



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 43 del 11/02/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate stabili per il personale dipendente per l'anno 2019 (art.67 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018)

Il Redattore: Cassarino Maria

PREMESSO che :

- Il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall' art 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in :
RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata

integrativa;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa" nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli art 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 04 marzo 2009,n.15,";

VISTO l'art.23, c.2, D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c. 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data inoltre l'art.1, c. 236, della legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato"*;

- pertanto per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non ha superato quello dell'anno 2016, ed è stato costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza effettuare riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che gli importi decurtati per il periodo 2011-2014, calcolati sulla base dei criteri del valore medio, secondo il disposto dell'art.9, comma 2 bis, del d.l.78/2010, e art.1, v. 236, L.208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016 per complessivi € **198.480,15** ;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 (€ **2.467.450,90** importo totale soggetto al limite) costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anche per l'anno 2019 ;

CONSIDERATO che il Comune di Ragusa :

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 e che, sulla base dei dati di pre - consuntivo, detto vincolo sarà rispettato anche per l'anno 2019;

- che nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate - **RISORSE STABILI** - per l'anno 2019, nel rispetto delle nuove normative e contrattuali sopra citate;

DATO ATTO che in virtù delle nuove regole contrattuali in particolare dell'art.67,coma 1 del nuovo CCNL del 21.5.2018 "Fondo Risorse decentrate:

1) *A decorrere dall'anno 2018 ,il Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31,comma 2, del CCNL del 22.1.2004,relative all'anno 2017(art.67, comma 1, CCNL 21.5.2018) per € **1.721.512,21**;*

- *nell'importo consolidato di cui al precedente periodo confluisce l'importo annuale di cui all'art.32, comma 7,del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno*

2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" € 22.659,44 ;

- a decorrere dalla costituzione del fondo per l'anno 2018 le risorse a carico del fondo negli enti con la dirigenza destinate alla retribuzione di posizione e di risultato escono dal fondo per € **208.705,52** tale somma comprende la quota dello 0,20% suindicata pari ad € 22.659,44 perché già utilizzata nel nostro ente per le AA.PP. ;

2) L'importo di cui al comma 1 lett.a) è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 pari ad € **45.427,20**;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data" pari ad € **25.705,41**;

c) nel corso dell'anno 2018 si sono registrate n.26 cessazioni di personale con conseguente incremento delle risorse stabili per RIA e per assegni ad personam per € **20.364,13**.

PROSPETTO RISORSE STABILI ANNO 2019:

RISORSE STABILI Comma 1 Art.67 CCNL 21.5.2018	Anno 2019
a) Importo unico anno 2017 decurtato dalla somma utilizzata per le P.O e AA.PP. Nell'anno 2017 (€ 208705,52)	€ 1.721.512,21
Comma 2, Art.67 lett. a) CCNL 21.5.2018	
a) Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale (546)destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 45.427,20 (EXTRA TETTO)
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 25.705,41 (EXTRA TETTO)
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione(26 unità di personale) dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 20.364,13

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI € 1.741.876,34

VISTA in particolare anche anche la dichiarazione congiunta n.5 del predetto CCNL del 21.5.2018. *”In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67,comma 2 lett.a)e b),le parti ritengono concordemente che gli stessi,in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.”*

a)Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale (546)destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 45.427,20 extra tetto
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascun categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 25.705,41 extra tetto
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	€ 71.132,61

CONSIDERATO che le **RISORSE VARIABILI** verranno approvate dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2019 e che dette risorse non potranno essere superiori ad **€ 516.869,04** per non superare unitamente alle **RISORSE STABILI di € 1.741.876,34** il totale complessivo del fondo determinato nell'anno 2016 di **€ 2.467.450,90** (importo totale soggetto al limite), importo che comprende la somma di **€ 208.705,21**(a carico del bilancio) che ha finanziato nel 2018 gli incarichi di posizione organizzativa, alta professionalità e l'indennità di ex 8°q.f.;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C.C. n.28 del 26/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2018/2020 e il Bilancio di previsione 2018/2020;
- con la deliberazione di G. M. n.366 del 15/10/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2018/2020;
- con deliberazione del CC n.35 dl 23.10.2018 è stato approvato il bilancio consolidato e con n.232789 del 26.10.2018 di protocollazione è stato inviato alla BDAP completo di tutti i documenti che lo compongono:

VISTO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

EVIDENZIATO Che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la “informazione”, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/05/2018 ;

DARE ATTO che l'Ente potrà,in ogni momento,procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o

situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

DETERMINA

1) di approvare per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

la costituzione ai sensi dell'art.67 del CCNI comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate - risorse stabili - per l'anno 2019, come da prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

TOTALE RISORSE STABILI per complessivi € **1.813.008,95** di cui € **71.132,61** extra tetto

2) **di dare atto** che l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2019 di € **1.813.008,95** graverà sul bilancio 2019, in corso di stesura, sono in parte già impegnate per spese obbligatorie o che comunque non oggetto di nuova contrattazione ed in parte restano da prenotare a seguito della costituzione del fondo di cui al precedente punto, come riportato nei seguenti punti;

3) le risorse di parte stabile che finanziano i compensi relativi agli istituti contrattuali riconosciuti a titolo di progressione economica orizzontale e di indennità di comparto in godimento al personale in servizio nell'anno 2019, i cui valori annui ammontano rispettivamente ad € **551.791,24** ed € **245.300,00**, per un valore annuo complessivo di € **797.091,24**, oltre oneri riflessi ed irap, sono già impegnate nei competenti capitoli di PEG riservati alla retribuzione mensile del personale dipendente i cui stanziamenti nei rispettivi programmi di bilancio presentano la necessaria disponibilità;

4) **di prenotare** la rimanente somma non allocata ed impegnata nei competenti capitoli di spesa del personale per complessivi € di € **1.344.059,12** comprensiva degli oneri ed irap di legge, come di seguito indicato:

- € **1.015.917,71** quota risorse stabili al Capitolo 2175, cod bil 01.11.1.01.01.004 del Peg 2019 scadenza 2019;

- € **241.788,41** per oneri riflessi al Cap.2175.1, cod bil 01.11.1.01.02.01.001 del Peg 2019 scadenza 2019;

- € **86.353,00** per irap al cap.2175.5, cod bil 01.11.1.02.01.01.001 del Peg 2019 scadenza 2019;

5) di dare atto che non essendo stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 l'Ente opera in regime di esercizio provvisorio ai sensi dell'art 163, comma 1, del D.Lgs 267/2000, ma che la suddetta spesa non è soggetta a frazionamenti in dodicesimi ai sensi del

comma 5,lett.a) dello stesso articolo in quanto è tassativamente regolata dalla legge, in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale;

6) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs 267/00.

7) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione ai sensi dell'art.4 del CCN L 21.5.2018;

8) di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette come sopra costituite per l'anno 2019, ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21 maggio 2018;

Allegato: prospetto calcolo risorse finanziarie del personale anno 2019

Ragusa, 12/02/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale