



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 05 Politiche Ambientali - Energetiche - Mobilità n° 50 del 26/02/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI FASCIA "B" DEL SETTORE V -ING. PICCITTO GIUSEPPE - "SERVIZIO IDRICO INTEGRATO" PERIODO 12/02/2019 - 31/03/2019.

Il Redattore: Piccitto Giuseppe

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 29.06.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

Richiamato il CCNL Regioni enti locali del 31.03.1999 che agli art. 8, 9 e 10 disciplina l'istituto delle posizioni organizzative;

Premesso che con deliberazioni di Giunta Municipale n. 100 del 12/02/2019 sono state individuate le aree delle posizioni organizzative e AA.PP. per l'anno 2019 e in particolare dal 12/02/2019 e non oltre il 31/03/2019, nelle more della nuova regolamentazione delle posizioni dopo l'intervento del CCNL del 21/05/2018, nonchè prenotata la spesa per l'affidamento degli incarichi di posizione per il periodo predetto;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Municipale n. 446 del 30/05/2002 che ha approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento", modificato ed integrato con deliberazioni di Giunta Municipale n. 487 del 26.11.2008 e n. 208 del 13.06.2012 e n. 665 del 30/12/2016 che ha

approvato il nuovo Regolamento sui criteri generali per la valutazione delle prestazioni degli incaricati di posizione organizzativa,;

Visto in particolare l'art. 2 di detto regolamento, secondo cui la individuazione del numero delle posizioni organizzative “è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale”;

Ritenuto necessario assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa di fascia "B" per il periodo decorrente dal 12/02/2019 al 31/03/2019 per dar seguito a quanto stabilito dalla deliberazione G.M. n. 100 del 12/02/2019;

Valutate le professionalità presenti nel Settore V fra il personale di categoria D, in particolare, visto che l'Ing. Piccitto Giuseppe, già Capo Servizio del Servizio Idrico Integrato, è in possesso della professionalità e delle competenze adeguate a svolgere l'incarico di Posizione Organizzativa di fascia "B" dell'area denominata “Servizio Idrico Integrato”, così come individuata con deliberazione G.M. n. 100 del 12/02/2019;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Visto l'art. 17 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, che indica le funzioni dirigenziali e gli ambiti di gestione del potere di delega delle stesse;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicati nell'art. 53 del vigente Regolamento d'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) **di assegnare** all'Ing Piccitto Giuseppe l'incarico di Posizione Organizzativa di fascia "B" del Settore V denominata “Servizio Idrico Integrato”, come individuata con deliberazione G.M. n. 100 del 12/02/2019 per il periodo 12/02/2019 – 31/03/2019;
- 2) **di assegnare** i seguenti programmi e obiettivi da raggiungere:
 - Coordinare l'attività dei vari sottoservizi nell'ambito del Servizio Idrico Integrato (approvvigionamento idrico dalle fonti, adduzione ai serbatoi, sollevamenti idrici, disinfezione acque, distribuzione in rete e a mezzo autobotte, manutenzione elettromeccanica agli impianti di sollevamento, manutenzione alle reti idriche e fognarie, depurazione acque reflue, canoni di attraversamenti vari);
 - Assicurare la piena collaborazione al dirigente del settore per il raggiungimento degli obiettivi assegnati allo stesso dall'Amministrazione comunale;

- Assicurare la continuità dei rapporti con terzi esterni all'Ente;
 - Assicurare l'attività di progettazione delle manutenzioni straordinarie e di ampliamento e miglioramento delle reti idriche fognarie e dei relativi impianti;
 - Sostituire il dirigente del settore in caso di assenza o impedimento per quanto attiene alle competenze organizzative e gestionali ordinarie del Settore V;
- 3) **di dare atto** che con il conferimento dell'incarico il titolare assume la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie della posizione organizzativa sia con riferimento agli atti di competenza verso l'interno che verso l'esterno;
- 4) **di delegare**, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, alla titolare della P.O. in caso di temporanea assenza, impedimento o indisponibilità del sottoscritto, il potere di firma per tutte le attività di carattere ordinario di natura gestionale ed organizzativa relative al Settore 5° che presentano necessità urgenti e indifferibili (firme liquidazioni, adozione di atti gestionali del settore nei limiti del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, rapporti di lavoro con il personale organico assegnato al servizio, partecipazione ad incontri e conferenze di servizio e a commissioni in sostituzione del Dirigente)
- 5) **di dare atto** che per l'espletamento delle attività il titolare della P.O. si avvarrà della collaborazione del personale in servizio nel Settore V;
- 6) **di dare atto** che con il presente provvedimento vengono attribuite al titolare dell'incarico di posizione organizzativa le funzioni di direzione, di responsabilità e di autonomia gestionale ed organizzativa con riferimento all'impiego complessivo delle risorse assegnate, nell'ambito delle mansioni riconosciute dal CCNL alla categoria D;
- 7) **di corrispondere** per il periodo 12/02/2019 al 31/03/2019, la retribuzione di posizione pari ad € 1.625,00 e retribuzione di risultato pari al 10%, oltre oneri riflessi ed irap, compenso fissato dalla deliberazione G.M. n. 100 del 12/02/2019;
- 8) **di dare atto** che il presente provvedimento è atto di natura organizzativa e non comporta impegni di spesa in quanto l'impegno è stato assunto assunto con D.D. n. 250 del 14/12/2019;

Ragusa, 26/02/2019

Dirigente
SCARPULLA MICHELE PIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale