



## COMUNE DI RAGUSA

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER INCARICO DIRIGENZIALE

N. \_\_\_\_\_

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno ventotto del mese di febbraio, presso la Residenza Comunale,

TRA

il dott. Francesco Lumiera nato a Vittoria (RG) il 14.05.1964 il quale interviene in nome e per conto del Comune di Ragusa, in qualità di Dirigente del Settore I – Servizi generali – Organi istituzionali – Coesione sociale- Risorse umane,

E

il dott. ing. .... nato il ..... a ..... ed ivi residente in Via ..... codice fiscale .....

PREMESSO che :

- nel testo del presente contratto il Comune di Ragusa è riportato con la sola espressione " Comune " e che il dott. ing. .... è riportato con la espressione " Dirigente incaricato ";
- che con determinazioni dirigenziali nn.1463 del 24.09.2018 e 1561 dell'8.10.2018 è stata indetta ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.lgs.n. 165/2001 la procedura pubblica di mobilità individuale esterna volontaria per trasferimento prevista dall'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, per la copertura di n. 1 Posto di "Dirigente Tecnico";
- che con determinazione dirigenziale n. 2431 del 28.12.2018 a conclusione del procedimento è stato dichiarato vincitore della selezione il dott. ing. ....;
- che con determinazione dirigenziale ..... il Comune di ....., su richiesta di questa Amministrazione, ha espresso il proprio consenso al trasferimento del Dirigente presso il Comune di Ragusa a far data dal .....
- che, con determinazione dirigenziale n. 2431 del 28.12.2018, è stato formalizzato il passaggio diretto del dott. ing. .... nella dotazione organica di questo Ente, da attuare attraverso l'istituto della mobilità, per coprire il posto vacante e disponibile di Dirigente tecnico, a decorrere dal .....

- che con determinazione dirigenziale n. del .....è stato stabilito il trattamento economico del dott. ing. .... così come previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro;  
Visti i Decreti legislativi n° 267/2000 e n° 165/2011 nonché il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;  
Vista la vigente contrattazione collettiva nazionale di lavoro per il personale dirigente del comparto Regioni-autonomie locali;

## SI CONVIENE

Art. 1 ) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 2 ) TIPO DI INCARICO E SEDE DI LAVORO.

Il Comune, nell'ambito della dotazione organica delle posizioni funzionali dirigenziali risultanti dal modello organizzativo vigente dell'Ente, conferisce al dott. ing....., ai sensi delle norme legislative, contrattuali e regolamentari citate in premessa, l'incarico di dirigente tecnico.

Restano ferme e impregiudicate per il datore di lavoro pubblico le facoltà di assegnazione di diverso incarico dirigenziale o di incarichi ad interim nell'ambito della struttura organizzativa.

La sede di lavoro è quella del Comune di Ragusa.

Art. 3) DURATA.

Il rapporto di lavoro che si costituisce con la sottoscrizione del presente contratto è a tempo indeterminato. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 4) REVOCA ANTICIPATA DELL'INCARICO .

La revoca anticipata dell'incarico di cui al presente contratto, rispetto alla scadenza prevista, potrà essere disposta ai sensi del comma 3 dell'art.22 del CCNL 10/04/1996, come sostituito dall'art. 13 del CCNL 23/12/1999, solo per motivate ragioni organizzative e produttive o per effetto dell'applicazione del procedimento di valutazione di cui all'art. 14, comma 2 del medesimo in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta e dell'Assessore di riferimento o, in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto e nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Art. 5) VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE

L'amministrazione, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valuta, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, le prestazioni del Dirigente, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative allo stesso assegnate (competenze organizzative ).

La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione.

La valutazione ha periodicità annuale.

Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del

valutato, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo a ciò preposto, nonché della partecipazione al procedimento del valutato.

#### Art. 6) TRATTAMENTO ECONOMICO - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.D.I.

Per lo svolgimento del presente incarico, oltre al trattamento economico tabellare contrattualmente previsto, al Dirigente incaricato viene corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita dagli atti formalmente adottati dall'Ente sulla base della metodologia e dei criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali e di risultato già definiti e deliberati dall'Amministrazione e che hanno formato oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

In particolare, con riferimento al precedente articolo, la retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento degli obiettivi assegnati, verificato dal competente Organo Indipendente di Valutazione sulla base della metodologia e dei criteri suddetti.

Vengono fatte salve eventuali attribuzioni di classi e di punteggi diversi ai singoli fattori e variabili, preventivamente comunicati, in considerazione delle variazioni al vigente modello organizzativo dell'Ente, effettuate in sede di revisione dei valori economici delle funzioni dirigenziali.

Qualora tale nuova valutazione portasse ad una riduzione della retribuzione di posizione in godimento, troverà applicazione la clausola di salvaguardia prevista dal CCNL e dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel tempo.

#### Art. 7) CONTENUTO DELL'INCARICO E RESPONSABILITA'.

Al Dirigente incaricato sono attribuite le competenze relative al profilo dirigenziale consistenti, in particolare, nello svolgimento di attività di studio e di ricerca al fine di elaborare relazioni complesse, programmi di lavoro e di iniziative da attuare nelle materie di propria competenza secondo la descrizione contenuta nel vigente modello organizzativo dell'Ente e successive modifiche ed integrazioni .

Deve dirigere, coordinare, indirizzare e controllare, anche con ispezioni, le attività del Settore, controfirmando tutti gli atti.

Svolge, altresì, attività propositiva, di informazione e consulenza tecnico-giuridica ai massimi livelli direzionali del Comune ed al Segretario Generale, nonché tutte le altre attività previste dalla vigente normativa con riferimento ai compiti ed alle funzioni assegnate alla dirigenza dalla legge, dallo Statuto comunale, dai contratti collettivi nazionali e decentrati di lavoro a livello di Ente, dai Regolamenti dell'Ente e da ogni altra fonte normativa che attribuisce al dirigente la funzione gestionale.

Restano ferme le disposizioni vigenti per il personale delle qualifiche dirigenziali in materia di responsabilità dirigenziale, disciplinare, civile, contabile e penale.

#### Art. 8) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO.

Tutte le attrezzature informatiche e le spese necessarie per lo svolgimento dell'incarico e per l'espletamento dei compiti e delle funzioni previsti sono a carico dell'Amministrazione comunale, la quale si impegna a provvedere con la massima sollecitudine a definire idonee modalità operative di raccordo tra i Responsabili delle strutture dell'Ente.

Il Dirigente incaricato presterà la propria attività lavorativa giornaliera nella settimana lavorativa e, su richiesta del Sindaco o del Segretario Generale, potrà essere convocato in qualunque momento fosse ritenuta necessaria la presenza per l'espletamento dell'incarico.

Il Dirigente incaricato resta vincolato al segreto d'ufficio.

**Art. 9) CODICE DI COMPORTAMENTO.**

Il Dirigente incaricato si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione nel testo vigente all'epoca della sottoscrizione del presente contratto.

**Art. 10) CLAUSOLA DI RINVIO.**

Per ogni altro aspetto non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia di conferimento ed espletamento delle funzioni dirigenziali.

**Art. 11) AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI**

Il dirigente incaricato autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. n° 196/2003 e s.m.i., nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal comune di Ragusa in base ad obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dal suddetto decreto.

Il presente contratto, redatto in duplice originale viene dalle parti letto, confermato e sottoscritto.

**EVENTUALI OSSERVAZIONI AGGIUNTE:**

.....  
.....

**IL DIRIGENTE INCARICATO**

Dott. Ing.....

**Per l'Amministrazione Comunale**

dott..... n. q.

