



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 130 del 10/07/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO (PENSIONE ANTICIPATA) DELLA DIPENDENTE CASTELLINO ANNA NATA IL 14/11/1953 "SEGRETARIA ECONOMA" CAT.C5, A FAR DATA DALL' 01/09/2018.**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

### **PREMESSO CHE:**

Con istanza del 26/06/2018 prot. n.73786 la dipendente signora Castellino Anna, ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall' 01/09/2018;

Dagli atti d'ufficio si rileva che, la dipendente Castellino Anna nata il 14/11/1953 avrà maturato un' anzianità di servizio utile effettivo di anni 41, mesi 10 e giorni 22 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 09/10/1976 al 31/08/2018 giusta determinazione n.427 del 06/05/1977;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 41, mesi 10 e giorni 22;

**PRESO ATTO** che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per l'anno 2018);

**RICORDATO** che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/08/2018 devono essere valutati anni 41, mesi 10 e giorni 22 di servizio effettivo;

### **VISTA:**

- la determinazione dirigenziale n.464 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1008 del 03/08/1999 con la quale alla dipendente è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del CCNL del 31/03/1999;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

### **RICORDATO, ancora**

- che con determinazione dirigenziale n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 12 del CCNL 1998-2001;

- che con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 1 del CCNL 2000-2001;
- che con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 29 del CCNL del 22/01/2004;
- che con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- che con determinazione dirigenziale n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 2 del CCNL 2004-2005;
- che con determinazione dirigenziale n.978 del 25/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;
- che con determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2008;
- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 2 e 3 del CCNL 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.123 del 21/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co 2 del CCNL 2016- 2018;
- che con determinazione dirigenziale n.2105 del 18/11/2016 alla suindicata dipendente è stato mutato il profilo professionale da "Assistente all'Infanzia" a "Segretaria Economa" cat. giuridica "C" categoria economica "C5";

**PRESO ATTO**, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

**VISTA** la deliberazione C.C. n. 32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017/2019 e del Bilancio di previsione 2017/2019;

**VISTA** la deliberazione G.M. n. 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017/2019;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **DETERMINA**

1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/09/2018 la dipendente signora Castellino Anna nata il 14/11/1953, "Segretaria Economa." posizione giuridica C posizione economica C5 che il 31/08/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 41, mesi 10 e giorni 22 di servizio effettivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/08/2018 anni 41, mesi 10 e giorni 22 di servizio effettivo;

3) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

4) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

5) Dichiarare vacante un posto di Cat."C" dall' 01/09/2018;

6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Ragusa, 12/07/2018

Segretario generale  
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*