



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 123 del 21/06/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: ADEGUAMENTO MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 GIUGNO 2018 ED ARRETRATI ANNO 2016 -2018(1.1.18-31.5.18)

Il Redattore: Cassarino Maria

Premesso:

- che il 22 maggio 2018 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Aran, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni il nuovo Contratto Nazionale del personale degli Enti Locali per il triennio 2016 – 2018, stipulato in via definitiva dall'Aran e dalle Organizzazioni sindacali il 21 maggio 2018 corredato dei prescritti pareri di legge e della positiva certificazione della Corte dei Conti;
- che a mente dell'art. 2, c. 2, del CCNL 2016-2018, gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione che viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana;

RILEVATO:

- che con la sottoscrizione definitiva, il contratto è pienamente applicabile e riconosce aumenti economici a regime, pari a 85 Euro medi;
- che, precisamente, ai sensi degli artt. 64 del nuovo CCNI gli incrementi tabellari, come previsti dall'art. 2 del CCNL sottoscritto il 31/7/2009 del biennio economico 2008-2009, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, con le decorrenze ivi stabilite;
- Che gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure ed alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella B;
- che a decorrere dal 1/4/2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella C;

RITENUTO, inoltre, che gli incrementi dello stipendio tabellare nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza (Art.65, comma 2 CCNL 2016-2018) ;

RILEVATO che sono confermati gli effetti del conglobamento della IIS nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art.30, comma 3, del CCNL 22.1.2004 (Art.65, comma 3 CCNL 2016-2018);

RILEVATO inoltre che è previsto per il personale anche un elemento perequativo una tantum, corrisposto su base mensile nelle misure indicate nella tabella D, per 10 mensilità, per il periodo dal 1 marzo 2018 al 31 dicembre 2018, in relazione al servizio prestato in detto periodo (art.66, comma 1 CCNL 2016-2018);

RITENUTO che con il presente provvedimento si procederà all'adeguamento dei miglioramenti contrattuali con decorrenza 1° giugno 2018 e al pagamento degli arretrati contrattuali a partire dal 1 gennaio 2016 al 31.12.2016 e dal 01.01.2018 al 31 maggio 2018;

DARE ATTO si procederà con successivo provvedimento alla liquidazione degli arretrati per l'anno 2017 le cui somme necessarie sono state già accantonate, e potranno essere utilizzate dopo l'approvazione del rendiconto di gestione 2017;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;

- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;

- **VISTO** il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono interamente richiamati e approvati:

1. Adeguamento al personale dipendente dei miglioramenti contrattuali dal 1 giugno 2018 indicati nel prospetto contabile che trovasi agli atti d'ufficio;

2. Impegnare la somma di € 51.872,80 per l'anno 2016 oltre oneri riflessi ed irap così suddivisa:

€ 51.872,80 per arretrati al personale anno 2016 al Cap. 2166.1 Bilancio 2018 Cod. Bil. 01.11.1.01.01.01.001 Scadenza 2018

€ 14.877,12 per oneri riflessi al Cap.2166.2 Bilancio 2018 cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 Scadenza 2018

€ 4.409,19 per IRAP al Cap. 2166.5 Bilancio 2018 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001 Scadenza 2018

€ 153.584,95 per arretrati 2018 comprensivi dell'elemento perequativo, dal 1.1.al 31.5.2018, somme che trovasi impegnate nei competenti capitoli di spesa del personale competenze Bilancio 2018

€ 42.579,44 per oneri riflessi somme impegnate nei competenti capitoli di spesa del personale Bilancio 2018 Scadenza 2018

€ 13.054,72 per Irap somme impegnate nei competenti capitoli di spesa del personale Bil. 2018 Scadenza 2018

3. Corrispondere e liquidare al personale dipendente indicato nel prospetto contabile conservato agli atti d'ufficio e allegato del presente provvedimento, le somme dell'adeguamento dal 01 giugno 2018 e gli arretrati contrattuali per il periodo che va dal 01.01.2016 al 31.12.2016 e dal 01.01.2018 al 31 maggio 2018.

4. Ritenere che le somme di cui trattasi, per come sopra indicate, sono soggette a regime di tassazione separata gli emolumenti riferiti all'anno 2016 in quanto trattasi di emolumenti arretrati contrattuali, così come espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017, sono invece a regime di tassazione ordinaria gli emolumenti riferiti all'anno 2018.

5. di dare atto che, operando in gestione provvisoria ai sensi dell'art.163, comma 2, del D.Lgs 267/2000, gli impegni della presente determinazione sono correlati ad obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge per le spese di personale ;

6. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

Ragusa, 25/06/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale