



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 05 Politiche Ambientali - Energetiche - Mobilità n° 47 del 21/02/2019**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALL'ING. CARMELO LICITRA, CTG. D3, FUNZIONARIO TECNICO C.S.. NEL PERIODO DAL 12 febbraio 2019 AL 31 marzo 2019.**

Il Redattore: Licitra Carmelo

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali ed in particolare l'art.8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle Posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla categoria D;

**VISTE** le deliberazioni di G.M. n. 5 del 16/01/18 e successiva n. 345 del 02/10/18 con le quali sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2018 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni, stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale ed organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati *ratione materiae* nelle aree di p.o. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento di funzioni delegate nei termini consentiti dall'ordinamento ed in conformità al vigente ROUS;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 100/19 che individua le PP.OO. nel periodo transitorio in

oggetto assegnando una p.o. di tipo A al servizio energia;

**RITENUTA** tuttavia la competenza esclusiva del Dirigente ad assegnare la tipologia di p.o. al servizio individuato con il suddetto atto di G.M. e ritenuto pertanto di dover confermare la p.o. del servizio energia nella tipologia B assegnata nel precedente periodo 2018;

**RITENUTO** che per il suddetto periodo dell'anno 2019 l'Amministrazione ha posto, in continuità, i medesimi obiettivi prioritari del secondo semestre 2018 per l'attuazione di misure ed interventi nel settore "energia" in relazione al redigendo PAESC ed ai nuovi procedimenti nel settore della mobilità sostenibile da avviare o attuare;

**PRESO ATTO** che tale posizione organizzativa, per le proprie caratteristiche, soddisfa i requisiti richiesti dall'art. 8 comma 1 lett. A) del citato CCNL 31/3/99, richiedendo lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado autonomia gestionale ed organizzativa;

**RITENUTO** di conferire, per il raggiungimento degli obiettivi del servizio energia, per il periodo dal 12/02/19 al 31/03/19, la posizione organizzativa di che trattasi, permanendo immutate la caratteristiche e le connotazioni funzionali previste, in relazione agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere, in quanto collegati ai programmi politico-istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione, obiettivi che si identificano nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

**ATTESO** pertanto che l'Amministrazione con la succitata deliberazione n.100/19 ha confermato la posizione organizzativa del servizio energia e che pertanto la titolarità della posizione organizzativa venga confermata al dipendente di questo Settore ing. Carmelo Licitra Funzionario Tecnico c.s. Ctg. D3, in coerenza al vigente Regolamento comunale e con particolare riferimento ai titoli culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta nel relativo servizio di questo Ente;

**PRESO ATTO** che col medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

**RILEVATO**, in particolare, che oltre al compito di collaborazione, di supporto al Dirigente nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza ed interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc.);

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle Determinazioni Dirigenziali;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

## **DETERMINA**

1. **di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate, al Funzionario tecnico C.S. ing. Carmelo Licitra, Cat. D3, l'incarico di titolare della posizione organizzativa individuata con delibera di G.M. n. 100 del 12/02/19 ed assegnata al servizio energia del Settore V di cui il dipendente citato è responsabile, con decorrenza dal 12 febbraio 2019 e fino al 31 marzo 2019, per un importo complessivo di € 1.625,00 corrispondente alla tipologia B oltre all'indennità di risultato pari al 10% ed oltre IRAP e oneri riflessi, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

2. **di assegnare** i programmi e gli obiettivi da raggiungere come di seguito indicati:

a) Assicurare la piena collaborazione e il supporto ai funzionari dei vari settori del Comune nelle attività inerenti alle materie oggetto della posizione organizzativa;

b) Assicurare la piena collaborazione al dirigente del settore per il raggiungimento degli obiettivi assegnati allo stesso dall'Amministrazione comunale;

c) Assicurare la piena collaborazione al Dirigente del settore, nei limiti di competenza, per tutti gli aspetti tecnici ed amministrativi di competenza del Servizio

d) Sostituire il Dirigente del Settore in caso di assenza o impedimento per quanto attiene alle competenze organizzative e gestionali del Servizio Energia;

3. **di dare atto** che la spesa per indennità di funzione di € 1.625,00 oltre indennità di risultato del 10%, oneri riflessi ed IRAP per il periodo 12/02/19 – 31/03/19 risulta già impegnata con atto Dirigenziale del Settore 1^ n. 250/19;

4. **di dare mandato** agli uffici competenti, a termini del D.Lgs. 33/2013, di pubblicare il provvedimento nel link "Amministrazione Trasparente" sezione "Provvedimenti Dirigenziali" del sito internet istituzionale dell'Ente;

---

Ragusa, 27/02/2019

Dirigente  
SCARPULLA MICHELE PIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*