale di anni 05, mesi 05 e giorni 19 e dal 01/07/1998 al 31/08/2019 presso il Comune di Ragusa per un totale di anni 21 e mesi 02 giusta determinazione n.807 del 26/06/199889 e un età anagrafica di anni 64, mesi 08 e giorni 13;

VERIFICATO che, ai fini della liquidazione dell’assegno di riposo devono essere valutati anni 26, mesi 07 e giorni 19 di servizio effettivo, anni 12, mesi 05 e giorni 02 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusto Decreto del 14/01/2015, anni 1, mesi 03 e giorni 01 di riscatto servizio militare ai sensi della L.274/91 art.1 per cui l’anzianità di servizio utile complessiva al 31/08/2019 è di anni 40 , mesi 03 e giorni 22;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/08/2019 devono essere valutati anni 27, mesi 10 e giorni 20 di servizio complessivo comprensivo del riscatto servizio militare;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”.**

CONSIDERATO in particolare che l'art.14 del citato decreto attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata, Quota 100, al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età non inferiore a 62 anni e di un anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico(cfr. articolo 14);

PRESO ATTO che il dipendente Ottaviano Renzo risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art.14 del Decreto-legge 28/01/2019, n.4

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.1751 del 31/12/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C3 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. C4 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n. 2452 del 08/11/2007 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica “ D3” e nel profilo professionale di “Funzionario Tecnico” a seguito di progressione verticale giusto contratto n.156 del 10/12/2007;
- la determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.D4 per l'anno 2016;

RICORDATO ancora:

- che con determinazione dirigenziale n. 590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n. 2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co. 2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa previdenza;

VISTA la deliberazione C.C. n. 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio di previsione sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) Quota 100 con decorrenza dall' 01/09/2019 il signor Ottaviano Renzo nato il 18/12/1954, Funzionario Tecnico Cat.D3/D4, che il 31/08/2019 maturerà per l'ex CPDEL anni 40, mesi 03 e giorni 22 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/08/2019 anni 27, mesi 10 e giorni 20 di servizio complessivo comprensivo del servizio militare;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare il Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

7) Dichiarare vacante un posto di categoria D dall' 01/09/2019;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni

consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Ragusa, 24/05/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale