



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 157 del 11/09/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO PER LA TURNAZIONE AL PERSONALE AVENTE DIRITTO AI SENSI DELL'ART. 22 C. 5 DEL CCNL 14/09/2000 - 1° SEMESTRE 2018

Il Redattore: Dimartino Giuseppina

Premesso:

- che gli Enti locali in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro secondo le modalità e nel rispetto dei termini stabiliti dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, comparto Regioni-Autonomie locali;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di turnazione secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere";

Rilevato che al personale turnista deve essere corrisposta "una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dalla contrattazione collettiva" (art. 22, c. 5, cit.);

Richiamato il C.C.D.I. del 30/12/2013, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 545 del 30.12.2013, che disciplina tra l'altro, all'art.17, comma f), l'erogazione dei compensi di cui sopra per il personale turnista dipendente dell'Ente (personale di polizia municipale, personale uscierile, personale del servizio "Infoturist");

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n° 448 del 20/03/2018, con la quale sono state costituite le risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, parte stabile, per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;

Richiamata:

- la determinazione n. 654 del 13,04,2018 con la quale è stata impegnata per l'anno 2018 la somma complessiva di € 280.000,00 determinata sulla base della spesa storica per indennità accessorie di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per servizio prestato in orario festivo, notturno e in giornata di riposo settimanale, oltre oneri riflessi ed irap;

Acquisite le attestazioni delle ore relative alla turnazione del personale dipendente dei Settori interessati al fine della liquidazione dei compensi relativi al 1° semestre 2018 per i settori: I (Uscieri), Settore 7° (Sportello turistico) e IX (Polizia Municipale) e periodo giugno-luglio per il personale in forza al Castello di Donnafugata.

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 “sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che “le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1231 del 19/07/2018 con la quale è stata approvata la graduatoria dei vincitori della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza 01/01/2018;

Ritenuto di poter procedere al pagamento dell'istituto del servizio di turnazione per il 1° semestre 2018 a tutto il personale in elenco allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, applicando ai vincitori della PEO la nuova categoria economica;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;
- che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi per quanto attiene la propria competenza e l'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.lgs. n. 267/2000, come recepito dalla Regione Sicilia con L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) di corrispondere per le motivazioni espresse in narrativa i compensi al personale interessato per il servizio svolto in turnazione ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000 di cui agli allegati elenchi che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento pari a € 102.243,89 comprensiva di oneri riflessi e IRAP così suddivisa:

- € 77.281,85 per compensi relativi all'istituto della turnazione imputata al Cap. 2175 PEG 2018 imp. 468/2018 cod. bil. 01.11.1.01.01.004
- € 18.393,08 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2018 imp. 469/2018 cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001
- € 6.568,96 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 470/2018 PEG 2018 cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/2000;

3) di dare atto che, operando in gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma 2 D.lgs. 267/2000, gli impegni della presente determinazione sono correlati ad obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge per le spese di personale.

Ragusa, 11/09/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale