



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 07 Servizi alla Persona - Politiche dell' Istruzione n° 10 del 08/02/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: INPS-GESTIONE EX INPDAP: PROGETTO HOME CARE PREMIUM 2017: Potenziamento ore lavorative risorse umane relativamente ai Comuni di Santa Croce Camerina, Monterosso Almo, Giarratana e Chiaramonte Gulfi del Distretto Socio-sanitario D44 riguardante la realizzazione del modello gestionale HCP2017 per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2018. Liquidazione**

Il Redattore: Digrandi Guglielmo

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

**Premesso** che l' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale in data 28.2.2017 ha emanato su tutto il territorio nazionale un bando relativo al progetto di assistenza domiciliare denominato " home care premium 2017" ed a favore di soggetti disabili maggiori o minori di età che appartengano ad una delle seguenti categorie: dipendenti iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e i pensionati utenti della gestione dipendenti pubblici nonché laddove i soggetti siano viventi loro coniugi , per i quali non sia intervenuta una sentenza di separazione e i parenti e affini di primo grado anche non conviventi , i soggetti legati da unione civile e i conviventi ex legge n. 76 del 2016;

**Rilevato che** il progetto "Home Care Premium 2017" ha lo scopo non solo di sostenere e definire interventi diretti assistenziali ma anche di supportare le persone non autosufficienti (anziani, adulti, minori) e le loro famiglie nell'affrontare e gestire le difficoltà connesse allo status di non autosufficienza, anche con l'attività di informazione, consulenza e formazione dei familiari e dei care - givers;

**che** il Comune di Ragusa, nella qualità di Ente Capofila del Distretto sociosanitario 44, ha manifestato il proprio interesse a convenzionarsi con l' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale giusta nota di prot. 46130 del 6.4.2017 a firma del Sindaco di Ragusa inviata alla Direzione Regionale dell' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale ;

**Preso atto che** il Comune di Ragusa, in qualità di Ente capofila del Distretto socio-sanitario 44, a seguito all' Accordo sottoscritto in data 11 maggio 2017 dal Sindaco di Ragusa con l' Istituto Nazionale della Previdenza sociale ( da qui in avanti INPS) redatto ai sensi dell' art. 15 della legge 241/1990, è stato ammesso a finanziamento per la erogazione di prestazioni assistenziali a favore di un numero variabile di soggetti all' interno del progetto denominato "Home care premium 2017";

**che** la durata di tale progetto ai sensi dell' art. 3 del citato Accordo insiste su un arco temporale che va dall' 1 luglio 2017 al 31 dicembre 2018;

**che** con Determinazione INPS del Direttore Centrale di differimento termini n. 563 del 29 ottobre 2018 avente come oggetto "Progetto home care premium 2017- differimento tecnico del termine di scadenza", comunicata a questo Ente con nota della Direzione Regionale INPS di Palermo in data 31 ottobre 2018 assunta al protocollo di questo Ente in data 2 novembre 2018 n. 122454, INPS ha prorogato il progetto home care premium 2017 fino al 30 giugno 2019;

**Che** ai sensi del Decreto 23/07/98 n. 463 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, non deriva alcun impegno di spesa per i Comuni del Distretto dal momento che tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nell'accordo di programma gravano sull'INPS;

**Preso atto** che la struttura del modello gestionale del progetto HCP 2017 prevede i seguenti servizi : Sportello telefonico, Erogazioni delle prestazioni integrative, valutazione e monitoraggio dello stato di bisogno del beneficiario, rendicontazione delle attività rese;

**che** una delle modalità di realizzazione del modello gestionale hcp2017 è quella di fare ricorso al potenziamento orario di personale inserito nei ruoli dell' Ente;

**Viste** le note dei Comuni di Santa Croce Camerina, Chiaramonte Gulfi, Giarratana e Monterosso Almo con le quali ciascun Comune ha attestato lo svolgimento delle ore di lavoro effettuate fuori dall'orario di servizio dei relativi dipendenti nei ruoli di ciascun Ente autorizzati, relativamente ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2018

**Ritenuto** di procedere a trasferire le somme relative al personale degli altri Comuni del Distretto per la conseguente liquidazione, come da prospetto allegato;

**Preso atto che**, relativamente al personale degli altri Comuni del Distretto 44, la autorizzazione al potenziamento orario di personale nei ruoli dell' Ente e l' onere del relativo controllo, sono in capo alle rispettive amministrazioni e che il Comune di Ragusa ha il compito di provvedere esclusivamente alle liquidazioni delle somme spettanti così come comunicate dai vari Comuni con le note di cui sopra;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale di accertamento in entrata e di impegno spesa riguardante il periodo 1 luglio 2017-31 dicembre 2018 annotata nel Registro generale al numero 1385 del 5.9.2017;

**Dato atto** che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell' art. 183 , comma 8, D. Lgs 267/00;

**Considerato che** la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti, indicati nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si invia;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

Visto il CC.N.L. dell' 1/04/1999 art. 14 comma 5 e il C.C.N.L. integrativo del 14.9.2000, art. 38 comma 6;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;  
DETERMINA

Per le esposte motivazioni in premessa:

- 1) Trasferire a ciascuno dei Comuni del Distretto i seguenti importi, come da prospetto allegato, relativi al potenziamento delle ore lavorative riguardante i mesi di aprile, maggio e giugno 2018:
  - Comune di Chiaramonte Gulfi: € **2.415,96**
  - Comune di Giarratana: € **438,12**
  - Comune di Monterosso Almo: € **1.733,72**
  - Comune di Santa Croce Camerina : € **2.670,94**
- 2) Prelevare l' importo complessivo di € **7.258,54** al Cap. 1903/1, IMP. 1090/17 CO, cod.: MISSIONE: 12 , PROGRAMMA: 02 , TITOLO: 1, MACROAGGREGATO 03, 3° livello 02 , 4° livello 99, 5° livello 999; cod. bil. 12021030299999 del P.E.G. 2018;
- 3) Autorizzare il Servizio Ragioneria all'emissione dei mandati di pagamento connessi alle superiore liquidazione;
- 4) Prendere atto che ai sensi del Decreto 23/07/1998 n. 463 del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, per i Comuni del Distretto non deriva alcun impegno di spesa dal momento che tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nel progetto gravano sull' Inps/gestione ex Inpdap;
- 5) Dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell' art. 183 , comma 8, D. Lgs 267/00;
- 6) Trasmettere il presente atto d' ufficio al Sindaco, al Segretario Generale ed al Settore Ragioneria e all' ufficio CED sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

---

Ragusa, 08/02/2019

Dirigente  
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*