



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 160 del 09/04/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.17,C.2,LET.F) CCNL 1.4.1999 (ART.36,C.2,LETT.I) CCNL 22/01/2004.ANNO 2018**

Il Redattore: Dimartino Giuseppina

### **Premesso che:**

- la Giunta Municipale con la deliberazione n. 545 del 30.12.2013 ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI 2013/2015 per il personale non dirigente di questo Ente, provvedimento con cui si è provveduto, tra l'altro a normare le fattispecie dell'indennità per specifiche responsabilità;
- con deliberazione di G.M. n. 534 del 28/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo ponte del 19/12/2018, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente, in mancanza della stipula del nuovo CCI;
- a seguito dell'accordo ponte sopra citato l'istituto delle specifiche responsabilità trova ancora oggi disciplina nell'art.17 comma 2 lett. f del CCNL 31.3.1999, nel testo sostituito dall'art.7, comma 1, del CCNL 8/2/2006, nonché nella lettera i) del medesimo art.17 aggiunta dall'art.36, comma 1, del CCNL 22/1/2004;

**Vista**, in particolare, la disciplina che regola le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f) per come descritta nel citato accordo 2013/2015;

**Preso atto**, altresì, dell'art.36, comma 2 del CCNL 22/01/2004 che introduce al citato art.17 del CCNL dell'1/4/1999 la lettera i) la quale prevede di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B - C e D attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, definendo anche l'importo massimo in € 300,00 annui lordi;

**Visto** l'accordo decentrato del 2013/2015, definitivamente sottoscritto il 31/12/2013 con il quale le parti, hanno riconfermato tra l'altro i compensi per particolari e specifiche responsabilità risultanti dalla seguente graduazione contenuta nel tetto massimo di € 2.500 annui lordi;

Cat.D € 2.500 annui lordi

Cat.C € 2.000 annui lordi

Cat.B € 1.500 annui lordi

**Preso atto**, inoltre, che nel caso di insufficienza delle risorse stabilite per l'art. 17 comma 2 lett. F) si procederà ad una riduzione proporzionale dei compensi sopra indicati, fino ad esaurimento delle risorse stesse;

**Vista:**

- la determinazione dirigenziale n. 2367 del 19/12/2018 con la quale è stata approvata la costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018;
- la determinazione dirigenziale n. 1 del 02/01/2019 con la quale si è proceduto a prenotare le risorse necessarie per il finanziamento degli istituti di cui all'accordo ponte del 19/12/2018 in premessa citato;

**Preso atto** che nella ripartizione ed utilizzo definitivo delle suddette risorse, approvati con deliberazione n. 534/2018 in premessa citata, è stata destinata la somma di € 200.000,00 per il finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art.17,comma 2,lett.f e art.36, comma 2,lett. i);

**Preso atto** della nota n. 40390 del 28/03/2019 con la quale il Funzionario delegato del Servizio Contratti chiede di recuperare la somma di € 831,66 quale incentivo ex art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 in quanto erroneamente liquidato alla dipendente Licitra Epifania;

**Considerato** che l'indennità per specifiche responsabilità dalla suindicata dipendente è pari a € 798,28 e che pertanto il recupero può essere effettuato solo parzialmente, si rimanda il recupero di € 33,38 alla successiva liquidazione di salario accessorio 2018;

**Tenuto conto** che:

- con la deliberazione di C.C. n.38 del 03/04/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2019/2021 e il Bilancio di previsione 2019/2021;
- considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;
- con deliberazione di G.M. n. 218 del 01/04/2019 si è proceduto al riaccertamento ordinario ai sensi dell'art. 228, comma 3, del d.lgs. 267/2000 per la redazione del Rendiconto della gestione anno 2018;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra citati;

**Dato atto** che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 “sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”;

**Visto** altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.L.gs il quale espressamente prevede che “le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

**Visto** il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

### **DETERMINA**

1. Di liquidare al personale dipendente i compensi per l'esercizio di attività che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001 e art.36 comma 2 lett. i) CCNL 22.01.2004 per l'anno 2018, pari a € 200.000,00 nell'importo per ciascun nominativo indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento oltre oneri ed irap così distinti:

-€ 200.000,00, per compensi al personale anno 2018 al Cap. 2175 Imp. 1706/18 Bilancio 2019 Cod.Bil. 01.11.1.01.01.004

-€ 47.600 per oneri riflessi al Cap.2175.1 Imp. 1707/18 Bilancio 2019 Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001

-€ 17.000,00 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp. 1708/18 Bilancio 2019 Cod.Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2. di procedere, per le motivazioni citate in premessa, al recupero della somma di € 798,28 alla dipendente Licitra Epifania come somma già percepita a titolo di incentivo non dovuto e di rimandare l'ulteriore recupero della somma di € 33,38 a successiva liquidazione di salario accessorio 2018;
3. Dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;
4. Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

---

Ragusa, 09/04/2019

Dirigente  
DI STEFANO SANTI / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*