



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 110 del 14/03/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Liquidazione Compenso di Reperibilità Art. 24 CCNL 21.05.2018 - Periodo: Luglio-Dicembre 2018. Settore I (Stato civile) - Settore IV (Uffici tecnici-Protezione civile) e Settore IX (Polizia Municipale).

Il Redattore: Salmè Marisa

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che il servizio di pronta reperibilità costituisce un servizio essenziale dell'Ente e viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili previsti nei compiti di istituto dell'Ente;
- che il servizio di reperibilità viene organizzato secondo le modalità disciplinate dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 e precisamente secondo una turnazione idonea a ricoprire i periodi al di fuori degli orari di servizio e comunque a garantire una reperibilità telefonica nell'arco di tutte le 24 ore;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di reperibilità secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni mensile";

Visto il Regolamento del Servizio di reperibilità dell'Ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 528 del 19/12/2013;

Vista la Determinazione dirigenziale, settore II, annotata al registro generale con il n° 2367 del 19/12/2018, con la quale sono state costituite le risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, per l'anno 2018;

Che con la deliberazione di G.M. n. 534 del 28/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo ponte del 19/12/2018, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente, in mancanza della stipula del nuovo CCI;

Richiamato il C.C.D.I. del 30/12/2013, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 545 del 30.12.2013, che disciplina tra l'altro, all'art.17, comma e), l'erogazione dei compensi di cui sopra per il personale dipendente dell'Ente (Stato Civile, Uffici Tecnici - Protezione Civile ; Polizia Locale);

Visto l'art.5 dell'accordo decentrato 2013-2015 suindicato dove, tra l'altro, al comma 5 è espressamente riportato che le parti pubbliche e sindacali hanno concordato che si può procedere alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate anche in via provvisoria limitatamente alla voce delle indennità accessorie "turno, reperibilità, rischio e orario notturno, festivo e notturno festivo";

Richiamata, altresì, la propria determinazione R.G. n. 654 del 13.4.2018 con la quale è stata impegnata per l'anno 2018 la somma complessiva di € 280.000,00 determinata sulla base della spesa storica per indennità accessorie di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per servizio prestato in orario festivo, notturno e in giornata di riposo settimanale, oltre oneri riflessi ed irap;

Acquisite le attestazioni del personale dipendente designato per il servizio di Reperibilità, ai fini della liquidazione dei compensi per il periodo Luglio-Dicembre 2018 dei Settori: I (Stato civile) – IV (uffici tecnici - protezione civile) e IX (Polizia municipale).

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *"sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti"*;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.L.gs il quale espressamente prevede che *"le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese"*;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C. C. n. 28 del 26/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020 e il Bilancio di previsione 2018/2020;
- con la deliberazione n. 366 del 15/10/2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2018-2020;
- con delibera C.C. n. 35 del 23/10/2018 è stato approvato il bilancio consolidato e con n. 232789 del 26/10/2018 di protocollazione è stato inviato alla BDAP completo di tutti i documenti che lo compongono;

- Considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Di corrispondere per le motivazioni espresse in narrativa, i compensi al personale interessato per il servizio svolto in reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCDI vigente per € 31.228,36 comprensiva di oneri riflessi ed irap, così distinti:
- € 23.604,20 per compensi di "Reperibilità" al personale interessato al cap. 2175 PEG 2018 imp. 468/18 "Fondo risorse decentrate - Varie" Cod. Bil. 01.11.1.01.01.01.004
 - € 5.617,80 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2018 imp. 469/18 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001
 - € 2.006,36 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 470/18 PEG. 2018 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001
- 2) Dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.
- 3) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

Ragusa, 14/03/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale