



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 244 del 18/12/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DELLA DIPENDENTE BOCCHIERI MIRELLA. AUTORIZZAZIONE TEMPO PIENO

Il Redattore: Noto Maddalena

Premesso che:

- con deliberazioni di G.M. n.361/18 e n. 431/18 l'Amministrazione vigente ha ripristinato il "Servizio di Doposcuola e Attività Integrative" ;
- con determinazione dirigenziale n. 2015 del 5 dicembre 2018 si è proceduto alla modifica professionale della dipendente Bocchieri Mirella da Istruttore Amministrativo ad Insegnante Attività Integrative Cat. " C1 – C5";

Visto l'art. 53 del CCNL 2016-2018 che norma le modalità con le quali gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale ed in particolare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale può essere effettuata su richiesta dei dipendenti interessati e che questi hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1492 del 16.11.2017 con la quale il rapporto di lavoro della suindicata dipendente è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale;

Vista la disposizione di servizio n. 140368 del 10/12/2018 a firma del Dirigente del Settore VIII con la quale è stata disposta l'assegnazione della sopraindicata dipendente presso l'Istituto Comprensivo "Vann'Antò";

Vista, altresì, la nota prot. n. 6929 del 13/12/2018 a firma del Dirigente scolastico, Prof.re Rosario Pitrolo, con la quale chiede, per esigenze di servizio, preso atto della disponibilità dell'insegnante, la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full time;

Richiamato il comma 13 del citato art.53 del CCNL del 2016-2018, ai sensi del quale i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Considerato che il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha confermato la disponibilità del posto;

Ritenuto, pertanto, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a partire dal 1 gennaio 2019 da part-time a full time;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;
- con deliberazione di C.C. n. 35 del 23/10/2018 è stato approvato il bilancio consolidato e che con n.23789 del 26/10/2018 di protocollazione, è stato inviato alla BDAP completo di tutti i documenti che lo compongono;
- che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 lett.c. 2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

Richiamate e approvate integralmente le superiori premesse:

1. dare atto della trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full time a decorrere dal 1 gennaio 2019, della dipendente Bocchieri Mirella, Insegnante attività Integrative "Cat. C1-C5", in servizio presso l'Istituto Comprensivo "Vann'Anto";
2. dare atto che dalla suddetta data, si dovrà corrispondere alla citata dipendente il trattamento economico previsto per il tempo pieno;
3. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno dandone comunicazione al Servizio Gestione Economica del personale che provvederà ad adeguare il trattamento economico della dipendente
4. dare atto che, di conseguenza dalla suddetta data non si avranno risparmi di spesa, derivanti dalla precedente trasformazione del rapporto di lavoro;
5. dare mandato al Servizio Gestione Economica del Personale di prevedere, per l'anno 2019, nei capitoli del personale l'intero emolumento previsto per la categoria rivestita dalla suindicata dipendente;
6. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 18/12/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale