



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 183 del 24/10/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: CONCLUSIONE FASE PROPEDEUTICA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI PON INCLUSIONE E HOME CARE PREMIUM.

Il Redattore: Galfo Anna Maria

Premesso che

- con deliberazione di C.C. n. 24 del 07/8/2018 è stato approvato il Rendiconto di gestione - anno 2017;
- con deliberazione di C.C. n.28 del 26/9/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020, con il quale si approvava, altresì, la programmazione triennale del fabbisogno del personale – 2018/220 ed il piano annuale delle assunzioni relativo al 2018 con previsione di assunzione di figure a tempo determinato;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;
- con deliberazione del C.C. 35 del 23.10.2018 è stato approvato il Bilancio consolidato;

Considerato che il Comune di Ragusa ha la necessità di assumere, nell'ambito del programma operativo nazionale a valere sul PON inclusione per l'attuazione del sostegno per inclusione attiva (SIA) e per l'attuazione del reddito di inclusione, n° 3 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, profilo professionale Assistente sociale - ctg. D1 e n. 2 unità con profilo di Istruttore direttivo amministrativo di cui n.1 a tempo pieno e n. 1 a tempo parziale, fino alla conclusione del progetto attualmente fissata al 31.12.2019 e nell'ambito del progetto "Home care premium" n.1 Assistente sociale a tempo pieno e determinato fino alla conclusione del progetto fissata al 31.12.2018 salvo proroghe;

Richiamate integralmente le deliberazioni di G.M. nn° 148 e 149 del 03/05/2018 avente ad oggetto la Modifica delle deliberazioni di G.M. nn° 3/2018 e 4/2018, relative alla Selezione pubblica per l'assunzione di personale a tempo determinato per l'attuazione dei progetti di cui sopra;

Evidenziato che attraverso i precitati atti di indirizzo la Giunta Municipale:

- ha previamente e favorevolmente valutata l'opportunità di prevedere, in quanto rispondenti a criteri di maggiore speditezza dello svolgimento dell'iter procedimentale, anche in considerazione dei finanziamenti erogati da Enti terzi per l'assunzione a tempo determinato delle figure professionali ivi richiamate (...), ove l'Ente non disponga di graduatorie proprie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, il ricorso all'utilizzo di graduatorie emanate da altre Pubbliche Amministrazioni, riguardanti il medesimo profilo professionale e la stessa categoria del posto che si intende temporaneamente ricoprire;
- ha delineato dei vincoli cui uniformare la conseguenziale attività amministrativa dell'Ente in materia, stabilendo, l'obbligo di adottare, in ordine, i seguenti criteri attraverso i quali individuare, tra i tanti, gli Enti con cui stipulare le intese previste dalla legge (D. L. n° 101/2013): a) il ricorso ad accordi con Comuni capoluogo o Enti territoriali, dello stesso comparto, la cui popolazione amministrata non sia inferiore a 50.000 abitanti, che abbiano approvato le graduatorie in tempi più recenti; b) Comuni che abbiano sede nella Regione Siciliana; c) Enti di altri comparti purché le graduatorie approvate per l'assunzione a tempo indeterminato si riferiscano a profili e categorie sostanzialmente equivalenti a quello per cui è stata avviata la selezione;

Dato atto che l'assunzione in servizio del personale sopra indicato sarà subordinata al rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e di ogni altro limite o vincolo di natura finanziaria e contabile vigente al tempo di conclusione del procedimento, in deroga ai vincoli del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 22 del D.L. n.50/2017 ex art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010;

Dato atto che:

- il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha inoltrato alle PP.AA. di cui al superiore punto a), n° 161 richieste di disponibilità all'utilizzo di eventuali graduatorie in corso di validità concernenti i profili professionali richiesti;
- all'invito hanno risposto n° 36 Comuni dei quali n° 8 hanno comunicato di aver approvato, a seguito dell'espletamento dei relativi concorsi, graduatorie per i profili professionali richiesti, manifestando disponibilità, da perfezionarsi nei modi di legge, all'utilizzo di dette graduatorie da parte del Comune di Ragusa;
- l'ufficio ha provveduto a interpellare telefonicamente i candidati inseriti nelle graduatorie dei comuni che avevano dato autorizzazione all'utilizzo delle graduatorie e che dai contatti effettuati solo n. 1 Assistente sociale ha manifestato interesse ad un eventuale incarico a tempo determinato:

Tenuto conto dell'esiguo numero di risposte positive, si è provveduto a richiedere all'ASP locale notizie sull'esistenza di graduatorie a tempo indeterminato, tutt'ora vigenti, dalle quali attingere i profili richiesti;

Preso atto che:

- l'ASP ha manifestato la disponibilità, previa intese da formalizzarsi nei modi di legge, all'utilizzo della graduatoria per il profilo di Assistente sociale da parte del Comune di Ragusa per assunzioni a tempo determinato;
- dalla suddetta graduatoria concorsuale l'ufficio, dopo aver effettuato un'indagine fra i primi nominativi utili in elenco, ha verificato la disponibilità di n. 3 concorrenti acquisendo formale comunicazione da parte degli stessi;

Preso atto che dalle graduatorie relative al posto di Istruttore direttivo amministrativo non è stata acquisita ad oggi alcuna disponibilità;

Tenuto conto che dalle verifiche effettuate sono stati ritenuti idonei a ricoprire il posto di Assistente sociale cat.D1 i seguenti candidati:

- Matteliano Giovanna nata il 21.11.1975
- Vaccaro Maria Carmela nata il 16/09/1973
- Di Martino Pina Daniela nata il 04.09.1970

rinviano a successivo provvedimento l'immissione in servizio, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2019, previo formalizzazione di protocollo di intesa con

l'Amministrazione "cedente" ed ogni altro vincolo normativo e contabile/finanziario vigente al momento di adozione del provvedimento finale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

-Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

- dare atto che le Amministrazioni di cui all'allegato elenco hanno comunicato di aver approvato, a seguito di indizione di procedura ad evidenza pubblica, graduatorie tutt'ora in corso di validità, per il profilo professionale di Assistente sociale (ctg. D1) e per il profilo di Istruttore direttivo amministrativo (ctg D1), manifestando la disponibilità, previe intese da formalizzarsi nei modi di legge, all'utilizzo di dette graduatorie da parte del Comune di Ragusa per assunzioni a tempo determinato;

- precisare che l'ordine di collocazione delle amministrazioni di cui all'allegato elenco segue il criterio previsto al punto 2) del dispositivo delle Deliberazioni di G.M. nn° 148/2018 e 149/2018 (approvazione della graduatoria in tempi più recenti");

- che dalle verifiche effettuate dal Servizio competente hanno comunicato la propria disponibilità n. 3 idonei in posizione utile nelle graduatorie e precisamente:

- Matteliano Giovanna nata il 21.11.1975 Assistente sociale - (graduatoria Comune di Terni);
- Vaccaro Maria Carmela nata il 16/09/1973 Assistente sociale (graduatoria ASP di Ragusa);
- Di Martino Pina Daniela nata il 04.09.1970 Assistente sociale (graduatoria ASP di Ragusa)

mentre dalle graduatorie per la figura di Istruttore direttivo amministrativo non è stata acquisita ad oggi nessuna disponibilità;

- dare atto che il provvedimento non comporta impegno di spesa e che con successivo atto sarà formalizzata l'immissione in servizio, a tempo determinato, secondo l'ordine di collocazione in graduatoria, del personale previsto, nel rispetto di ogni vincolo normativo e finanziario/contabile vigente al tempo di adozione del provvedimento finale.

Allegato: Elenco Comuni in possesso di graduatorie.

Ragusa, 24/10/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale