



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 234 del 13/12/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE CTG. DI NELL'AMBITO DEL PROGETTO "HOME CARE PREMIUM 2017" FINANZIATO DA INPS, GIUSTO ACCORDO SOTTOSCRITTO TRA INPS E DISTRETTO SOCIOSANITARIO 44, REDATTO AI SENSI DELL' ART. 15 DELLA LEGGE 241/1990.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Premesso che l' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale in data 28.2.2017 ha emanato su tutto il territorio nazionale un bando relativo al progetto di assistenza domiciliare denominato " Home Care Premium 2017" ed a favore di soggetti disabili maggiori o minori di età che appartengano ad una delle seguenti categorie: dipendenti iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e i pensionati utenti della gestione dipendenti pubblici nonché, laddove i soggetti siano viventi, loro coniugi, per i quali non sia intervenuta una sentenza di separazione e i parenti e affini di primo grado anche non conviventi, i soggetti legati da unione civile e i conviventi ex legge n. 76 del 2016;

Rilevato che:

- il progetto "Home Care Premium 2017" ha lo scopo non solo di sostenere e definire interventi diretti assistenziali ma anche di supportare le persone non autosufficienti (anziani, adulti, minori) e le loro famiglie nell'affrontare e gestire le difficoltà connesse allo status di non autosufficienza, anche con l'attività di informazione, consulenza e formazione dei familiari e dei care - givers;
- il Comune di Ragusa, nella qualità di Ente Capofila del Distretto sociosanitario 44, ha manifestato il proprio interesse a convenzionarsi con l' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale, giusta nota di prot. 46130 del 6.4.2017 a firma del Sindaco di Ragusa inviata alla Direzione Regionale dell' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale ;

Preso atto:

- che il Comune di Ragusa, in qualità di Ente capofila del Distretto socio-sanitario 44, a seguito dell' Accordo sottoscritto in data 11 maggio 2017 dal Sindaco di Ragusa con l' Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (da qui in avanti INPS), redatto ai sensi dell' art. 15 della legge 241/1990, è stato ammesso a finanziamento per la erogazione di prestazioni assistenziali a favore di un numero variabile di soggetti all'interno del progetto denominato "Home Care Premium 2017";
- che la durata di tale progetto ai sensi dell' art. 3 del citato Accordo insiste su un arco temporale che va dall' 1 luglio 2017 al 31 dicembre 2018;

- che con Determinazione INPS di differimento termini n. 563 del 29 ottobre 2018, comunicata a questo Ente dalla Direzione Regionale INPS di Palermo in data 31 ottobre 2018, assunta al protocollo di questo Ente in data 2 novembre 2018 n. 122454, l'INPS ha prorogato il progetto "Home Care Premium 2017" fino al 30 giugno 2019;
- che il Sindaco di Ragusa, nella qualità di Legale Rappresentante del Comune Capofila del Distretto socio-sanitario 44, con nota di protocollo n. 127167/2018 del 12.11.2018 ha trasmesso via PEC alla Direzione regionale INPS di Sicilia nota riguardante il consenso alla prosecuzione dell'accordo fino al 30 giugno 2019;
- che ai sensi del Decreto 23/07/98 n. 463 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, non deriva alcun impegno di spesa per i Comuni del Distretto dal momento che tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nell'accordo di programma gravano sull'INPS;

Visto l'Accordo de quo all' art. 6 titolato "Obblighi dell' Istituto" in cui si dice testualmente:

- ai commi 2 e 3 "l' Istituto corrisponderà un contributo per l' attività di gestione espletata dall' Ente partner a fronte della documentazione che comprovi la spesa sostenuta e previa verifica dell' effettiva erogazione delle prestazioni integrative pianificate per l' utente e che "il contributo gestionale massimo è calcolato per un importo pro-capite mensile di € 70.00",
- al comma 5 "l' INPS rimborserà il costo delle prestazioni integrative, opportunamente documentate mediante allegazione delle fatture in procedura HCP, nei limiti dei budget fissati per ciascun beneficiario";

Rilevato conseguentemente che il progetto Home Care Premium 2017 prevede l' erogazione di prestazioni integrative e costi gestionali;

Preso atto che la struttura del modello gestionale (COSTI GESTIONALI) del progetto HCP 2017 prevede i seguenti servizi : Sportello telefonico, Erogazioni delle prestazioni integrative, valutazione e monitoraggio dello stato di bisogno del beneficiario, rendicontazione delle attività rese;

Vista la nota, assunta al protocollo col n. 122525 del 16.11.2017, della Direzione Regionale INPS di Palermo, in cui venivano precisate le modalità di realizzazione previste dal modello gestionale HCP 2017 ;

Considerato che tali modalità di realizzazione sono individuate:

- nell'assunzione di personale esterno individuato attraverso procedure di gara ad evidenza pubblica;
- nel potenziamento orario di personale nei ruoli dell' ENTE;
- nel prevedere una forma mista tra le prime due opzioni;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Settore 8° di accertamento in entrata e di impegno spesa riguardante il periodo 1 luglio 2017-31 dicembre 2018 annotata nel Registro generale al numero 1385 del 5.9.2017;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Settore 8° n. 2305 del 13.12.2018 di presa d'atto della proroga del progetto "Home care Premium 2017" e accertamento in entrata e impegno spesa per il periodo di proroga dal 1° gennaio 2019 al 30 giugno 2019;

Richiamata integralmente la deliberazione di G.M. n. 148 del 03.05.2018 che modificava la deliberazione del 16 gennaio 2018, n. 3, precedentemente citata, con la quale si autorizza il dirigente del Settore II - "Organizzazione e gestione risorse umane" a predisporre tutti gli atti propedeutici e consequenziali, per quel che concerne la proposta progettuale di cui sopra, relativamente all'assunzione di n. 1 Assistente sociale cat.D1 a tempo pieno e determinato fino alla conclusione del progetto, attualmente fissata da INPS in data 30 giugno 2019 con Determinazione di differimento termini n. 563 del 29 ottobre 2018, e comunicata a questo Ente dalla Direzione Regionale INPS di Palermo in data 31 ottobre 2018 assunta al protocollo di questo Ente in data 2 novembre 2018 n. 122454;

Richiamato l'art.36, comma 2, del D.lgs. 165/2001, con il quale si dispone, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

Tenuto conto che l'art.22 del D.L. n.50/2017, al comma 1 ha previsto che gli EE.LL. potranno procedere ad assunzioni a tempo determinato a carattere anche stagionale, in deroga ai relativi limiti di spesa (ex art. 9,co.28 D.L.n.78/2010) a condizione che i relativi oneri siano integralmente a carico di risorse già incassate nel bilancio dei Comuni.... E che le assunzioni siano finalizzate esclusivamente a servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;

Richiamato l'art. 9 della legge n.3/2003, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art.17 delle legge 400/1988;

Richiamato l'art. 3, comma 61, della l.n.350/2003 che prevede, in via generale, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui sopra, che le amministrazioni pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni mediante accordo tra le amministrazioni interessate;

Tenuto conto che, come ribadito dalla circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica e da un parere della Corte dei Conti Umbra, l'accordo per l'utilizzo di graduatorie approvate da altre pubbliche amministrazioni può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria;

Dato atto che il Comune di Ragusa non dispone di una propria graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di Assistenti sociali -Cat.D1 e pertanto, così come disposto dagli articoli di legge sopraesposti, ha fatto ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri Enti per la copertura del profilo professionale richiesto;

Visto il Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme contrattuali di lavoro flessibile”, approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20 gennaio 2010, integrato e modificato con Deliberazione di G.M. n. 135 del 19 marzo 2010, con Deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e con deliberazione di G.M. n°250 del 29 maggio 2015;

Vista la nota prot. n. 19980/2018 con cui l'ASP di Ragusa, su richiesta di questa Amministrazione (prot. 98589/2018), ha dato l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria vigente presso tale Azienda per assunzione a tempo indeterminato per Assistente sociale, approvata dalla cessata AUSL n.7 di Ragusa, con deliberazione n.123 del 18.01.2018, previa sottoscrizione di protocollo d'intesa;

Dato atto che sentiti i candidati presenti nella graduatoria è stata individuata, rigorosamente in ordine di graduatoria, la dott.ssa Elisa Cicero nata a Modica (RG) il 24.01.1976, che formalmente ha trasmesso disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno e determinato nell'ambito del progetto “Home care premium 2017”;

Visto il Protocollo d'intesa tra l'ASP di Ragusa e il Comune di Ragusa sottoscritto in data 26 ottobre 2018;

Dato atto che per i Comuni del Distretto i costi per la realizzazione degli interventi previsti nel progetto di che trattasi sono interamente a carico dell'INPS;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Settore 8° di accertamento in entrata e di impegno spesa riguardante il periodo 1 luglio 2017-31 dicembre 2018 annotata nel Registro generale al numero 1385 del 5.9.2017 relativamente al progetto "Home care premium 2017";

Vista la Determinazione Dirigenziale del Settore 8° n. 2305 del 13.12.2018 di presa d'atto della proroga del progetto “Home care Premium 2017” e accertamento in entrata e impegno spesa per il periodo di proroga dal 1° gennaio 2019 al 30 giugno 2019;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Assistente sociale dalla data di sottoscrizione del contratto e fino alla data attualmente fissata del 30 giugno 2019;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione del C.C. n. 24 del 07.08 2018 è stato approvato il Rendiconto di gestione;
- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;
- con deliberazione di C.C n. 35 del 23.10.2018 è stato approvato il bilancio consolidato e che i relativi dati sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 giusta comunicazione prot n. 232789 del 26.10.3028 di protocollazione della BDAP;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni citate in premessa:

- di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, in qualità di Assistente sociale cat.D1, la dott.ssa Elisa Cicero, nata a Modica il 24.01.1976, per l'attuazione del progetto “Home Care Premium 2017” finanziato dall'I.N.P.S., giusto accordo sottoscritto tra INPS e Distretto sociosanitario 44, **a decorrere dal 1° gennaio 2019** e sino alla conclusione del progetto attualmente fissata, a seguito di proroga, al 30 giugno 2019;
- di attribuire alla dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica della succitata unità, alle mansioni di Assistente sociale, da parte del medico competente dell'Ente;
- di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato;
- dare atto che con Determinazioni Dirigenziali del Settore 8° nn. 1385/2017 e 2305/2018 sono stati accertati ed impegnati gli importi progettuali relativi agli anni 2018 e 2019;

- di dare atto che la spesa complessiva per il mantenimento in servizio dell'unità in questione (ctg. D, pos.ec. D1) per il periodo 1° gennaio 2019 – 30 giugno 2019 è di € 17.479,74, comprensiva di oneri riflessi e di Irap da imputare nel seguente modo:
 - € 12.415,44 per retribuzione, al capitolo 1903.2 cod. Bil. 12.02-1.01.01.01.006, Bil. 2019, scadenza 30 giugno 2019, imp. 1537/2018;
 - € 4.008,96 per oneri riflessi, al capitolo 1903.3, cod. Bil. 12.02-1.01.02.01.001, Bil.2019, scadenza 30 giugno 2019, imp.1538/2018;
 - € 1.055,34 per Irap, al capitolo 1903.4 cod. Bil. 12.02-1.02.01.01.001, Bil.2019, scadenza 30 giugno 2019, imp. 1539/2018;
- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00.

Allegati: Prospetto contabile; Schema di contratto.

-

Ragusa, 13/12/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale