



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 193 del 31/10/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DIPENDENTE BELLINA TERRA GIUSEPPA. AUTORIZZAZIONE PART-TIME 33 ORE SETTIMANALI.**

Il Redattore: Noto Maddalena

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

Visto l'art.53 del CCNL del 21.05.2018 che norma le modalità con le quali gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale ed in particolare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale può essere effettuata su richiesta dei dipendenti interessati e che questi hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

Considerato che a seguito delle innovazioni introdotte dalla L. 183/2010, la trasformazione del rapporto di lavoro in part-time non è più automatica;

Preso atto che in data 30.10.2018 ,con nota prot. n.121282, è pervenuta la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time da parte della dipendente Bellina Terra Giuseppa, in servizio presso il Settore VII -"Sviluppo Economico, Industria, Commercio, Turismo, Cultura, Sport , Progettazione Comunitaria, categoria giuridica C ed economica C 2 ;

Tenuto conto che la dipendente ha chiesto di articolare la prestazione lavorativa su cinque giorni lavorativi per complessive 33 ore settimanali, pari al 92% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da effettuare a partire dal 1 novembre 2018 nel modo seguente:

- lunedì – mercoledì – giovedì – venerdì : ingresso dalle ore 8,00 alle ore 14,00
- martedì : ingresso dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e dalle ore 14,30 alle ore 17,30, con flessibilità in entrata e uscita di 40 minuti, per un totale di ore 33 settimanali;

Rilevato che in calce alla superiore richiesta il Dirigente responsabile del Settore VII ( sede ove la dipendente presta la propria attività lavorativa), ha espresso parere favorevole alla riduzione del monte ore, da cio' desumendosi che latrasformazione del rapporto di lavoro della suindicata dipendente, con le modalità richieste, non comporta pregiudizio alla funzionalità del servizio;

Ritenuto, pertanto, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a partire dal 1 novembre 2018 da 36 ore a 33 ore settimanali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

Richiamate le motivazioni di cui in premessa

1. di autorizzare, a decorrere dal 1 novembre 2018, la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Bellina Terra Giuseppa, in servizio presso il Settore VII " Sviluppo Economico, Industria, Commercio, Turismo, Cultura, Sport, Progettazione Comunitaria", da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su 5 giorni settimanali per complessive 33 ore, pari al 92% della prestazione lavorativa a tempo pieno con il seguente orario:

- lunedì- mercoledì- giovedì- e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00

- martedì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e dalle 14,30 alle ore 17,30, con flessibilità in entrata ed uscita di 40 minuti, per complessive 33 ore settimanali;

2. Di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale dandone comunicazione al Servizio gestione economica del personale che provvederà ad adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente;

3. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

---

Ragusa, 31/10/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*