



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 152 del 22/08/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO (PENSIONE ANTICIPATA) DEL DIPENDENTE DISTEFANO MARIO, NATO IL 21/11/1958
“OPERATORE ELABORAZIONE DATI.” CAT.B3/B4, A FAR DATA DALL’ 01/10/2018.**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

Premesso che:

Con istanza del 20/02/2018 prot. n.22304 il dipendente signor Distefano Mario ha chiesto di essere collocato in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall’ 01/10/2018;

Dagli atti d'ufficio si rileva che, il dipendente Distefano Mario nato il 21/11/1958 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 28, mesi 02 e giorni 01 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 30/07/1990 al 30/09/2018 giusta determinazione n.376 del 20/12/1989;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell’assegno di riposo devono essere valutati anni 12, mesi 08 e giorni 24 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Decreto n.002311 del 05/02/1996, mesi 06 e giorni 28 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Determinazione n.DTO11201800001897 del 29/01/2018, anni 01 e mesi 05 di riscatto servizio militare ai sensi della L.274/91 art.20 co.1 giusta Determinazione s.n. del 02/04/1996 e anni 28, mesi 02 e giorni 01 di servizio effettivo, per cui l’anzianità di servizio utile complessiva al 30/09/2018 viene ad essere determinata in anni 42, mesi 10 e giorni 23;

PRESO ATTO che, detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo lo stesso regolarmente iscritto e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 “Decreto Salva Italia” del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11, per la pensione anticipata (42 anni e 10 mesi per il triennio 2016-2018), adeguati agli incrementi della speranza di vita;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2018 devono essere valutati anni 29, mesi 07 e giorni 01 di servizio complessivo inclusivo del servizio militare;

VISTO l'art 5, co. 8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”**;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.87 del 18/02/1999 con la quale al dipendente citato è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.469 del 26/02/2007 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica “B1” e nel profilo professionale di “Messo Notificatore” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.63 del 01/03/2007;
- la determinazione dirigenziale n.1750 del 28/07/2008 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica “B3” e nel profilo professionale di “Operatore Elaborazione Dati” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.32 del 01/09/2008;

RICORDATO, ancora

- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.2447 del 20/12/2017 al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 2017;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017/2019 e del Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la deliberazione G.M. n° 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017/2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/10/2018 il dipendente signor Distefano Mario nato il 21/11/1958, "Operatore Elaborazione Dati." posizione giuridica B3 posizione economica B4, che il 30/09/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 42, mesi 10 e giorni 23 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2018 anni 29, mesi 07 e giorni 01 di servizio complessivo comprensivo del servizio militare;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

7) Dichiarare vacante un posto di Cat. B dall' 01/10/2018;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa pertanto non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni

consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Ragusa, 22/08/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale