



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 130 del 10/07/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO (PENSIONE ANTICIPATA) DELLA DIPENDENTE CASTELLINO ANNA NATA IL 14/11/1953 “SEGRETARIA ECONOMA” CAT.C5, A FAR DATA DALL’ 01/09/2018.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Con istanza del 26/06/2018 prot. n.73786 la dipendente signora Castellino Anna, ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall’ 01/09/2018;

Dagli atti d’ufficio si rileva che, la dipendente Castellino Anna nata il 14/11/1953 avrà maturato un’ anzianità di servizio utile effettivo di anni 41, mesi 10 e giorni 22 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 09/10/1976 al 31/08/2018 giusta determinazione n.427 del 06/05/1977;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell’assegno di riposo devono essere valutati anni 41, mesi 10 e giorni 22;

PRESO ATTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per l’anno 2018);

RICORDATO che, per la liquidazione dell’indennità di fine servizio da parte dell’ex INADEL al 31/08/2018 devono essere valutati anni 41, mesi 10 e giorni 22 di servizio effettivo;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.464 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1008 del 03/08/1999 con la quale alla dipendente è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del CCNL del 31/03/1999;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l’ anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l’ anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l’anno 2004;

RICORDATO, ancora

- che con determinazione dirigenziale n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell’art 12 del CCNL 1998-2001;

- che con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 1 del CCNL 2000-2001;
- che con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 29 del CCNL del 22/01/2004;
- che con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- che con determinazione dirigenziale n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 2 del CCNL 2004-2005;
- che con determinazione dirigenziale n.978 del 25/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;
- che con determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2008;
- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 2 e 3 del CCNL 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.123 del 21/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co 2 del CCNL 2016- 2018;
- che con determinazione dirigenziale n.2105 del 18/11/2016 alla suindicata dipendente è stato mutato il profilo professionale da "Assistente all'Infanzia" a "Segretaria Economia" cat. giuridica "C" categoria economica "C5";

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n. 32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017/2019 e del Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la deliberazione G.M. n. 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017/2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/09/2018 la dipendente signora Castellino Anna nata il 14/11/1953, "Segretaria Economia." posizione giuridica C posizione economica C5 che il 31/08/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 41, mesi 10 e giorni 22 di servizio effettivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/08/2018 anni 41, mesi 10 e giorni 22 di servizio effettivo;
- 3) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiarare vacante un posto di Cat."C" dall' 01/09/2018;
- 6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale