



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 205 del 26/04/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: TRASFORMAZIONE CONTRATTO DI LAVORO DA TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 33 ORE SETTIMANALI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO 36 ORE SETTIMANALI, DIPENDENTE TORRE ROMINA. DECORRENZA 01.05.2019

Il Redattore: Noto Maddalena

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 950 del 31.05.2018 è stata assunta, tramite l'istituto dell'interscambio tra enti, la Sig.ra Torre Romina, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" categoria giuridica C economica C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale a 33 ore settimanali;

Visti gli artt. 1 e 6 del D.Lgs.165/2001 che disciplinano i principi e le finalità in materia di organizzazione degli uffici, l' fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Vista la deliberazione di G.M. n. 54 del 28.01.2019, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno per gli anni 2019- 2021 e del Piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019;

Dato atto che nella suddetta programmazione è stato stabilito per l'anno 2019 di procedere alla trasformazione dell'orario da tempo parziale (33 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) per n. 1 posto di istruttore amministrativo Cat. C;

Visto l'art. 14 del Ccnl 2016- 2018 in base al quale i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Vista la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente n. 117453 del 22.10.2018 della Sig.ra Torre Romina, dipendente comunale a tempo indeterminato part- time 33 ore settimanali, tesa ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da part- time 33 ore settimanali a tempo pieno indeterminato 36 ore settimanali;

Vista, altresì la risposta n.900- 4 CB dell'ARAN che in riferimento all'ammissibilità di trasformazione di un rapporto di lavoro part -time in full time prima dei tre anni dalla data di assunzione recita testualmente : è tuttavia evidente che, se il dipendente ha diritto di chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro solo dopo un triennio dalla data di assunzione, nulla vieta all'Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio di accogliere analoga richiesta (di trasformazione in full time) da questi (il dipendente) formulata. Il fatto che sia anticipata ai tre anni comporta solo che il

dipendente non può pretendere la trasformazione ma non vieta l'Ente di accogliere se lo ritiene funzionale alle sue esigenze;

Visto l'art. 3 comma 101 della Legge finanziaria 2008 il quale prevede che: la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno del personale assunto a tempo parziale, può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno, è data la precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta. Pertanto, si evince che la trasformazione del contratto da part-time a full time deve essere considerata nuova assunzione in quanto avviene " nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzione;

Considerato, pertanto, che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario del rapporto di lavoro da part-time 91,67% a full time – incremento 8,33% per n. Uno Istruttore Amministrativo, Torre Romina, per un importo complessivo di € 2.660,37;

Dato atto che la suddetta dipendente ha manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso all'incremento delle ore lavorative da prestare;

Visti:

- la propria precedente determinazione n.950 del 31.05.2018 di assunzione in servizio della dipendente Torre Romina,
- il D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ",
- il D.Lgs.165/2001 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in quanto :

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001,
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente, così come previsto dall'art.1, comma 762 della legge n.208/2015,
- prevede il rispetto del bilancio anche per l'anno in corso,
- che, in quanto Ente assoggettato al patto di stabilità, la spesa del personale è stata, nell'ultimo anno, inferiore a quella media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 e ss. Della L.n. 296/2006,
- non versa nelle situazioni deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs.n. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni",
- è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge 68/99,
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L.66/2014,

che la G.M., con deliberazione 269 del 10.05.2016 ha approvato, ai sensi degli articoli 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, il piano triennale delle azioni positive;

Preso atto che la copertura degli emolumenti spettanti alla suindicata dipendente trova copertura nel cap.1030.2 Bilancio 2019 cod. Bil. 01.03. 1.01.01.01. 002;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere in merito, accogliendo la richiesta della dipendente Torre Romina;

Dato atto che con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;

Dato atto, altresì, che con deliberazione di Giunta Municipale n. 218 del 01.04.2019 si è proceduto al riaccertamento ordinario ai sensi dell'art. 228 comma 3 del DL.gs 267/2000 per la redazione del Rendiconto della gestione anno 2018;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra richiamati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett. c. 2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

- 1) di accogliere, per le motivazioni richiamate in premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, l'istanza presentata dalla Sig.ra Torre Romina, dipendente di questa Amministrazione, inquadrata nel profilo di "Istruttore Amministrativo" Cat. C, posizione economica C1, di trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time 33 ore settimanali a tempo pieno indeterminato e full time 36 ore settimanali;
- 2) di stabilire che gli effetti del nuovo inquadramento del rapporto di lavoro avverrà con decorrenza dal 01.05.2019, a partire dal quale sarà riconosciuto il tempo pieno;

- 3) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno dandone comunicazione al Servizio Gestione Economica del personale che provvederà ad adeguare il trattamento economico previsto dalla categoria rivestita dalla infra citata dipendente;
- 4) dare atto che l'intero emolumento previsto per la suindicata dipendente, trova copertura nel capitolo 1030. 2 Bilancio 2019 cod. Bil. 01.03.1.01.01.01.003;
- 5) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 26/04/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale