



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 160 del 19/09/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: RETTIFICA GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018 - D.D.N.1231 DEL 19.07.2018**

Il Redattore: Cassarino Maria

**RICHIAMATA** integralmente, sia sotto il profilo fattuale che delle ragioni di diritto, la determinazione dirigenziale iscritta al registro generale con il n° n.1231 del 19/07/2018, recante **APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018**;

**DATO ATTO** che sono stati utilizzati i criteri generali stabiliti per tale istituto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, con i criteri introdotti dal nuovo sistema di valutazione permanente del personale dipendente del Comune di Ragusa e la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale approvato con la deliberazione della G. M. n. 548 del 28.12.2017 ;

**VISTE** le risultanze delle schede individuali di valutazione, compilate dai dirigenti di Settore nel rispetto dei requisiti previsti dal nuovo sistema di valutazione;

**RILEVATO** che, per mero errore, è stato inserito il nominativo del dipendente Ferrera Carmelo tra gli idonei ad avere diritto alla progressione economica orizzontale per l'anno 2018 dalla categoria B1 alla categoria B2;

**DATO ATTO :**

- che il dipendente Ferrera Carmelo dal 2016 al 31.12.2017 è stato collocato in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. ex 42, commi 5 e ss. del d.lgs. n.151 del 2001, successivamente fino al 20.08.2018 è stato assente per malattia ;
- che tale periodo di congedo è valido ai fini pensionistici, ma non ai fini della progressione economica giusta nota di chiarimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 2285 del

15/01/2013;

- che il suddetto dipendente, stante l'assenza prolungata dal lavoro, non ha percepito dal 2016 il premio di produttività disciplinato ai sensi dell'art.13 del CCDI 2013-2015 (deliberazione di G.M. n. 545/13) e ogni altro emolumento legato alla presenza in servizio;

**ATTESA** la necessità di rettificare la graduatoria approvata con la d.d.n. 1231/18 escludendo dall'elenco degli idonei il nominativo del dipendente Ferrera Carmelo cat.B1 per mancanza dei requisiti previsti dal bando avviso ;

**DATO ATTO che:**

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;  
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;

**VISTO** il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

**D E T E R M I N A**

per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) Rettificare la graduatoria dei dipendenti idonei all'attribuzione della P.E.O. 2018 escludendo il nominativo del dipendente Ferrera Carmelo cat.B1 per mancanza dei requisiti previsti dal bando invito di cui alla d.d.n.784/18;
- 2) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

---

Ragusa, 19/09/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*