



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 185 del 30/10/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 42 DEL R.O.U.S. PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.
IMMISSIONE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI RAGUSA DELL'ARCH. MAURIZIO ARESTIA.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta municipale n.170 del 05/04/2017 di Approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e del piano annuale 2017, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 250 dell'08.06.2017 a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 50/2017 e della legge 18.04.2017 n. 48, nelle quali è prevista la copertura in dotazione organica di n. 1 (uno) posto di Istruttore direttivo tecnico – Ctg. D1;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di G.M. n. 378 del 26.09.2017 di presa d'atto degli esiti delle procedure di mobilità volontaria e modifiche alla sopraccitata deliberazione di G.M. n. 170/2017 successivamente integrata con deliberazione di G.M. n. 250/2017, nelle quali è prevista la copertura in dotazione organica di n. 1 (uno) posto di Istruttore direttivo tecnico – Ctg. D1;

DATO ATTO:

- che con determinazione dirigenziale n. 1694 del 12.10.2017 è stata indetta la procedura di Mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico, ctg. D1”;
- che detto avviso è stato pubblicato in data 17/10/2017 nella sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi di concorso” del sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 82/2017, 4^ serie speciale concorsi;
- che entro il 16 novembre 2017, termine ultimo di presentazione delle domande per la partecipazione alla mobilità in oggetto, sono pervenute n. 7 istanze di partecipazione;
- che con determinazione dirigenziale n. 2135 del 01.12.2017 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva e l'elenco dei candidati esclusi;
- che i candidati ammessi sono stati valutati da un'apposita commissione istituita ai sensi del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- che con determinazione dirigenziale n. 768 del 07.05.2018, è stato approvato il verbale della Commissione con relativa graduatoria di merito;

PRESO ATTO che dalla predetta graduatoria di merito risulta idoneo a ricoprire il posto di cui trattasi, a seguito di rinuncia da parte del candidato che precedeva in graduatoria, l'arch. Maurizio Arestia nato a Ragusa il 28.02.1973, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Santa Croce Camerina con il profilo di Istruttore direttivo tecnico – Cat.D1, posizione economica D1;

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 42 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, costituisce elemento indispensabile il consenso dell'Amministrazione cedente;

RICHIAMATA la nota prot. n.104400 del 21.09.2018 con la quale questa Amministrazione ha chiesto al Comune di Santa Croce Camerina oltre che il “nulla osta” al trasferimento definitivo del loro dipendente arch. Maurizio Arestia, l'attestazione in cui si dichiara che l'ente cedente è sottoposto, ai sensi dell'art.1, comma 47, legge 30/12/2004, n.311, al regime di limitazione delle assunzioni di personale;

PRESO ATTO che.

- con nota prot.n. 17072/2018, assunta al protocollo di questo Ente al n.107395 del 28.09.2018, il Comune di Santa Croce Camerina ha comunicato il parere favorevole al trasferimento definitivo presso il Comune di Ragusa del loro dipendente arch. Maurizio Arestia ed ha trasmesso la deliberazione di Giunta Municipale n.249 del 25.09.2018;
- con medesima nota ha trasmesso l'attestazione che l'Ente è sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni di personale (art.1, comma 47, legge 30.12.2004, n.311) e che ha rispettato per l'anno 2017 gli obiettivi di finanza pubblica;

CONSIDERATO che:

- per il principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe esso prosegue senza soluzione di continuità;
- al personale trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione (Regioni - Autonomie locali), senza alcun riconoscimento dell'eventuale maggior trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

VISTO il prospetto contabile predisposto dal Settore 3° - Servizi finanziari e contabili, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto al nuovo dipendente;

RITENUTO, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente a decorrere dal 1° novembre 2018 l'arch. Maurizio Arestia e di provvedere in merito previa stipula dell'apposito contratto individuale di lavoro;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione del C.C. n. 24 del 07.08 2018 è stato approvato il Rendiconto di gestione;
- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;
- con deliberazione di C.C n. 35 del 23.10.2018 è stato approvato il bilancio consolidato;
- con n. 232789 del 26.10.3028 di protocollazione, è stato inviato alla BDAP completo di tutti i documenti che lo compongono

DATO ATTO che l'Ente ha già approvato il bilancio di previsione 2018-2020 (deliberazione consiliare n. 28 del 26.09.2018), il rendiconto di gestione (deliberazione consiliare n°24/2018) e il bilancio consolidato (deliberazione consiliare n°35/2018) e che i relativi dati sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 giusta comunicazione prot n. 232789 del 26.10.3028 di protocollazione della BDAP, così assolvendo agli adempimenti previsti dall'art. 9, comma 1-quinques, del D. L. n° 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2016, n. 160, recante: «Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio»;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- per le motivazioni di cui in premessa, formalizzare il trasferimento presso questo Ente, attraverso l'istituto della mobilità esterna, dell'arch. Maurizio Arestia, nato a Ragusa il 28.02.1973 e in atto dipendente di ruolo del Comune di Santa Croce Camerina;
- di immettere l'arch. Maurizio Arestia nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal **1° novembre 2018**, per coprire il posto vacante e disponibile di Istruttore direttivo tecnico con inquadramento nella categoria giuridica D, posiz.ec. D1;
- di attribuire al nuovo dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica dell'arch. Maurizio Arestia, alle mansioni di Istruttore direttivo tecnico, da parte del medico competente dell'Ente;
- di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato;
- di dare atto che la spesa annuale occorrente per il mantenimento in servizio dell'unità in questione (ctg. D pos. ec. D1) è di € 34.010,85 comprensiva di oneri riflessi e di Irap da imputare nel bilancio 2018 così come di seguito indicata:
 - - € 24.792,86 per retribuzione annuale, al capitolo 2074.5, cod. bil. 14.04.1.01.01.01.002, del bilancio 2018, pag. 2018;
 - - € 7.110,59 per oneri riflessi, al capitolo 2074.6, cod. bil.14.04.1.01.02.01.001, del bilancio 2018, pag. 2018, scadenza 2018;
 - - € 2.107,39 per Irap, al capitolo 2074.7, cod. bil. 14.04.1.02.01.01.001, del bilancio 2018, pag 2018;
- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Allegati: Prospetto contabile; Schema di contratto.

Ragusa, 31/10/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale