



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 2 del 08/01/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO RERIBUITO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS 151/2001, MODIFICATO DALL'ART. 4 COMMA 1 LETT. B, DEL D.LGS 119/2011 DIPENDENTE S.A.- MATRICOLA N. 291

Il Redattore: La Terra Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

VISTA l'istanza prot. n. 148051 del 28/12/2018 con la quale la dipendente S.A. matricola n. 291, chiede di poter usufruire della proroga del congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 comma 5 D.lgs 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.lgs 119/2011 per il periodo dal 10/01/2019 al 09/02/2019 per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l'art. 4 del D.lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell'art. 42 del D.lgs 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi;

VISTO l'art. 4 del D.lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita " il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa";

CONSIDERATO che la dipendente suindicata ha fruito dei permessi di cui all'art. 42 comma 5 del D.lgs 119/2011, per un totale complessivo di mesi 21 e giorni 6;

VISTA la documentazione prodotta della dipendente;

RITENUTO che a seguito di certificazione presentata attestante la grave patologia, sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire della proroga del congedo di cui all'oggetto;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;
DETERMINA

1) Autorizzare la dipendente S.A. matricola n. 291 ad usufruire della proroga del congedo di cui all'art. 42 comma 5 D.lgs 151/2001, come sostituito dall'art. 4 comma 1 let. b (commi da 5 al 5 quinquies) del D.lgs 119/2011 per il periodo dal 10/01/2019 al 09/02/2019;

2) Dare atto che alla stessa comete la retribuzioe corrispondente all'ultima percepita, cioè riferita all'ultimo mese di lavoro fhe precede il congedo tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

3) Dare atto che la spesa trova copertura :
nel cap. 1830 cod. bil. 12.01.1.01.01.01.002
nel cap. 1830.1 cod. bil. 12.01.1.01.02.01.001
nel cap. 1830.5 cod. Bil. 12.01.1.02.01.01.001

4) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 08/01/2019

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale