



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 100 del 13/03/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISCHIO AL PERSONALE DIPENDENTE, PER L'ANNO 2018. (ART.37 CCNL DEL 14.09.2000 E ART.41 CCNL DEL 22.01.2004)**

Il Redattore: Cassarino Maria

### **Premesso:**

che con la determinazione dirigenziale n. 2367 del 19.12.2018 è stata approvata la costituzione definitiva delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018 per un ammontare complessivo di € 2.556.158,09 oltre oneri riflessi e IRAP;

che con deliberazione di G. M. n.534 del 28/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo ponte del 19/12/2018, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente, in mancanza della stipula del nuovo CCI;

**Visto** l'art.37 del CCNL 14/9/2000 che disciplina l'istituto dell'indennità di rischio spettante per le "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale";

**Preso Atto** che il 2° comma di detta disposizione contrattuale prevede che tale indennità spetta ai dipendenti aventi diritto "per il periodo di effettiva esposizione al rischio";

**Visto** il contratto collettivo decentrato di lavoro 2013-2015 stipulato dalle Delegazioni trattanti di parte pubblica in data sindacale in data 31 dicembre 2013 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 545 del 30/12/2013, nel quale sono stati individuati all'art. 15 i criteri che disciplinano la suddetta indennità confermando le norme previste dagli artt.37 del CCNL 14/8/2000 e artt. 41 del CCNL del 22/1/2004;

**Ritenuto**, inoltre, che, l'ARAN ha ampiamente chiarito il concetto del cumulo dei trattamenti economici (indennità di disagio, rischio ecc.), precisando che il singolo lavoratore può legittimamente, cumulare più compensi o indennità "accessorie", purchè questi siano correlati a condizioni.....oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie.

**Considerato** che l'importo destinato al fondo per remunerare le indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo, rischio, previsti dall'art.17, comma 2 lett.d) ammonta a € 280.000,00 (Rischio € 15.000,00);

**Richiamata**, la determinazione dirigenziale. n.654 del 13/04/2018 con la quale è stata impegnata la somma di € 280.000,00 per la liquidazione delle indennità di turno, reperibilità, rischio ecc., per l'anno 2018;

**Visto** l'art.41 del CCNL 22/01/2004 che ha rideterminato detta indennità in € 30,00 mensili lorde a far tempo dal 31/12/2003;

**Viste** le attestazioni rilasciate, anche ai sensi dell'art.7,c.5 del D. Lgsn.165/2001,dai dirigenti delle strutture interessate con le quali dichiarano che il personale dipendente avente diritto all'indennità in oggetto possiede i requisiti disciplinati dal CCDI 2013-2015 ;

**Premesso che:**

- con la deliberazione di C.C.n.28 del 26/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020 e del Bilancio di previsione 2018/2020;
- con la deliberazione n.366 del 15/10/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018/2020;
- Considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Dato Atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi al quale si rinvia;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**Ritenuto** di provvedere alla liquidazione dell'indennità in oggetto al personale di cui all'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per l'anno 2018

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **DETERMINA**

1. Corrispondere e liquidare al personale dipendente indicato nel prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento le somme a fianco di ciascuno indicate a titolo di "INDENNITA' DI RISCHIO" spettante perché esposti a rischi

pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, giusta attestazione del dirigente interessato per l'anno 2018 ai sensi dell'art. art 37 del 14/09/2000 del CCNL e art. 41 del CCNL del 2004) e nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCDI vigente, in mancanza della stipula del nuovo CCI ;

2. Imputare la somma complessiva di € 14.937,99 comprensiva di oneri riflessi ed irap così suddivisa:
  - € 11.291,00 per compensi al personale al Cap. 2175 Imp. 468/18 Bilancio 2019 cod. bil 01.11.1.01.01.01.004 ;
  - € 2.687,26 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp 469/18 Bilancio 2019 cod. bil 01.11.1.01.02.01.001 ;
  - € 959,73 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp. 470/18 Bilancio 2019 cod. bil 01.11.1.02 .01.01.001;
3. Dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;
4. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs 267/00.

**Premesso:**

---

Ragusa, 13/03/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*