



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 241 del 17/12/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: CONTESTAZIONE DI ADDEBITO E IRROGAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE DIPENDENTE M.M. MATR.7126

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Premesso che in data in data 30/05/2018 il Dirigente del settore 1° trasmetteva alla dipendente matr. 7126, al Dirigente pro tempore del settore 2°, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, al Responsabile del Servizio Anagrafe settore 1° la nota prot 63305 pari data, di "Segnalazione assenza all'indirizzo indicato durante la malattia" ;

Dato atto che il procedimento è stato correttamente avviato e che la predetta dipendente è stata convocata ritualmente per l'audizione personale in data 25.06.2018, a cui si è presentata accompagnata da un legale di sua fiducia;

Dato atto: -che la suddetta convocazione non ha avuto luogo per impegni istituzionale del Dirigente Responsabile dell'Ufficio dei procedimenti disciplinari;
-che con successiva nota in data 09.08.2018 la dipendente è stata convocata per l'audizione il giorno 04.09.2018;
-che in data 04.09.2018 si è svolta l'audizione

Preso atto del verbale di audizione all'uopo redatto ove risultano le tesi difensive della dipendente di seguito trasmesso, un originale del quale è stato consegnato all'interessata;

Ritenuto che dall'esposizione dei fatti contestati e dalle conseguenti giustificazioni, si rinvengono i presupposti di fatto e di diritto che comportano la doverosa applicazione della seguente sanzione disciplinare prevista all'art..58 comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018:

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 2000;

VISTO il D.Lgs.165/2001

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. Di dare atto che la fattispecie disciplinare che si attaglia al caso in esame è quella prevista all'art.58 comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018: *Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di giorni10*;
2. Di irrogare alla dipendente matr. 7126. la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e della retribuzione di gg.1 che sarà applicata nel mese di gennaio 2019, nel giorno stabilito dal dirigente competente ;
3. di dare atto che il giorno sopraindicato di sospensione dal servizio con privazione di retribuzione non è utile agli effetti dell'anzianità di servizio;
4. di dare atto che la sanzione irrogata non solleva il lavoratore da eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso;
5. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 17/12/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale