



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 196 del 08/11/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO (PENSIONE ANTICIPATA) DEL DIPENDENTE SCRIBANO RAFFAELE, NATO IL 14/02/1955 "ESECUTORE AMMINISTRATIVO." CAT.B1/B7, A FAR DATA DALL' 01/01/2019.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Con istanza del 25/05/2018 prot. n.61742 il dipendente signor Scribano Raffaele ha chiesto di essere collocato in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall' 01/01/2019;

Dagli atti d'ufficio si rileva che, il dipendente Scribano Raffaele nato il 14/02/1955 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 26, mesi 10 e giorni 25 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 06/02/1992 al 31/12/2018 giusta determinazione n.1940 del 12/09/1991;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 15, mesi 07 e giorni 23 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Decreto n.RG19820346 del 22/10/1998 e mesi 03 e giorni 15 di servizio prestato presso il Comune di Ragusa come Novantista, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/12/2018 viene ad essere determinata in anni 42, mesi 10 e giorni 03;

PRESO ATTO che, detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli E.E.LL. essendo lo stesso regolarmente iscritto e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 "Decreto Salva Italia" del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11, per la pensione anticipata (42 anni e 10 mesi per il triennio 2016-2018), adeguati agli incrementi della speranza di vita;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/11/2018 devono essere valutati anni 26, mesi 10 e giorni 25 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co. 8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”**;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n. 371 del 16/04/1999 con la quale al dipendente citato è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995
- la determinazione dirigenziale n. 1105 del 31/07/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat B3 per l' anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n. 71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B4 per l' anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B5 per l' anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n. 2323 del 23/10/2008 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. B6 per l' anno 2008;

RICORDATO, ancora

- che con determinazione dirigenziale n. 2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 724 del 27/05/2013 con la quale al suindicato dipendente è stato attribuito il nuovo profilo professionale di “Esecutore Amministrativo” Cat. B1 giusto contratto n. 33 del 13/06/2013;
- la determinazione dirigenziale n. 897 del 07/06/2017 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. B7 per l' anno 2016;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 28 del 66/09/2018 di approvazione del D.U.P. 2018/2020 e del Bilancio di previsione 2018/2020;

VISTA la deliberazione G.M. n° 366 del 15/10/2018 di approvazione del P.E.G. 2018/2020;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/01/2019 il dipendente signor Scribano Raffaele nato il 14/02/1955, "Esecutore Amministrativo." posizione giuridica B1 posizione economica B7, che il 31/12/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 42, mesi 10 e giorni 03 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/12/2018 anni 26, mesi 10 e giorni 25 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "B" dall' 01/01/2019;
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Ragusa, 08/11/2018

Dirigente
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale