



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 08 Servizi Sociali e Politiche per la Famiglia. Pubblica Istruzione, Politiche educative ed Asili Nido n° 146 del 14/09/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI: AVVISO PUBBLICO N. 3/2016; PROPOSTA PROGETTUALE PRESENTATA DAL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 44 AMMESSA A FINANZIAMENTO, A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO; CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV3-2016-SIC\_50. DISPOSIZIONI RELATIVE ALL' ATTUAZIONE DI LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' A FAVORE DI SOGGETTI INSERITI NELLE MISURE NAZIONALI DENOMINATE SIA/RE.I.. CODICE UNICO DI PROGETTO: F69G17000270007**

Il Redattore: Digrandi Guglielmo

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

Vista la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla Povertà e all' Esclusione sociale";

Visto il Decreto del 26 maggio 2016 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato l'avvio del Sostegno per l' inclusione attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016 mediante l' inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;

Preso atto che la nuova misura prevedeva che l'erogazione del sussidio sia associata a un progetto di attivazione e di inclusione sociale al fine di accompagnare i beneficiari verso l'autonomia e che i Comuni a livello territoriale dovranno predisporre un progetto di presa in carico personalizzato finalizzato al superamento della condizione di povertà, al reinserimento lavorativo e all' inclusione sociale;

Visto l' Avviso pubblico n. 3/2016 pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale

Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) “inclusione”, per l’attuazione del Sostegno per l’inclusione attiva (SIA);

Visto la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, che prevedeva da un lato l’implementazione dell’organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto e dall’altro l’attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);

Visto il Decreto della Direzione generale per l’inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120 con il quale la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata;

Preso atto del Verbale del 4 maggio 2017 in cui il Comitato dei Sindaci, dopo aver preso atto dell’approvazione della proposta progettuale presentata, autorizzava i tecnici dipendenti dei vari Comuni a procedere all’attuazione delle misure previste nella proposta progettuale di cui superiore comma;

Vista la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_50 proposta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al Distretto sociosanitario 44;

Preso atto che la Convenzione di sovvenzione di cui al comma superiore è stata sottoscritta in data 6 luglio 2017 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e in data 3 luglio 2017 dal Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44;

Vista la determinazione dirigenziale n. 923 del 12/06/2017 di presa d’atto dell’approvazione progettuale e di prenotazione di impegno spesa per l’anno 2017;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 di impegno spesa per il triennio 2017/2019;

Visto il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del Reddito di inclusione;

Vista la richiesta di rimodulazione della convenzione AV3-2016-SIC\_50 e ai suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto, in data 31 gennaio 2018 prot. n. 12951 e prot. 12956 (nota integrativa);

Vista la validazione di prot. n. 35860 del 26.3.2018 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali attraverso la modalità della presa d’atto della rimodulazione presentata;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17.5.2018 di presa d’atto della validazione della rimodulazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Atteso che tale rimodulazione prevede da un lato l’implementazione dell’organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto attraverso l’assunzione diretta a tempo determinato e per 36 ore settimanali di n. 3 assistenti sociali cat. D1, di n.1 personale amministrativo cat. D1 a 36 ore settimanali e di n. 1 personale amministrativo cat. D1 a 18 ore settimanali e dall’altro l’attuazione di tirocini di inclusione sociale presso aziende accreditate, presso cooperative sociali/enti no profit; lavori/attività di pubblica utilità; programmi di accesso al credito sociale che abbiano una finalità che veda come protagonista la famiglia destinataria o in termini di credito finalizzato all’autoimprenditorialità lavorativa o in termini di “autoimprenditorialità sociale e familiare” nel senso di organizzazione di risorse economiche per il raggiungimento di un obiettivo di rilevanza familiare (es.: sanitario, scolastico in senso lato, abitativo) a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017;

Ritenuto di dover impartire alcune disposizioni, a livello distrettuale, nella qualità di Ente Capofila, riguardanti l’azione inserita nella proposta progettuale approvata riguardante l’attuazione di lavori/attività di pubblica utilità a favore di soggetti inseriti nella misura nazionale denominata S.I.A. e in quella denominata RE.I.

Visto il D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 ed in particolare l’art. 26;

Ritenuto di derogare rispetto a quanto previsto dal punto 1 dell’art. 26 del citato D. Lgs per le categorie di destinatari dell’intervento, atteso che

- i destinatari dell’intervento in narrativa, in base a quanto previsto dal progetto presentato dal Distretto 44 ed approvato con Decreto della Direzione generale per l’inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, sono soggetti che hanno presentato istanza di Sostegno per l’inclusione attiva e/o di Reddito di inclusione e che hanno ricevuto o stanno ricevendo da parte del Ministero un sussidio economico mensile;

- che tali destinatari, in base alle “*Linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l’inclusione attiva(SIA)*” redatte dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, si impegnano a sottoscrivere un patto con i servizi che comprende, in corrispondenza del sussidio percepito, la ricerca attiva del lavoro e la partecipazione a progetti di inclusione lavorativa;
  - che l’ Avviso Direttoriale 3/2016 sempre dello stesso Ministero, per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) “inclusione”, che finanzia a livello nazionale i progetti di cui al 1^ comma, ha come destinatari finali i nuclei familiari beneficiari del SIA come definiti ai sensi dell’ art. 1 del Decreto interministeriale 26 maggio 2016, ed ha finalità anche quella di finanziare azioni di inclusione lavorativa;
  - che la Legge 15 marzo 2017 n. 33 al punto 2 comma “a” prevede espressamente ai favore dei fruitori del RE.I. l’ adesione ad un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa;
  - che il Ministero del Lavoro in data 29.11.2017 prot. 9924.29 ha esteso ai fruitori del RE.I. di cui al Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 la possibilità di essere destinatari delle azioni di cui all’ Avviso Direttoriale 3/2016;
- Preso atto in base al punto 3 del citato art. 26 del D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 che l’ utilizzazione in lavori di pubblica utilità dei soggetti destinatari di tale intervento non determina l’ instaurazione di un rapporto di lavoro;
- Vista la nota di prot.35581 del 23.3.2018 in cui il Dirigente pro tempore di questo Settore VIII a sostegno/conferma di quanto sopra detto chiedeva al Direttore del Centro per l’ impiego di Ragusa un parere se per i destinatari dell’ azione in narrativa era possibile derogare da quanto disposto al punto 1 dell’ art. 26 del citato Decreto Legislativo del 14 settembre 2015 e se era possibile derogare da quanto disposto nel punto 4 del Decreto Legislativo in narrativa;
- Atteso il parere espresso dal Centro per l’ impiego di Ragusa n. 4661 del 3 aprile 2018 acquisito al prot. 51638 del 8.5.2018 di questo Ente in cui espressamente veniva affermato che “alla platea dei soggetti rientranti nei benefici del SIA non siano applicabili le previsioni dell’ art. 26 punti 1 e 4 del Decreto Legislativo 150/2015”;
- Preso atto in base all’ art. 8 sempre dello stesso Decreto, il Comune di Ragusa nella qualità di ente capofila dovrà attivare nei confronti dei soggetti destinatari utilizzati a livello distrettuale idonee coperture assicurative presso l’ INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali connesse con lo svolgimento dell’ attività lavorativa nonché presso idonee compagnie assicuratrici per la responsabilità civile verso terzi;
- Vista la nota del Dirigente del Settore VIII di prot. 14238/2018 del 3.2.2018 indirizzata ai signori sindaci dei Comuni del Distretto 44 con la quale si chiede di voler comunicare il numero di soggetti in difficoltà economica da inserire che hanno presentato istanza presso ogni Comune del Distretto per il SIA/REI, la tipologia di ciascuna attività da espletare, il nominativo del RUP di ogni attività da espletare;
- Vista la nota del Dirigente del Settore VIII del 23 gennaio 2018 ai vari dirigenti del Comune di Ragusa al fine di verificare la disponibilità di ciascun settore ad utilizzare i soggetti in narrativa in lavori di pubblica utilità;
- Preso atto della nota n. 26077/2018 del 2.3.2018 così come modificata dalla successiva nota del 29 giugno 2018 con la quale il Dirigente del Settore VI comunica di voler porre in essere attività di pubblica utilità consistenti in servizi vari di piccola manutenzione e in servizi di custodia del verde pubblico;
- Preso atto della nota n. 26990/2018 del 5.3.2018 così come modificata dalla successiva nota del 27.6.2018 con la quale il Dirigente del Settore IV comunicava di voler porre in essere attività di pubblica utilità consistenti in servizi di custodia e di piccola manutenzione della immobile del Centro Polifunzionale di via Napoleone Colaianni;

Individuate conseguentemente in via generale nella piccola manutenzione del verde, nella attività di piccola manutenzione in genere, nella custodia di giardini/immobili comunali le attività relative ai lavori di pubblica utilità in parola da espletare presso il Comune di Ragusa;

Preso atto che con nota n. 33128 del 19 marzo 2018 il Comune di Monterosso Almo ha presentato n. 2 formulari per l'impiego complessivo nell'unità di tempo di 10 soggetti inseriti nel SIA o REI per attività di piccola manutenzione, custodia immobili comunali, attività di pulizia;

preso atto che con nota n. 29526 del 9 marzo 2018 e con nota n. 45809 del 20 aprile 2018 il Comune di Santa Croce Camerina ha presentato n. 2 formulari per l'impiego complessivo nell'unità di tempo di 44 soggetti inseriti nel SIA o REI in attività riguardanti il miglioramento del servizio di pulizia degli immobili comunali, di custodia, di pulizia varia e di piccola manutenzione;

preso atto che con nota n. 33035 del 19 marzo 2018 il Comune di Giarlatana ha presentato n. 1 formulario per l'impiego complessivo nell'unità di tempo di 3 soggetti inseriti nel SIA o REI in attività riguardanti il miglioramento del servizio di pulizia degli immobili comunali e delle aree verdi individuate e che successivamente il Comune di Giarlatana ha fatto pervenire una nota di prot. 66227 del 6.6.2018 in cui comunicava che variava da 3 a 5 l'impiego complessivo nell'unità di tempo di soggetti inseriti;

preso atto che con nota n. 63.743 del 30.5.2018 il Comune di Chiaramonte Gulfi ha presentato un formulario per l'impiego complessivo di 18 unità per servizi di piccola manutenzione cimitero comunale, custodia giardini pubblici, piccola manutenzione aree verdi;

preso atto che la strutturazione grafica del Formulario usato per la redazione delle attività che si vogliono porre in essere per questa specifica linea di attività è ispirata alla strutturazione grafica del "Formulario di progetto" redatto per una iniziativa simile dalla Regione Campania nell'anno 2016;

Preso atto che ogni Comune del Distretto 44 in relazione al lavoro di pubblica utilità individuato, ha già indicato un RUP responsabile della organizzazione e monitoraggio quotidiani del servizio (turni di lavoro, permessi, assenze, controlli, redazione registro presenze, rilevazione firme di presenze) e che controlli il rispetto delle normative sulla sicurezza nel senso che impartisca le necessarie disposizioni in materia ai soggetti utilizzati così come statuito dal RSPP nel DUVRI e nel corso di formazione-informazione, entrambi queste ultime azioni ( documento sicurezza e corso di informazione-formazione) propedeutiche all'avvio sul campo delle attività;

Preso atto che sia il Settore VI che il Settore IV del Comune di Ragusa, in relazione al lavoro di pubblica utilità individuato/assegnato, ha già indicato un RUP responsabile della organizzazione e monitoraggio quotidiani del servizio (turni di lavoro, permessi, assenze, controlli, redazione registro presenze, rilevazione firme di presenze) e che controlli il rispetto delle normative sulla sicurezza nel senso che impartisca le necessarie disposizioni in materia ai soggetti utilizzati così come statuito dal RSPP nel DUVRI e nel corso di formazione-informazione entrambi queste ultime azioni ( documento sicurezza e corso di informazione-formazione) propedeutiche all'avvio sul campo delle attività;

vista la nota del Dirigente del Settore VIII di prot. n. 55583 del 16.5.2018 indirizzata ai componenti dell'Ufficio Piano del Distretto sociosanitario 44 che si occupano del PON INCLUSIONE così come integrata dalla nota n. 73054 del 25 giugno 2018 e che qui si richiamano integralmente;

Preso atto in particolare che ogni Comune del Distretto 44 abbia già conseguentemente proceduto ad individuare, con propri atti, **in base alla normativa vigente in materia di sicurezza**, un proprio RSSP per tutti gli adempimenti di propria competenza tutto incluso e niente escluso e un proprio Medico

Competente per la necessaria sorveglianza sanitaria nel rispetto delle normative vigenti in materia tutto incluso e niente escluso;

preso atto che il Comune di Ragusa, nella qualità di Ente Capofila del Distretto44, per tramite dell' Ufficio Tecnico Comunale, sta procedendo con una Manifestazione di interesse in itinere ad individuare a livello distrettuale una Ditta per la fornitura dei dispositivi di protezione individuale e per la fornitura di attrezzature e prodotti strettamente necessari per lo svolgimento delle attività ed in rapporto di stretta causalità con le attività poste in essere, sempre secondo quanto disposto dalle normative vigenti in materia tutto incluso e niente escluso, giusta nota n. 78556 del 9.7.2018 di questo Settore, per n. 508 soggetti che a livello distrettuale potranno essere inseriti in tali attività;

Preso atto all' uopo della nota della Segreteria tecnica dell' Autorità di Gestione incardinata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, assunta al n. 80151 del 13.7.2018, in risposta al Quesito posto da questo Ente di prot.78689/2018 del 10.7.2018 circa l' ammissibilità dei costi di cui al superiore comma in cui viene specificato che "in linea di principio" i costi indicati sono ammissibili ma che tali costi tra le altre cose devono porsi in nesso di strumentale necessità rispetto alle azioni da realizzare e devono rispondere a principi di trasparenza, pertinenza, congruità e coerenza;

Precisato inoltre che accordi interni a parte, l'unico responsabile nei confronti del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali circa la validità degli atti inerenti il progetto in narrativa è il Comune Capofila; è chiaro tuttavia che resta impregiudicata da parte del Comune Capofila la possibilità di rivalsa interna nei confronti degli altri Comuni del Distretto che non abbiano proceduto ad elaborare gli atti di cui in narrativa in modo regolare e secondo le presenti disposizioni;

che così come chiarito dalla corrispondenza avuta da questo Comune Capofila con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nei mesi di marzo e aprile 2018, il Comune del Distretto 44 che riceve finanziamenti da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali è solamente il Comune di Ragusa così come il Comune del Distretto 44 che spende direttamente i finanziamenti ricevuti dal Ministero a valere sul Fondo sociale europeo, per qualsiasi attività, anche quelle organizzate e di cui beneficiano gli altri Comuni del Distretto è solamente il Comune di Ragusa; questo tra l' altro giustifica la presenza di un solo CUP di progetto.

che pertanto in ogni atto/procedimento realizzato da ciascun Comune del Distretto deve emergere in maniera chiara e inequivocabile che ciascun pagamento/liquidazione, compresi quelli relativi ai soggetti SIA/REI inseriti, sarà effettuata direttamente dal Comune Capofila di Ragusa a cui dovranno essere presentati le richieste di pagamento;

che all' uopo in ogni richiesta di pagamento dovrà emergere chiaramente ed in modo rigoroso che si tratta del progetto in narrativa (apponendo la seguente dicitura: Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_50, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, progetto distretto 44 di cui all' Avviso 3/2016, Pon inclusione 2014-2020, a valere sul Fondo sociale europeo) il contenuto/descrizione dell'attività

posta in essere, l' eventuale quantità numerica e la destinazione territoriale dell' attività stessa (quale Comune del Distretto riguardi).

che i lavoratori da inserire sono come detto individuati tra coloro che hanno presentato utilmente istanza SIA e successivamente RE.I. secondo l'ordine di protocollo INPS di accettazione delle istanze per ciascun Comune del Distretto 44, a partire da settembre 2016, all' interno di ciascuna linea di attività (L.P.U. ovvero Tirocini di inclusione sociale ovvero Credito sociale) e all' interno delle varie azioni presentate per i Lavori di pubblica utilità, in base alla aderenza/ideoneità del lavoratore individuato con le attività previste;

Disposto che ogni RUP indicato in ogni proposta presentata assicuri la effettiva e regolare realizzazione di ogni proposta presentata, anche in materia di attuazione del rispetto delle disposizioni impartite dal RSPP nel corso di informazione-formazione e nel DUVRI;

Ritenuto di fissare, sentito l' Ufficio del Personale di questo Ente, in € 9 l' indennità oraria per ogni singolo soggetto inserito nei lavori/attività di pubblica utilità in narrativa pari al livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso i soggetti promotori dell' intervento;

Individuato in € 495 netti l' indennità mensile a ciascun soggetto inserito, atteso che il budget lordo previsto per ogni soggetto inserito nei lavori/attività di pubblica utilità in narrativa, nel progetto distrettuale finanziato dal Ministero, prevede € 2.050,00 lordi tutto incluso e niente escluso (compresa cioè sorveglianza sanitaria, dispositivi di protezione individuale, assicurazione RCT, INAIL, Piano rischi, corso di formazione-informazione, acquisto materiali e prodotti strettamente necessari per l' espletamento del servizio).

Ritenuto conseguentemente di fissare in 55 ore mensili il monte-ore dei progetti (ivi compresi 5 ore medie mensili di riposo/ferie retribuito) in narrativa e in quattro mesi la durata di tali progetti (come da progetto approvato);

che tale durata quadrimestrale, per motivazioni /esigenze varie, potrà essere ridotta fatto salvo il totale delle ore previsto per ciascun inserimento (220 ore) e il non superamento di un monte-ore mensile pari a 78 ore con conseguente proporzionale adeguamento delle ore medie mensili di riposo/ferie ;

che le ore previste potranno essere espletate secondo le esigenze dei vari servizi aderendo ad un part-time orizzontale o verticale fermo restando il rispetto di quanto previsto nei due superiori comma;

Disposto che ogni Comune del Distretto 44 dovrà rigorosamente uniformarsi nella attuazione della attività di pubblica utilità programmate, alle modalità operative così come individuate dal Comune Capofila e in premessa sopra specificate;

Preso atto che la presente Determinazione Dirigenziale segue numerosi incontri attuati dagli assistenti sociali e amministrativi del Distretto sociosanitario 44, due dei quali unitamente a funzionari dei Centri per l' impiego, in cui si sono studiate, elaborate e definite le modalità operative della linea di attività in narrativa;

preso atto che il Comune di Giarratana ha comunicato con nota n. 85638 del 30.7.2018 di avere avviato, per proprie esigenze, le attività di pubblica utilità presentate con nota n. 33035 del 19 marzo 2018 e con nota di prot. 66227 del 6.6.2018 per l' espletamento delle quali risultano rispettate le presenti disposizioni;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell' art. 53 del vigente regolamento sull' organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### DETERMINA

- 1) Approvare i formulari riguardanti la linea di attività denominata “ lavori di pubblica utilità” presentati sia all' interno del Comune di Ragusa dal Settore IV e dal Settore VI, sia relativamente ai vari Comuni del Distretto 44, ivi comprese le loro modifiche e integrazioni, limitatamente al periodo di tempo che va dall' inizio reale delle attività e fino alla scadenza del progetto distrettuale PON inclusione 2014-2020 di cui al punto 2), fissata attualmente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 31 dicembre 2019;
- 2) Attuare conseguentemente la linea di attività denominata “lavori di pubblica utilità” a favore di soggetti inseriti nella misura nazionale denominata SIA e RE.I. di cui alla proposta progettuale presentata dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016 e ammessa a finanziamento con Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) “inclusione”; così come modificata con richiesta di rimodulazione della convenzione AV3-2016-SIC\_50 e ai suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto, in data 31 gennaio 2018 prot. n. 12951 e prot. 12956 (nota integrativa) e validata da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali attraverso la modalità della presa d' atto, prot. n. 35860 del 26.3.2018;
- 3) Ritenere di derogare rispetto a quanto previsto dal punto 1 dell' art. 26 del D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150, rispetto alle categorie di destinatari dell' intervento per le motivazioni espresse in premessa che qui si richiamano integralmente e atteso il parere espresso dal Centro per l' impiego di Ragusa n. 4661 del 3 aprile 2018 acquisito al prot. 51638 del 8.5.2018 di questo Ente in cui espressamente veniva affermato che “alla platea dei soggetti rientranti nei benefici del SIA non siano applicabili le previsioni dell' art. 26 punti 1 e 4 del Decreto Legislativo 150/2015”;
- 4) Disporre che i soggetti da inserire saranno individuati, per ciascun Comune del Distretto, tra coloro che hanno presentato utilmente istanza SIA e successivamente RE.I. secondo l'ordine di protocollo INPS di accettazione delle istanze per ciascun Comune del Distretto 44, a partire da settembre 2016, all' interno di ciascuna linea di attività (lavori di pubblica utilità ovvero Tirocini di inclusione sociale ovvero Credito sociale) e all' interno delle varie azioni riguardanti la linea di azione denominata “Lavori di pubblica utilità” presentate, in base alla aderenza/idoneità del lavoratore individuato con le attività previste;
- 5) Prendere atto in base al punto 3 dell' art. 26 del D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 che la utilizzazione in lavori di pubblica utilità dei soggetti destinatari di tale intervento non determina l' instaurazione di un rapporto di lavoro;
- 6) Prendere atto che ogni Comune del Distretto 44 ha proceduto ad individuare, con propri atti, un proprio RSPP e un proprio Medico Competente nel rispetto delle normative vigenti in materia tutto incluso e niente escluso;
- 7) Prendere atto che ogni Comune del Distretto 44, ivi compreso il Comune di Ragusa, in relazione al lavoro di pubblica utilità individuato, ha già indicato un RUP responsabile della organizzazione e monitoraggio quotidiani del servizio (turni di lavoro, permessi, assenze,

controlli, redazione registro presenze, rilevazione firme di presenze) e che controlli il rispetto delle normative sulla sicurezza così come statuite dal RSPP nel DUVRI e nel corso di formazione-informazione, entrambi queste ultime azioni ( documento sicurezza e corso di informazione-formazione) propedeutiche all' avvio sul campo delle attività;

8) Precisare che

- così come chiarito dalla corrispondenza avuta da questo Comune Capofila con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nei mesi di marzo e aprile 2018, il Comune del Distretto 44 che riceve finanziamenti da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali è solamente il Comune di Ragusa così come il Comune del Distretto 44 che spende direttamente i finanziamenti ricevuti dal Ministero a valere sul Fondo sociale europeo, per qualsiasi attività anche quelle organizzate e di cui beneficiano gli altri Comuni del Distretto è solamente il Comune di Ragusa; questo tra l' altro giustifica la presenza di un solo CUP di progetto;
- che pertanto in ogni atto/procedimento realizzato da ciascun Comune del Distretto deve emergere in maniera chiara e inequivocabile che ciascun pagamento/liquidazione sarà effettuata direttamente dal Comune Capofila di Ragusa a cui dovranno essere presentate le richieste di pagamento;
- che all' uopo in ogni richiesta di pagamento dovrà emergere chiaramente ed in modo rigoroso che si tratta del progetto in narrativa (apponendo la seguente dicitura: Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_50, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, progetto distretto 44, Pon Inclusione 2014-2020, a valere sul Fondo sociale europeo) il contenuto dell'attività posta in essere, l' eventuale quantità numerica e la destinazione territoriale dell' attività stessa ( quale Comune del Distretto riguarda);

9) Disporre che l'inserimento di ciascun lavoratore sia successivo alla sottoscrizione di un patto sociale/di servizio tra il Comune interessato e il soggetto destinatario dell' intervento;

10) Ritenere di fissare, sentito l' Ufficio del Personale di questo Ente, in € 9 l' indennità oraria per ogni singolo soggetto inserito nei lavori/attività di pubblica utilità in narrativa pari al livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso i soggetti promotori dell' intervento;

11) Individuare in € 495,00 l' indennità mensile, atteso che il budget lordo previsto per ogni soggetto inserito nei lavori/attività di pubblica utilità in narrativa, nel progetto distrettuale finanziato dal Ministero, prevede € 2.050,00 lordi tutto incluso e niente escluso (compresa cioè sorveglianza sanitaria, dispositivi di protezione individuale, assicurazione RCT, INAIL, Piano rischi, corso di formazione-informazione, acquisto attrezzature/prodotti strettamente necessari per le attività da espletare);



- 12) Ritenere conseguentemente di fissare in 55 ore mensili il monte-ore dei progetti (ivi compresi 5 ore medie mensili di riposo/ferie) in narrativa e in quattro mesi la durata di tali progetti;
- 13) che la durata standard di quattro mesi, per motivazioni/esigenze varie, potrà essere ridotta fatto salvo il totale delle ore previsto per ciascun inserimento (220 ore) e il non superamento di un monte-ore mensile pari a 78 ore, con conseguente proporzionale adeguamento delle ore medie mensili di riposo/ferie ;
- 14) che tali ore potranno essere espletate secondo un part- ime orizzontale ( nell' arco dell' intero mese) o verticale (in un arco di tempo inferiore) fatto salvo tutto quanto previsto nei superiori punti e fatto salvo l' adeguamento proporzionale del riposo/ferie);
- 15) Prendere atto che l' ufficio tecnico comunale ha già avviato la manifestazione di interesse al fine di predisporre gli atti necessari secondo le normative vigenti in materia, tutto incluso e niente escluso, per acquisire a livello distrettuale i dispositivi di protezione individuale e le attrezzature/prodotti strettamente necessari per l' espletamento delle attività in rapporto di stretta causalità con le attività da espletare per complessivi n. 508 unità a livello distrettuale da impiegare fino alla conclusione del progetto in narrativa attualmente prevista per il 31 dicembre 2019;
- 16) Prendere all' uopo atto della nota della Segreteria tecnica dell' Autorità di Gestione incardinata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, assunta al n. 80151 del 13.7.2018, in risposta al Quesito posto da questo Ente di prot. 78689/2018 del 10.7.2018 circa l' ammissibilità dei costi di cui al superiore comma con particolare riferimento all' acquisto di attrezzature e prodotti in cui viene specificato che “in linea di principio” i costi indicati sono ammissibili ma che tali costi tra le altre cose devono porsi in nesso di strumentale necessità rispetto alle azioni da realizzare e devono rispondere a principi di trasparenza, pertinenza, congruità e coerenza;
- 17) Prendere atto che ciascun Comune del Distretto ha già attuato le procedure secondo le normative vigenti in materia tutto incluso e niente escluso, per la individuazione del Responsabile della sicurezza e del Medico Competente, nel rispetto di quanto previsto dalla nota del Dirigente del Settore VIII di prot. n. 55583 del 16.5.2018 indirizzata ai componenti dell' Ufficio Piano del Distretto sociosanitario 44 che si occupano del PON INCLUSIONE così come integrata/modificata dalla nota n. 73054 del 25 giugno 2018 e che l' espletamento delle attività previste dalla normativa vigente in materia in capo a tali professionisti siano condizione necessaria per avviare i lavori in narrativa.
- 18) Prendere atto che la presente Determinazione Dirigenziale segue numerosi incontri attuati dagli assistenti sociali e amministrativi del Distretto sociosanitario 44, due dei quali unitamente ai funzionari del Centro per l' Impiego di Ragusa, in cui si sono studiate, elaborate e definite le modalità operative della linea di attività in narrativa;

- 19) prendere atto che il Comune di Giarratana ha comunicato con nota n. 85638 del 30.7.2018 di avere avviato, per proprie esigenze, le attività di pubblica utilità presentate con nota n. 33035 del 19 marzo 2018 e con nota di prot. 66227 del 6.6.2018 per l' espletamento delle quali risultano rispettate le presenti disposizioni;
- 20) Prendere atto che unica motivazione del presente provvedimento è quella di impartire disposizioni a livello distrettuale relative all' attuazione della linea di attività denominata "lavori di pubblica utilità" prevista nel progetto distrettuale di cui al punto 2) A FAVORE DI SOGGETTI INSERITI NELLE MISURE NAZIONALI DENOMINATE SIA/RE.I. e che quindi il presente atto non comporta alcun impegno di spesa o accertamento in entrata;
- 21) Trasmettere d' ufficio al Sindaco, al Segretario Generale ed al Settore Ragioneria , all' ufficio CED per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente " sotto sezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi , vantaggi economici.

---

Ragusa, 14/09/2018

Dirigente  
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*