



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 180 del 23/10/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO DI REPERIBILITA' ART. 24 CCNL 21.05.2018 - PERIODO GENNAIO-GIUGNO 2018. SETTORE I (STATO CIVILE) - SETTORE IV (UFFICI TECNICI E PROTEZIONE CIVILE) E SETTORE XI (POLIZIA MUNICIPALE).**

Il Redattore: Salmè Marisa

### **IL DIRIGENTE**

#### **Premesso:**

- che il servizio di pronta reperibilità costituisce un servizio essenziale dell'Ente e viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili previsti nei compiti di istituto dell'Ente;
- Che il servizio di reperibilità viene organizzato secondo le modalità disciplinate dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 e precisamente secondo una turnazione idonea a ricoprire i periodi al di fuori degli orari di servizio e comunque a garantire una reperibilità telefonica nell'arco di tutte le 24 ore;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di reperibilità secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni mensile";

**Visto** il Regolamento del Servizio di reperibilità dell'Ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 528 del 19/12/2013;

**Richiamato** il C.C.D.I. del 30/12/2013, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 448 del 30.12.2013, che disciplina tra l'altro, all'art.17, comma e ), l'erogazione dei compensi di cui sopra per il personale dipendente dell'Ente (Stato Civile, Uffici Tecnici - Protezione Civile ; Polizia Locale);

**Visto** l'art.5 dell'accordo decentrato 2013-2015 suindicato dove, tra l'altro, al comma 5 è espressamente riportato che le parti pubbliche e sindacali hanno concordato che si può proce-

dere alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate anche in via provvisoria limitatamente alla voce delle indennità accessorie "turno, reperibilità, rischio e orario notturno, festivo e notturno festivo";

**Richiamata** la Determinazione dirigenziale, settore II, annotata al registro generale con il n° 448 del 20/03/2018, con la quale sono state costituite le risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, parte stabile, per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;

**Richiamata**, altresì, la propria determinazione R.G. n. 654 del 13.04.2018 con la quale è stata impegnata per l'anno 2018 la somma complessiva di € 280.000,00 determinata sulla base della spesa storica per indennità accessorie di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per servizio prestato in orario festivo, notturno e in giornata di riposo settimanale, oltre oneri riflessi ed irap;

**Acquisite** le attestazioni del personale dipendente designato per il servizio di Reperibilità, ai fini della liquidazione dei compensi per il periodo Gennaio-Giugno 2018 dei Settori: I (Stato civile) – IV (Uffici tecnici e Protezione civile) e IX (Polizia municipale).

**Dato atto** che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *"sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti"*;

**Visto** altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che *"le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese"*;

**Tenuto conto** che:

- con la deliberazione di C. C. n. 28 del 26/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020 e il Bilancio di previsione 2018/2020;

- con la deliberazione n. 366 del 15/10/2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2018-2020;

- considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

1) di corrispondere per le motivazioni espresse in narrativa, i compensi al personale interessato per il servizio svolto in reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018, di cui all' allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per € 25.669,29 oltre oneri riflessi ed irap, così distinti:

- € 25.669,29 per compensi di "Reperibilità" al personale interessato al cap. 2175 PEG 2018 imp. 468/18 "Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione" Cod. Bil. 01.11.1.01.01.01.004, scadenza 2018

- € 6.109,29 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2018 imp. 469/18 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001, scadenza 2018
- € 2.181,89 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 470/18 PEG. 2018 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

---

Ragusa, 31/10/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*