



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 150 del 22/08/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ DELLA DIPENDENTE CUSUMANO RITA NATA L' 01/02/1952 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT.C5 A FAR DATA DALL' 01/10/2018.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Con istanza del 06/03/2018 prot. n. 27785 la dipendente signora Cusumano Rita, ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di età a far data dall' 01/10/2018;

Dagli atti d'ufficio si rileva che, la dipendente Cusumano Rita nata l' 01/02/1952, alla data del 30/09/2018 avrà il requisito anagrafico di anni 66 e mesi 07 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 39, mesi 10 e giorni 09 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 22/11/1978 al 30/09/2018 giusto contratto n. del 26/09/1978;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 39, mesi 10 e giorni 09 di servizio effettivo, mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.25 co 2 giusta nota INPDAP del 03/08/2006, mesi 06 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.35 giusta determinazione n.DTO07200700142278 del 28/09/2007, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva è di anni 40, mesi 09 e giorni 10;

PRESO ATTO, pertanto, che detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti, previsti dalla legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011, "**Decreto Salva Italia**" del 22/12/2011 art. 24 commi 6 e 7 adeguati agli incrementi della speranza di vita, per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce per l'anno 2018, anni 66, mesi 07 e anni 20 di contributi;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 33 e mesi 04 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.473 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1105 del 31/07/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O per l'anno 2004;

•

RICORDATO ancora:

- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co 2 del CCNL 2016-2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la delibera C.C. n. 32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017-2019 e del Bilancio di previsione 2017-2019;

VISTA la delibera G.M. n. 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017-2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24/03/ 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall'1/10/2018, la dipendente Cusumano Rita nata l' 01/02/1952 “Istruttore Amministrativo” Cat.C5, che al 30/09/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 40, mesi 09 e giorni 10 ;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2018 anni 33 e mesi 04 ;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al congruaggio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio “Gestione Economica del Personale” degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. “C” dall'1/10/2018.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa pertanto non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Ragusa, 22/08/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale