



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 225 del 07/12/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.17,C.2,LET.F) CCNL 1.4.1999 (ART.36,C.2,LETT.I) CCNL 22/01/2004.ANNO 2017

Il Redattore: Dimartino Giuseppina

Premesso che:

- la Giunta Municipale con la deliberazione n. 545 del 30.12.2013 ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI 2013/2015 per il personale non dirigente di questo Ente, provvedimento con cui si è provveduto, tra l'altro a normare le fattispecie dell'indennità per specifiche responsabilità;
- l'istituto delle specifiche responsabilità trova ancora oggi disciplina nell'art.17 comma 2 lett. f del CCNL 31.3.1999, nel testo sostituito dall'art.7, comma 1, del CCNL 8/2/2006, nonché nella lettera i) del medesimo art.17 aggiunta dall'art.36, comma 1, del CCNL 22/1/2004;

Vista, in particolare, la disciplina che regola le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) per come descritta nel citato accordo 2013/2015;

Preso atto, altresì, dell'art.36, comma 2 del CCNL 22/01/2004 che introduce al citato art.17 del CCNL dell'1/4/1999 la lettera i) la quale prevede di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B - C e D attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, definendo anche l'importo massimo in € 300,00 annui lordi;

Visto l'accordo decentrato del 2013/2015, definitivamente sottoscritto il 31/12/2013 con il quale le parti, hanno riconfermato tra l'altro i compensi per particolari e specifiche responsabilità risultanti dalla seguente graduazione contenuta nel tetto massimo di € 2.500 annui lordi;

Cat.D € 2.500 annui lordi

Cat.C € 2.000 annui lordi

Cat.B € 1.500 annui lordi

Preso atto, inoltre, che nel caso di insufficienza delle risorse stabilite per l'art. 17 comma 2 lett. F) si procederà ad una riduzione proporzionale dei compensi sopra indicati, fino ad esaurimento delle risorse stesse;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1904 del 13/11/2017 è stata approvata la costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2017;

Vista:

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 510 del 05/12/2017 con la quale è stato sottoscritto l'accordo decentrato stralcio del 13/11/2017 per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017;

- la deliberazione di G.M. n. 454 del 26/11/2018, con la quale si è proceduto alla modifica dell'accordo sopra citato per le motivazioni in essa indicate;

Preso atto che nella ripartizione ed utilizzo definitivo delle suddette risorse, è stata destinata la somma di € 200.000,00 per il finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art.17,comma 2,lett.f e art.36, comma 2,lett. i);

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C.C.n.28 del 26/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2018/2020 e il Bilancio di previsione 2018/2020;

- con la deliberazione di G. M. n.366 del 15/10/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2018/2020;

- considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 “sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.L.gs il quale espressamente prevede che “le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n.267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Di liquidare al personale dipendente i compensi per l'esercizio di attività che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001 e art.36 comma 2 lett. i) CCNL 22.01.2004 per l'anno 2017, pari a € 200.000,00 nell'importo per ciascun nominativo indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento oltre oneri ed irap così distinti:

-€ 200.000,00, per compensi al personale anno 2017 al Cap. 2175 Imp. 1757/17 Bilancio 2017 Cod.Bil. 01.11.1.01.01.01.004

-€ 2.001,74 per oneri riflessi al Cap.2175.1 Imp. 792/2017 Bilancio 2017 Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001

-€ 6.191,41 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp. 1737/2017 Bilancio 2017 Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001

-€ 31.954,00 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp. 1737/2017 Bilancio 2017 Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001

-€ 1.125,86 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp. 1722/2017 Bilancio 2017 Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001

- € 6.326,99 per oneri riflessi al Cap. 1030.1 Imp. 187/2017 Bilancio 2017 Cod. Bil. 01.02.1.01.02.01.001

-€ 17.000,00 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp. 1257/2015 fpv Cod.Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2. Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8,DLgs 267/00".

Ragusa, 10/12/2018

Dirigente
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale