



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 145 del 14/08/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE ARRETRI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018(01.01.2018 - 31.07.2018)**

Il Redattore: Cassarino Maria

**VISTA** la determinazione dirigenziale settore II, n.784 del 9.05.2018 con la quale è stata indetta una progressione economica per il personale, con decorrenza 1 gennaio 2018;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n.1231 del 19.07.2018 con la quale è stata approvata la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale per l'anno 2018, in applicazione dei criteri stabiliti dal bando/avviso approvato con la determinazione dirigenziale n.784/2018, rinviando ad un successivo atto l'attribuzione dell'incremento economico stipendiale successivo al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2017, con decorrenza 1 agosto 2018 e alla liquidazione degli arretri spettanti con decorrenza 1° gennaio - 31 luglio 2018 così come indicati nell'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 1189 del 9.07.2018 con la quale è stata impegnata la somma complessiva di € 69.940,16 per la P.E.O. 2018 , oltre gli oneri riflessi ed irap , somma ridefinita con l'accordo decentrato del 19.06.2018 dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale e definitivamente sottoscritto dalle parti con la deliberazione di G.M. n.225/18 il 26.06.2018 ;

**TENUTO CONTO** che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;
- considerato il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D. U. P. e nel P. E. G. sopra citati;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D. Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la legge n° 241/1990 e s.m.i e, in particolare, l'art. 21-quater, della predetta legge;

**D E T E R M I N A**  
per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) Di attribuire a tutti i dipendenti vincitori/beneficiari, di cui all'allegato elenco gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento, a titolo di progressione economica orizzontale, a partire dal mese di agosto 2018 le cui somme risultano allocate nei vari capitoli di spesa del personale;
- 2) di liquidare gli arretri economici dovuti a titolo di progressione economica orizzontale al personale dipendente avente diritto con decorrenza 1 gennaio 2018 al 31 luglio 2018 così come indicati nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Imputare la somma di € 32.424,80 per arretri P.E.O. 2018 (dal 1.1.2018-31.07.2018) competenza 2018 al Cap. 2175 Imp. 667/18 Bilancio 2018 cod.bil. 01-11- 1 - 01 - 01 - 1- 004 scadenza 2018  
€ 9.403,19 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 imp 846/18 cod. bil. 01-11-1-01-02- 01- 001  
scadenza 2018  
€ 2.756,11 per irap al cap 2175.5 imp 847/18 cod.bil. 01-11-1-02-01-01-001 scadenza 2018
- 4) di dare atto che, operando in gestione provvisoria ai sensi dell'art.163, comma 2, del D.Lgs 267/2000, gli impegni della presente determinazione sono correlati ad obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge per le spese di personale ;
- 5) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

---

Ragusa, 14/08/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*