



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 174 del 10/04/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Assunzioni di personale ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi- Portavoce del Sindaco.- Approvazione schema di contratto individuale di lavoro – immissione in servizio**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Premesso che:

che l'Ente ha già approvato il bilancio di previsione con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 03/04/2019 avente per oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2019/2021 e del bilancio di previsione 2019/2021 (prop.delib. G.m. N. 142 del 5.03.2019) come modificata con deliberazione di g.m. N. 184 del 19.03.2019 "rettifica e sostituzione dell'allegato "g" - equilibri di bilancio" e consequenziali sostituzioni relative pagine Dup";

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

**Premesso** che con determinazione sindacale n.22 del 08.04.2019, il Sindaco ha individuato, nel dott. Fabio Manenti, nato a Ragusa il 20.05.1987, il soggetto da assumere in qualità di Portavoce del Sindaco di Ragusa presso il Comune, Ctg. DI Istruttore direttivo con effetto dal 12 aprile 2019 per anni 1 (uno) decorrenti dalla data di assunzione, con possibilità di rinnovo e comunque non oltre la scadenza del mandato del sindaco, con compiti di diretta collaborazione ai fini dei rapporti di carattere politico – istituzionale con gli organi di informazione, da svolgersi nell'ambito dell'Ufficio di Gabinetto, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2019 approvato, unitamente al programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021, con deliberazione di giunta municipale n° 54 del 28.01.2019, corredato dai prescritti pareri contabili/finanziari ove è prevista l'assunzione di un Istruttore direttivo –Portavoce del Sindaco;

**CONSIDERATO** che l'assunzione di personale è possibile nella misura in cui siano approvati entro i termini di legge i documenti finanziari dell'Ente e che, al momento, l'ente avendo approvato il bilancio di previsione risulta nei termini di scadenza per l'approvazione degli altri documenti finanziari previsti (rendiconto di gestione, bilancio consolidato);

**Dato atto**, inoltre:

- che sono stati attivati gli accertamenti relativi alla verifica delle pendenze giudiziarie;
- che il titolo di studio è conforme a quello dichiarato

**RITENUTO**, pertanto, di dover dare esecuzione alla determinazione sindacale n°22 del 08.04.2019, disponendo l'immissione in servizio del dott. Fabio Manenti, nato a Ragusa il 20.05.1987, per anni uno con decorrenza dalla data del 12.04.2019.;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il D. Lgs. n° 165/2001;

**VISTO** il D. Lgs. n° 267/2000;

**VISTO** il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 12 di detto regolamento;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni esposte nella parte narrativa:

- 1) -di approvare le superiori premesse che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto anche ai fini della cd. motivazione per relationem; di immettere in servizio il sunnominato dott. Fabio Manenti, nato a Ragusa il 20.05.1987, per anni uno con decorrenza dal 12 aprile 2019, previo svolgimento della prescritta visita medica e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- 2) -di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato parte integrante della presente determinazione;
- 3) -di disporre la trasmissione della presente determinazione: a) al servizio informatico ai fini della pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente e, segnatamente, nella sezione "Amministrazione trasparente",
- 4) -dare atto che le somme occorrenti su base annua per l'assunzione in servizio dell'unità in questione (ctg. D1) è di € 35.123,20 comprensiva di oneri riflessi ed Irap da imputare al bilancio 2019 così come specificato:  
€ 24.998,72 per retribuzione al cap. 1021 cod bil. 01.01-1.01.01.01.006 bil.2019 imp.  
€ 7.999,59 per oneri riflessi al cap 1021.1 cod.bil. 01.01-1.01.02.01.001 bil.2019 imp.  
€ 2.124,89 per IRAP al cap. 1021.2 cod. bil. 01.01-1.02.01.01.001 bil.2019 imp.
- 5) -dare atto, infine, che con provvedimento motivato della Giunta, il trattamento economico accessorio previsto dal contratto collettivo può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale .

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

### **Allegati parte integrante:**

Schema contratto individuale di lavoro;  
prospetto contabile;

---

-

---

Ragusa, 10/04/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*