



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 205 del 14/11/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS 151/2001, MODIFICATO DALL'ART. 4 COMMA 1 LETT.B, DEL D.LGS 119/2001, DIPENDENTE M.A. MATRICOLA N. 4018**

Il Redattore: La Terra Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;

VISTA l'istanza prot n. 124721 del 07/11/2018 con la quale la dipendente matricola n. 4018, chiede di poter usufruire della proroga del congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 comma 5 D.lgs 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett b. (commi da 5 a 5 quinquies) del D.lgs 119/2011 per il periodo dal 16/11/2018 al 31/12/2018, per assistere un familiare convivente ;

VISTO l'art. 4 del D.lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell'art. 42 del D.lgs 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi;

VISTO l'art. 4 del D.lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita " il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva de due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa ; "

CONSIDERATO che la suindicata matricola n 4018 ha fruito dei permessi di cui all'art. 42 comma 5 del D.lgs 151/201 modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b. (comma 5 e seguenti ) del D.lgs 119/2011 nel seguente periodo 28/5/2018 al 15/11/2018 per un totale complessivo di mesi 5;

VISTA la documentazine prodotta dalla dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente matricola n. 4018 a fruire della proroga del congedo di cui all'oggetto;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### DETERMINA

1) Autorizzare la dipendente matricola n. 4018 ad usufruire della proroga del congedo di cui all'art. 42 comma 5 D.lgs 151/2001 , come sostituito dall'art. 4 comma 1 lett. b. (commi da 5 a 5 quinquies) del D.lgs 119/2011 dal 16/11/2018 al 31/12/2018;

2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all'ultima percepita, cioè riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

3) Dare atto che la spesa trova copertura :

nel cap. 1750.0 imp. 62/2017 competenze 2018 cod. bil. 09.04.1.01.01.01.002

nel cap. 1750.1 imp. 116/17 competenze 2018 cod. Bil. 09.04.1.01.02.01.001

4) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di casa, ai sensi dell'art. 183 comma 8 D.lgs 267/00;

---

Ragusa, 14/11/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*