



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 157 del 11/09/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO PER LA TURNAZIONE AL PERSONALE AVENTE DIRITTO AI SENSI DELL'ART. 22 C. 5 DEL CCNL 14/09/2000 - 1° SEMESTRE 2018**

Il Redattore: Dimartino Giuseppina

### **Premesso:**

- che gli Enti locali in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro secondo le modalità e nel rispetto dei termini stabiliti dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, comparto Regioni-Autonomie locali;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di turnazione secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere";

**Rilevato** che al personale turnista deve essere corrisposta "una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dalla contrattazione collettiva" (art. 22, c. 5, cit.);

**Richiamato** il C.C.D.I. del 30/12/2013, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 545 del 30.12.2013, che disciplina tra l'altro, all'art.17, comma f ), l'erogazione dei compensi di cui sopra per il personale turnista dipendente dell'Ente (personale di polizia municipale, personale uscierile, personale del servizio "Infoturist");

**Richiamata** la propria determinazione dirigenziale n° 448 del 20/03/2018, con la quale sono state costituite le risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, parte stabile, per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;

### **Richiamata:**

- la determinazione n. 654 del 13.04.2018 con la quale è stata impegnata per l'anno 2018 la somma complessiva di € 280.000,00 determinata sulla base della spesa storica per indennità accessorie di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per servizio prestato in orario festivo, notturno e in giornata di riposo settimanale, oltre oneri riflessi ed irap;

**Acquisite** le attestazioni delle ore relative alla turnazione del personale dipendente dei Settori interessati al fine della liquidazione dei compensi relativi al 1° semestre 2018 per i settori: I (Uscieri), Settore 7° (Sportello turistico) e IX (Polizia Municipale) e periodo giugno-luglio per il personale in forza al Castello di Donnafugata.

**Dato atto** che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *“sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”*;

**Visto** altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”*;

**Preso atto** della determinazione dirigenziale n. 1231 del 19/07/2018 con la quale è stata approvata la graduatoria dei vincitori della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza 01/01/2018;

**Ritenuto** di poter procedere al pagamento dell'istituto del servizio di turnazione per il 1° semestre 2018 a tutto il personale in elenco allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, applicando ai vincitori della PEO la nuova categoria economica;

**Dato atto** che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;
- che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** l'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi per quanto attiene la propria competenza e l'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000, come recepito dalla Regione Sicilia con L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **DETERMINA**

1) di corrispondere per le motivazioni espresse in narrativa i compensi al personale interessato per il servizio svolto in turnazione ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000 di cui agli allegati elenchi che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento pari a € 102.243,89 comprensiva di oneri riflessi e IRAP così suddivisa:

- € 77.281,85 per compensi relativi all'istituto della turnazione imputata al Cap. 2175 PEG 2018 imp. 468/2018 cod. bil. 01.11.1.01.01.01.004
- € 18.393,08 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2018 imp. 469/2018 cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001
- € 6.568,96 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 470/2018 PEG 2018 cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/2000;

3) di dare atto che, operando in gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma 2 D.lgs. 267/2000, gli impegni della presente determinazione sono correlati ad obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge per le spese di personale.

---

Ragusa, 11/09/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*