



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 135 del 18/07/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

Il Redattore: Cassarino Maria

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.155 del 07.05.2018 con la quale il Dirigente del Settore 2° è stato incaricato ad indire con propria determinazione una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono stati formalmente costituiti per l'anno 2018;

DATO ATTO che sono stati utilizzati i criteri generali stabiliti per tale istituto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, con i criteri introdotti dal nuovo sistema di valutazione permanente del personale dipendente del Comune di Ragusa e la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale approvato con la deliberazione della G. M. n. 548 del 28.12.2017 ;

VISTA la determinazione n.784 del 09.05.2018 con la quale viene indetta una progressione economica per il personale con decorrenza 1 gennaio 2018;

VISTO l'Accordo stralcio del 19 giugno 2018 per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate stabili per il personale dipendente per la P.E.O. 2018 sottoscritto dalla delegazione di trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 18.05.2018, così come espressamente autorizzato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 225 del 22.06.2018, dove tra l'altro è stata prevista una somma di € 69.940,16;

VISTE le risultanze delle schede individuali di valutazione, compilate dai dirigenti di Settore nel rispetto dei requisiti previsti dal nuovo sistema di valutazione;

DATO ATTO :

- che alla selezione per l'attribuzione della P. E. O. 2018 giusta d. d. n.784/2018 hanno partecipato n. 322 dipendenti dei quali:
 - n. 297 dipendenti aventi diritto (allegato B)
 - n. 25 dipendenti esclusi in quanto non aventi titolo alla partecipazione (allegato C);
 che la somma stanziata per la suddetta finalità è pari a € 69.940,16 giusta deliberazione di G.M.. n. 225/2018;
- che il settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane, ha stilato apposita graduatoria di merito in conformità alle previsioni dei criteri generali del sistema di valutazione permanente del Comune di Ragusa approvato con la Deliberazione di G.M. n. 548/17;
- che, nei limiti di capienza della somma stanziata, hanno diritto all'attribuzione del beneficio economico i dipendenti della graduatoria di merito collocatisi dal n.1 al n.102(allegato A)

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) Prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione compilate dai dirigenti di tutti i Settori dell'Ente per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, al personale dipendente in servizio alla data dell' 01.01.2018 ;
- 2) approvare la graduatoria di merito formulata in applicazione dei criteri stabiliti dal bando/avviso per l'indizione della P.E.O. per l'anno 2018, emanato con la determinazione dirigenziale n. 784 del 07.05.2018, di cui all'allegato elenco (A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- 3) dare atto che i dipendenti vincitori/beneficiari sono quelli individuati dal n. 1 al numero 102, di cui all'allegato elenco parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) Dare atto che la somma di € 69.940,16 necessaria per l'attribuzione della P.E.O. 2018 è stata impegnata con la determinazione dirigenziale n. 1189 del 09.07.2018 al cap.2175 imp. 667/18 e 845/18 cod.bil 01.11.1.01.01.01.004 Bilancio 2018;
- 5) di procedere con successivo provvedimento, ad attribuire a tutti i dipendenti vincitori/beneficiari gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2017 così come definiti nella allegata tabella A ;
- 6) avverso alla graduatoria è consentito ricorso avanti il Giudice ordinario nei termini di legge.

Ragusa, 18/07/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale