



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 235 del 13/12/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS 151/201, MODIFICATO DALL'ART. 4 COMMA 1 LETT. B. DEL D.LGS 119/2011, DIPENDENTE R.D MATRICOLA N. 8058**

Il Redattore: La Terra Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

**VISTA** l'istanza prot. n. 141551 del 11/12/2018 con la quale la dipendente R.D. matricola n. 8058, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 comma 5 D.lgs 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b. (commi 5 a 5 quinquies) del D.lgs 119/2011 per il periodo dall' 14/01/2019 al 08/02/2019, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

**VISTO** l'art. 4 del D.lgs 119/2011 comma 1 lett. b. che sostituisce il comma 5 dell'art. 42 del D.lgs 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

**VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi;

**VISTO** l'art. 4 del D.lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita " *il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascun persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;*"

**CONSIDERATO** che la dipendente R.D. matricola n. 8058 non ha fruito dei permessi di cui all'art. 42 comma 5 del D.lgs 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b. (commi 5 e seguenti) del D.lgs 119/2011;

**VISTA** la documentazione prodotta dalla dipendente ;

**RITENUTO** che a seguito di certificazione presentata attestante la grave patologia, sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente R.D. matricola 8058 a fruire del congedo di cui all'oggetto;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**DETERMINA**

1. Autorizzare la dipendente R.D. matricola n. 8058 ad usufruire del congedo di cui all'art 42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall'art. 4 comma 1 lett. b. (commi 5 a 5 quinquies) del D.Lgs 119/2011 dal 14/01/2019 al 08/02/2019;

2. Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all'ultima percepita, cioè riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

3. Dare atto che la spesa trova copertura:

nel cap. 1630	imp. 52/17	competenze 2018	cod. Bil. 05.02.1.01.01.01.002
nel cap. 1630.1	imp. 106/17	competenze 2018	cod. Bil. 05.02.1.01.02.01.001
nel cap. 1630.5	imp. 156/17	competenze 2018	cod. Bil. 05.02.1.02.01.02.001

4. Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 13/12/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*