



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 77 del 28/02/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DELLA DIPENDENTE PALMA TERESA. AUTORIZZAZIONE TEMPO PIENO**

Il Redattore: Noto Maddalena

Premesso che:

- con deliberazioni di G.M. n.361/18 e n. 431/18 l'Amministrazione vigente ha ripristinato il "Servizio di Doposcuola e Attività Integrative" ;

- con determinazione dirigenziale n. 2015 del 5 dicembre 2018 si è proceduto alla modifica professionale della dipendente Palma Teresa da Istruttore Amministrativo ad Insegnante Attività Integrative Cat. " C1 – C5";

Visto l'art. 53 del CCNL 2016-2018 che norma le modalità con le quali gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale ed in particolare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale può essere effettuata su richiesta dei dipendenti interessati e che questi hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 134 del 30 gennaio 2018 con la quale il rapporto di lavoro della suindicata dipendente è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale;

Vista la disposizione di servizio n. 140479 del 10/12/2018 a firma del Dirigente del Settore VIII con la quale è stata disposta l'assegnazione della sopraindicata dipendente alla Direzione Didattica " Paolo Vetri";

Vista, altresì, la nota prot. n. 141714 dell'11/12/2018 a firma della Dirigente scolastica, Prof.ssa Beatrice Lauretta, con la quale chiede, per esigenze di servizio, preso atto della disponibilità dell'insegnante, la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full time;

Richiamato il comma 13 del citato art.53 del CCNL del 2016-2018, ai sensi del quale i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Considerato che il Settore I - Servizio VII Risorse Umane ha confermato la disponibilità del posto;

Preso atto che la copertura degli emolumenti spettanti alla infra citata dipendente risulta appostata nei seguenti capitoli:

cap.1510 Bil.2019 cod.Bil. 04.02.1.01.01.01.002 Retribuzione

cap.. 1510.1 Bil. 2019 cod. Bil. 04.02.1.01.02.01.002 Oneri riflessi

cap. 1510. 5 Bil.2019 cod. Bil.04.02.1.02.01.01.001. Irap

Ritenuto, pertanto, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a partire dal 1 maggio 2019 da part- time a full time;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 218 del 01.04.2019 si è proceduto al riaccertamento ordinario ai sensi dell'art.228, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 per la redazione del Rendiconto della gestione anno 2018;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra richiamati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 lett.c. 2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

## DETERMINA

Richiamate e approvate integralmente le superiori premesse:

1. dare atto della trasformazione del rapporto di lavoro da part- time a full time a decorrere dal 1 maggio 2019, della dipendente Palma Teresa, Insegnante attività Integrative "Cat. C1-C5", in servizio presso la Direzione Didattica "Paolo Vetri";
2. dare atto che dalla suddetta data, si dovrà corrispondere alla citata dipendente il trattamento economico previsto per il tempo pieno;
3. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno dandone comunicazione al Servizio Gestione Economica del personale che provvederà ad adeguare il trattamento economico previsto dalla categoria rivestita dalla sopra indicata dipendente;
4. dare atto che l'intero emolumento previsto per la suindicata dipendente, trova copertura nei capitoli 1510 Bil.2019 cod. Bil.04.02.1.01.01.01.002 per retribuzione  
cap. 1510.1 Bil.2019 cod. Bil.04.02.1.01.02.01.002 per Oneri Riflessi  
cap.1510.5 Bil. 2019 cod. Bil. 04.02.1.02.01.01.001 per Irap
5. dare atto che, di conseguenza, dalla suddetta data non si avranno risparmi di spesa derivanti dalla precedente trasformazione del rapporto di lavoro;
6. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 12/04/2019

Dirigente  
DI STEFANO SANTI / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*