



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 240 del 17/12/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: CONTESTAZIONE DI ADDEBITO E IRROGAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE DIPENDENTE S.P. MATR.8226

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Premesso che in data in data 25/07/2018 è pervenuta da parte del settore IX Polizia Municipale una nota a firma del Funzionario Direttivo di Vigilanza con oggetto "Segnalazione Fatti" Avvio procedimento- nei confronti del dipendente S,P, matr. 8226, che a seguito di un malessere si era allontanato dal posto di lavoro senza la regolare autorizzazione, né aver formalizzato la sua uscita con regolare timbratura

Dato atto che il procedimento è stato correttamente avviato e che il predetto dipendente è stato convocato ritualmente per l'audizione personale in data 04.09.2018, a cui si è presentato non accompagnato

Preso atto del verbale di audizione all'uopo redatto ove risultano le tesi difensive della dipendente di seguito trasmesso, un originale del quale è stato consegnato all'interessato;

Ritenuto che dall'esposizione dei fatti contestati e dalle conseguenti giustificazioni, si rinvergono i presupposti di fatto e di diritto che comportano la doverosa applicazione della seguente sanzione disciplinare prevista all'art..58 comma 1 lett. C) del CCNL 21.05.2018:

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 2000;

VISTO il D. Lgs. N.165/2000

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

1. Di dare atto che la fattispecie disciplinare che si attaglia al caso in esame è quella prevista all'art.58 comma 1 lett. c) del CCNL 21.05.2018: *Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di giorni10;*
2. Di irrogare alla dipendente matr. 8226 la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e della retribuzione di gg.1 che sarà applicata nel mese di gennaio 2019, nel giorno stabilito dal dirigente competente;
3. di dare atto che il giorno sopraindicato di sospensione dal servizio con privazione di retribuzione non è utile agli effetti dell'anzianità di servizio;
4. di dare atto che la sanzione irrogata non solleva il lavoratore da eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso;
5. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 17/12/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale