



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 140 del 25/07/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: RINNOVO COMANDO DELLA DIPENDENTE MIGLIORE SABRINA ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE- (CTG. D1) PRESSO IL COMUNE DI FIRENZE PERIODO 01.08.2018-31.07.2019.

Il Redattore: Galfo Anna Maria

Visto l'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 che consente il passaggio diretto tra amministrazioni al fine di coprire posti vacanti in organico, di lavoratori appartenenti alla stessa qualifica, in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda ;

Considerato che:

- con **deliberazione di Giunta Municipale n .324 del 21.07.2015** è stato disposto il trasferimento temporaneo per comando della dipendente sig.ra Migliore Sabrina Assistente sociale ctg. "D1"/D2 presso il Comune di Firenze, per un periodo di dodici mesi, eventualmente rinnovabile, dal 1.08.2015 fino al 31.07.2016;
- con determinazione dirigenziale n. 1280/2016 detto comando è stato prorogato fino al 31.07.2017 e successivamente con determinazione dirigenziale n. 1133/2017 è stato prorogato al 31.07.2018;

Vista la richiesta di rinnovo comando pervenuta il 19.06.2018, acquisita al protocollo dell'ente in pari data con il n.70862, dal Comune di Firenze Direzione Risorse umane Servizio Organizzazione e semplificazione, per ulteriori 12 mesi dal 1 agosto 2018 al 31 luglio 2019;

Preso atto del nulla osta da parte del dirigente ad interim del Settore VIII, dr. Francesco Scrofani trasmesso in data 18.07.2018 prot. n. 81832;

Rilevato che l'istituto del comando non modifica lo stato giuridico del dipendente che continua a mantenere il rapporto di lavoro con l'Ente di provenienza, anche se l'onere economico è a carico dell'ente presso il quale presta servizio;

Ritenuto di dover confermare le condizioni già concordate con il Comune di Firenze e cioè che le competenze spettanti alla dipendente, comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali di competenza del datore di lavoro e le relative ritenute di legge, salvo il salario accessorio connesso

all'attività svolta dalla dipendente presso l'ente di destinazione, continueranno ad essere corrisposte mensilmente dal Comune di Ragusa e che il Comune di Firenze rimborserà semestralmente quanto anticipato;

Considerato, pertanto, di dovere accogliere la superiore richiesta di proroga per ulteriore mesi **12** e comunque fino ai termini previsti dalla normativa vigente;

Tenuto conto che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

Richiamate le premesse in narrativa:

Di disporre il rinnovo del comando della sig.ra Migliore Sabrina presso il Comune di Firenze per il periodo di 12 mesi dall'1.8.2018 al 31.7.2019;

-di dare atto che per tutta la durata del comando le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sig.ra Migliore Sabrina, determinate in via previsionale in € 11.581,10 dal 01/08 al 31/12/2018 e € 16.150,53 dal 01/01/2019 al 31/07/2019, oltre oneri riflessi di legge di competenza del datore di lavoro di € 8.349,24 complessivi, salvo il salario accessorio connesso all'attività svolta dalla dipendente presso l'ente di destinazione, continueranno ad essere corrisposte mensilmente dal Comune di Ragusa a valere rispettivamente sui competenti capitoli di retribuzione 1037 e di oneri riflessi 1037.1 che manterranno annualmente la capienza delle suddette risorse;

-di dare atto che la componente IRAP resta a carico del Comune di Firenze e sarà versata direttamente dallo stesso Ente;

-di dare atto che verrà richiesto al Comune di Firenze il rimborso semestrale posticipato della spesa sostenuta di cui al precedente punto di complessivi € 36.080,87;

-di accertare il corrispondente importo di 36.080,87 di cui € 11.581,10 anno 2018 al Cap. 339.1, scad. 2018 ed € 16.150,53 anno 2019 al Cap.339.1 cod. bil. 3.05.02.01.001 scad. 2019 per retribuzione oltre ad € 3.485,36 per oneri relativi anno 2018 ed € 4.863,88 per oneri relativi anno 2019;

-di impegnare la somma di € 11.581,10 per retribuzione al cap. 1037 cod.bil. 01.10-1.01.01.01.002 anno 2018 scad. 2018 ed € 16.150,53 al cap. 1037 cod.bil. 01.10-1.01.01.01.002 dell' anno 2019 scad. 2019;

€ 3.485,36 per oneri riflessi al cap. 1037.1 cod.bil. 01.10.1.01.02.01.001 dell' anno 2018 scad. 2018 ed € 4.863,88 per oneri riflessi al cap. 1037.1 cod.bil. 01.10.1.01.02.01.001 dell'anno 2019 scad. 2019.

di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

di dare atto che, operando in gestione provvisoria, la suddetta spesa rientra tra le eccezioni consentite dal comma 2 dell'art. 163 del D.lgs. n. 267/00;

di dare atto che ai sensi dell'art. 183 comma 6 gli impegni di spesa sono assunti nei limiti dei rispettivi stanziamenti di competenza del bilancio di previsione;

Ragusa, 26/07/2018

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale