



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 200 del 08/11/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1592 DEL 15/10/2018 AVENTE COME OGGETTO "COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO ( PENSIONE ANTICIPATA ) DELLA DIPENDENTE AZZARA MARIA NATA IL 12/04/1952" ASSISTENTE ALL'INFANZIA " CAT. C5 A FAR DATA DAL 1/12/2018"**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

### PREMESSO CHE:

Il Decreto Legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2018, anni 66 e mesi 7 e 20 anni di contributi;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente Azzara Maria nata il 12/04/1952, alla data del 30/11/2018 avrà il requisito anagrafico di anni 66 e mesi 07 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 41, mesi 11 e giorni 22 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 09/12/1976 al 30/11/2018 giusta determinazione n.427 del 06/05/1977;

Dagli atti d'ufficio, si rileva che, la suindicata dipendente con determinazione dirigenziale 1592 del 15/10/2018 è stata collocata a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data daall' 01/12/2018;

RILEVATO che, al 30/11/2018 la suindicata dipendente raggiunge i requisiti per la pensione di vecchiaia, come stabilisce D.L. 201/2011 convertito in Legge 214/2011, occorre annullare e sostituire con il presente atto la determinazione dirigenziale n. 1592 del 15/10/2018 indicando come motivo di cessazione il limite di età;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 41, mesi 11 e giorni 22;

RITENUTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 41, mesi 11 e giorni 22 di servizio effettivo;

**VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;**

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.435 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 28 del 26/09/2018 di approvazione del D.U.P. 2018/2020 e del Bilancio di previsione 2018/2020;

VISTA la deliberazione G.M. n° 366 del 15/10/2018 di approvazione del P.E.G. 2018/2020;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n°19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

### **DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) Di annullare e sostituire la determinazione dirigenziale n. 1592 del 15/10/2018 dando atto che la stessa non ha prodotto effetto alcuno;
- 2) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall'1/12/2018, la dipendente Azzara Maria nata il 12/04/1952 "Assistente all'Infanzia" posizione giuridica "C" posizione economica C5, che al 30/11/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 41, mesi 11 e giorni 22 di servizio effettivo;
- 3) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/11/2018 anni 41, mesi 11 e giorni 22 di servizio effettivo;
- 4) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 5) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 6) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 7) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L n.55 del 28/02/83 modificato dalla L. n. 131 del 26/04/83;
- 8) Dichiarare vacante un posto di Cat."C" dall'1/12/2018.
- 9) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 10) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Ragusa, 15/11/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*