



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 120 del 20/06/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018 PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRIGENTI

Il Redattore: Cassarino Maria

PREMESSO che:

- con la deliberazione di C.C. n. 32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n. 315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;

VISTO:

- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compresi i dirigenti;
- il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.Lgs. n.165/2001, in merito alla disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa del personale, compreso quello dirigenziale, già a partire dall'esercizio 2017;
- i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione del fondo salario accessorio per il comparto della dirigenza degli enti locali, ed in particolare l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza

EVIDENZIATO che:

- a mente dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

- “a decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”. Viene meno, pertanto, il vincolo alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche nella forma temperata dettata dal comma 236 della legge n.208/2015, cioè tenendo conto del personale assumibile.

RITENUTO che, nelle more di sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018, è necessario provvedere alla costituzione del fondo salario accessorio del personale dirigente;

VISTO l’articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

RICHIAMATO, in particolare, l’articolo 26 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 per l’area della dirigenza, il quale consente all’ente di iscrivere risorse aggiuntive specificando che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

CONSIDERATO che il Comune di Ragusa ha nel corso degli ultimi anni attivato vari processi organizzativi di avvio di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, che stanno tuttora comportando un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesto alla dirigenza, in conformità a quanto statuito dagli atti in materia di rideterminazione della dotazione organica e dei piani di fabbisogno di personale citati precedentemente;

DATO ATTO che non sono presenti integrazioni di risorse di carattere variabile ai sensi dell’art. 26 del CCNL della dirigenza del comparto regioni – enti locali 1998 – 2001 del 23.12.1999;

PRESO ATTO E RICHIAMATE, anche ai fini della c.d. motivazione per relationem le sotto indicate determinazioni dirigenziali:

- determinazione dirigenziale n. 2949/2015 con la quale è stata determinata la consistenza del fondo anno 2015 in complessivi € 538.969,18 (oltre gli oneri riflessi), calcolato facendo riferimento alla semisomma dei posti effettivamente coperti, la cui media tra il personale al 1.1.2015 (9) e al 31.12.2015 (11) è pari a 10;
- determinazione dirigenziale n. 725/2017 con la quale è stata determinata la consistenza del fondo anno 2016 in complessivi € 538.969,18 (oltre oneri riflessi ed Irap) con un numero di posti coperti con personale di qualifica dirigenziale pari a 11, stesso numero di dirigenti presenti a fine 2015, ciò tenendo conto del vincolo dell’ammontare del fondo costituito per l’anno 2015 che è stato determinato in € 538.969,18;
- determinazione dirigenziale del Settore II n. 2463 del 21/12/2017 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2017 per complessivi € 538.969,18;

VISTO il sopra richiamato art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che dispone: “*l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

DATO ATTO che l’ammontare del fondo dell’anno 2017 costituisce il limite di risorse obbligatorie che annualmente devono essere destinate alla contrattazione decentrata;

DATO ATTO che:

- nell’anno 2018 – periodo 01.01.2018 / 31.12.2018 - risultano coperti n. 9 (nove) posizioni dirigenziali;
- nell’ambito della definizione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e del piano annuale di assunzioni per l’anno 2018, approvato con deliberazione della G.M. n. 146 del 24.04.2018 approvata per essere inserita nella Nota di aggiornamento al D.U.P. 2018-2020- Sezione Operativa 2^a parte), nell’annualità 2018 è previsto il reclutamento di 1 (un) Dirigente amministrativo, il cui procedimento di selezione è stato regolarmente avviato con la Deliberazione di G.M. n.77 del 08/03/2018;
- alla luce dei superiori punti, il numero complessivo delle posizioni dirigenziali rilevanti per la costituzione del fondo dell’anno 2018 è complessivamente pari n. 10 (dieci) unità;

PRECISATO che per l’anno 2018 sono stati conferiti incaricati ad interim per la reggenza delle posizioni dirigenziali non coperte come dai seguenti atti:

- la direzione del Settore II è stata affidata, con determinazione Sindacale n. 1 del 04.01.2018, ad interim in parte al Dirigente del Settore XII, e limitatamente al “Servizio Gestione economica del personale”, al Dirigente del Settore III, mentre il settore XI “ Edilizia privata e produttiva” viene affidato con incarico ad interim al dott. Arch. Marcello Dimartino;

- con determinazione sindacale n. 4 del 16.01.2018 la direzione del Settore VIII Servizi Sociali è stato affidato con incarico interinale al dirigente del settore VII Dott. Francesco Lumiera, vengono confermati i Servizi V e VI (Cultura e Sport) del Settore VII, al Dirigente del Settore XII;

RITENUTO, pertanto, che la costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2018 non può essere superiore a quella calcolata per l'anno 2017, pari ad € 538.969,18, oltre oneri riflessi ed Irap;

ATTESO che la destinazione delle risorse decentrate di cui al fondo costituito con il presente provvedimento è rimesso alla contrattazione decentrata;

CONSIDERATO che per la destinazione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, verrà richiesto all'organo di revisione nella fase successiva di destinazione delle suddette risorse a seguito della contrattazione decentrata con le OO.SS.;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale sui rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

DETERMINA

1) **di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa, per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 26 del CCNL 1998-2001 del 23/12/1999 e successivi CC.CC.NN.LL. relativi al comparto Regioni – Autonomie locali del personale dirigente, la *costituzione* del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di € **538.969,18**, oltre oneri riflessi ed Irap, come da

2) **di precisare** che l'importo delle retribuzione di risultato in concreto spettante a ciascun dirigente verrà determinato secondo la normativa prevista nel *nuovo regolamento di valutazione di cui alla deliberazione di G.M. n. 665/2016*;

3) **di dare atto** che la spesa complessiva di € **538.969,18**, oltre oneri riflessi ed Irap è attualmente presente sui capitoli previsti in bilancio per il personale dirigente come di seguito indicato:

a) € **431.175,34** è presente nei capitoli di retribuzione di personale per retribuzione di posizione, oltre i relativi oneri riflessi ed irap, che presentano la necessaria disponibilità nei rispettivi programmi di bilancio;

b) € **107.793,84** sulle disponibilità presenti nei seguenti capitoli di spesa di cui si chiede la prenotazione;

c) € **107.793,84** per retribuzione di risultato, al cap. 1386, PEG 2018 cod. bil. 01.11.1.01.01.004, scadenza 2018;

d) € **25.654,94** per oneri riflessi, al cap. 1386.1, PEG 2018 cod. bil. 01.11.1.01.02.01.001, scadenza 2018;

e) € **9.162,48**, per irap, al cap. 1386.5, PEG 2018 cod. bil. 01.11.1.02.01.001, scadenza 2018;

4) **di rimandare** il definitivo impegno di spesa per la parte di retribuzione di risultato a seguito della contrattazione decentrata per la destinazione delle risorse;

5) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva.

Allegato parte integrante: prospetto costituzione fondo dirigenza 201

Ragusa, 20/06/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale