



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 195 del 31/10/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 ASSISTENTI SOCIALI CTG. D1 NELL'AMBITO DEL PROGETTO DEL DISTRETTO SOCIOSANITARIO 44 AMMESSO A FINANZIAMENTO DI CUI ALL' AVVISO PUBBLICO 3/2016 PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI DA FINANZIARE A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PON INCLUSIONE 2014-2020.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

### **Premesso che:**

- con Decreto del 26/05/2016- Ministero del Lavoro e politiche sociali e M.E.F., è stato disposto, su tutto il territorio nazionale, l'avvio del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) quale misura di contrasto alla povertà;
- con Avviso pubblico n. 3/2016 pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali si invitano gli Ambiti/Distretti a presentare progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) "Inclusione", per la attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, prevedeva da un lato l'implementazione dell'organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto **attraverso l'assunzione diretta a tempo determinato e per 36 ore settimanali di n. 2 assistenti sociali cat. D1 e n.1 personale amministrativo cat. D1** e dall' altro, conseguentemente a tale implementazione dell'organico interno, l'attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);
- con Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, veniva approvata ed ammessa a finanziamento per un importo su base distrettuale pari a € 2.204.414,00 per il triennio 2017-2019;
- con Determinazione Dirigenziale n. 923 del 12 giugno 2017 veniva accertata in entrata e prenotato l'importo relativo all' anno 2017;
- la Convenzione di sovvenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali è stata sottoscritta in data 6 luglio 2017 dall' AdG del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e in data 3 luglio 2017 dal Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutiva del Reddito di inclusione;

- il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con nota n. 9924.29 del 29.11.2017 estendeva ai fruitori del RE.I. i benefici dei progetti di cui all' Avviso 3/2016;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 venivano accertati ed impegnati gli importi progettuali relativi agli anni 2018 e 2019 e reso definitivo l'impegno prenotato per l'anno 2017;
- che con Deliberazione di Giunta Municipale n. 4 del 16 gennaio 2018 veniva dato mandato al Dirigente del Settore II a procedere a tutti gli atti propedeutici e consequenziali relativi all' assunzione del personale di cui in narrativa;
- in data 31 gennaio 2018 questo Comune, in qualità di Ente capofila del Distretto 44, acquisiti i pareri favorevoli degli altri Comuni del Distretto, ha proceduto alla presentazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali della rimodulazione di cui sopra che nel dettaglio prevedeva tra le altre cose:

**1) l' assunzione di 3 assistenti sociali cat. D1 per 36 ore settimanali e di 2 istruttori direttivi-amministrativi cat. D1, uno per 36 ore settimanali e uno per 18 ore settimanali;**

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota di prot. 35860 del 26.3.2018 ha validato la rimodulazione presentata a sua volta con la modalità della "presa d'atto" (la validazione per "presa d'atto" da parte del MLPS è prevista dall' AdG quando le variazioni degli importi complessivi previsti nel progetto delle singole azioni non superino il 20% del previsto complessivamente per ogni singola azione e/o quando c'è una variazione nel cronoprogramma, ovviamente fatta salva la possibilità da parte dell' AdG di formulare i rilievi che ritiene opportuno);

**Richiamata** integralmente la deliberazione di G.M. n. 149 del 03.05.2018 che modificava la deliberazione del 16 gennaio 2018, n. 4, precedentemente citata, con la quale si autorizza il dirigente del Settore II - "Organizzazione e gestione risorse umane" a predisporre tutti gli atti propedeutici e consequenziali, per quel che concerne la proposta progettuale di cui al sopraccitato Avviso pubblico n.3/2016 a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusion, relativamente all'assunzione di n. 3 Assistenti sociali cat.D1 a tempo pieno e determinato fino alla conclusione del progetto attualmente fissata dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali alla data del 31 dicembre 2019.

**Preso atto:**

- che con Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17.05.2018 il Dirigente del Settore VIII procedeva alla presa d'atto della validazione della rimodulazione presentata dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- che per la realizzazione del progetto in narrativa per i Comuni del suddetto Distretto non deriva alcun impegno di spesa poiché tutte le risorse economiche sono fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a valere sul Fondo sociale europeo giusto Decreto già citato del 6 aprile 2017 n. 0000120;

**Richiamato** l'art.36, comma 2, del D.lgs. 165/2001, con il quale si dispone, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

**Tenuto conto** che l'art.22 del D.L. n.50/2017, al comma 1 ha previsto che gli EE.LL. potranno procedere ad assunzioni a tempo determinato a carattere anche stagionale, in deroga ai relativi limiti di spesa (ex art. 9,co.28 D.L.n.78/2010) a condizione che i relativi oneri siano integralmente a carico di risorse già incassate nel bilancio dei Comuni.... E che le assunzioni siano finalizzate esclusivamente a servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;

**Richiamato** l'art. 9 della legge n.3/2003, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art.17 delle legge 400/1988;

**Richiamato** l'art. 3, comma 61, della l.n.350/2003 che prevede, in via generale, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui sopra, che le amministrazioni pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni mediante accordo tra le amministrazioni interessate;

**Tenuto conto** che, come ribadito dalla circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica e da un parere della Corte dei Conti Umbra, l'accordo per l'utilizzo di graduatorie approvate da altre pubbliche amministrazioni può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria;

**Dato atto** che il Comune di Ragusa non dispone di una propria graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di Assistenti sociali -Cat.D1 e pertanto, così come disposto dagli articoli di legge sopraesposti, ha fatto ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri Enti per la copertura del profilo professionale richiesto;

**Visto** il *Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme contrattuali di lavoro flessibile*”, approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20 gennaio 2010, integrato e modificato con Deliberazione di G.M. n. 135 del 19 marzo 2010, con Deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e con deliberazione di G.M. n°250 del 29 maggio 2015;

**Viste** le note prott. nn. 75125/2018 e 104189/2018 con cui il Comune di Terni, su richiesta di questa Amministrazione (prott. nn.53483/2018 e 102750/2018) ha rilasciato l'autorizzazione all'utilizzo della propria graduatoria vigente per assunzione a tempo indeterminato per Assistente sociale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1532 del 22.05.2018;

**Dato atto** che sentiti i candidati presenti nella graduatoria è stata individuata, seguendo rigorosamente l'ordine della graduatoria, n.1 Assistente sociale, e specificatamente la dott.ssa Giovanna Matteliano, che ha trasmesso formale disponibilità alla stipula di un contratto a tempo pieno e determinato nell'ambito del progetto PON di cui trattasi;

**Vista** la nota prot. n. 19980/2018 con cui l'ASP di Ragusa, su richiesta di questa Amministrazione (prot. 98589/2018), ha dato l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria vigente presso tale Azienda per assunzione a tempo indeterminato per Assistente sociale, approvata dalla cessata AUSL n.7 di Ragusa, con deliberazione n.123 del 18.01.2018, previa sottoscrizione di protocollo d'intesa;

**Dato atto** che sentiti i candidati presenti nella graduatoria sono state individuate, rigorosamente in ordine di graduatoria n.2 Assistenti sociali, e specificatamente la dott.ssa Maria Carmela Vaccaro e la dott.ssa Pina Daniela Di Martino, che formalmente hanno trasmesso disponibilità a contrarre contratto a tempo pieno e determinato nell'ambito del progetto PON di cui trattasi;

**Visto** il Protocollo d'intesa tra l'ASP di Ragusa e il Comune di Ragusa sottoscritto in data 26 ottobre 2018;

**Dato atto** che per i Comuni del Distretto tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nel progetto gravano sul Ministero del lavoro e delle Politiche sociali come previsto dal Decreto Direttoriale n. 120 del 06.04.2017 della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

**Dato atto** che con determinazioni dirigenziali del Settore 8 Servizi sociali e politiche per la famiglia nn. 923/2017 e 1596/2017 di "Presa d'atto di ammissione a finanziamento della proposta di intervento presentata dal Distretto socio sanitario 44 per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva" sono stati predisposti gli accertamenti in entrata e gli impegni di spesa relativi al triennio 2017-2019 per l'attuazione del progetto;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Assistenti sociali dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.12.2019;

**CONSIDERATO** che:

- con deliberazione del C.C. n. 24 del 07.08 2018 è stato approvato il Rendiconto di gestione;
- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;
- con deliberazione di C.C n. 35 del 23.10.2018 è stato approvato il bilancio consolidato e che i relativi dati sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 giusta comunicazione prot n. 232789 del 26.10.3028 di protocollazione della BDAP;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

DETERMINA

Per le motivazioni citate in premessa:

1. - di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, in qualità di Assistente sociale cat.D1, per l'attuazione del progetto del Distretto sociosanitario 44, finanziato con decreto del 6 aprile 2017 n. 0000120, riguardante l' Avviso pubblico n. 3/2016 PON Inclusione 2014-2020 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, a valere sul Fondo sociale Europeo, a decorrere dal 1° novembre 2018 e sino alla conclusione del progetto fissata attualmente alla data del 31.12.2019, le seguenti unità:  
dott.ssa Matteliano Giovanna nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975,  
dott.ssa Vaccaro Maria Carmela nata a Scicli (RG) il 16.09.1973;  
dott.ssa Dimartino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970,
2. di attribuire ai dipendenti il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. - di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica delle succitate unità, alle mansioni di Assistente sociale, da parte del medico competente dell'Ente;
4. - di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato;
5. - dare atto che con Determinazione Dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 sono state accertati ed impegnati gli importi progettuali relativi agli anni 2018 e 2019;
6. di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 1° novembre 2018 – 31 dicembre 2018 per la retribuzione delle succitate n. 3 unità (ctg. D, pos.ec. D1) è da imputare nel seguente modo:  
- € 12.415,44 per retribuzione, al capitolo 1916/21 cod. Bil. 12.04.1.01.01.01.006, bilancio 2018, scadenza 2018;  
- € 4.008,96 per oneri riflessi, al capitolo 1916/22., cod. Bil 12.04.1.01.02.01.001, bilancio 2018, scadenza 2018;  
- € 1.055,34 per Irap, al capitolo 1916/23 cod. Bil.12.04.1.02.01.01.002, bilancio 2018, scadenza 2018;
7. - di dare atto che la spesa annuale complessiva per il mantenimento in servizio delle succitate n. 3 unità in questione (ctg. D, pos.ec. D1) è di € 104.717,61, comprensiva di oneri riflessi e di Irap da imputare nel seguente modo:  
- € 74.393,58 per retribuzione, al capitolo 1916/21 cod. Bil. 12.04.1.01.01.01.006;  
- € 24.016,83 per oneri riflessi, al capitolo 1916/22., cod. Bil12.04.1.01.02.01.001;  
- € 6.322,17 per Irap, al capitolo 1916/23 cod. Bil.12.04.1.02.01.01.002;
8. di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.  
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 07/11/2018

Dirigente  
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*