



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 134 del 12/07/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO EX ART.42 COMMA 5 D.LGS.151/2001, MODIFICATO DALL' ART.4 COMMA 1 LETT. B, DEL D.LGS.119/2011, ALLA MATRICOLA N° 8065 - D. G.

Il Redattore: La Terra Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

VISTA l'istanza prot. n. 79676 del 12/07/2018 con la quale matricola n. 8065 D.G , chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 23/07/2018 al 24/08/2018, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita “ *il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*”

CONSIDERATO che la dipendente suindicata non ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011;

VISTA la documentazione prodotta della dipendente;

RITENUTO che a seguito di certificazione presentata attestante la grave patologia , sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire del congedo di cui all' oggetto;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017

DETERMINA

- 1) Autorizzare matricola n. 8065 D.G. ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 23/07/2018 al 24/08/2018;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita a che lll' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto a stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura :
nel cap.1307.0 imp. 43/17 competente 2018 cod. bil. 01.07.0.01.01.01.002
nel cap.1307.1 imp. 93/17 competente 2018 cod. bil. 01.07.1.01.02.01.001
nel cap.1307.5 imp. 148/17 competente 2018 cod. Bil. 01.07.1.02.01.01.001
- 4) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 25/07/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale