



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 101 del 28/05/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ DELLA DIPENDENTE TINÈ MARIA, NATA L' 08/12/1951 "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" CAT.D3/D4 A FAR DATA DALL' 01/08/2018.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2018, 66 anni e 7 mesi e 20 anni di contributi;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente Tinè Maria nata l' 08/12/1951, alla data del 31/07/2018 avrà il requisito anagrafico di anni 66 e mesi 07 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 39, mesi 09 e giorni 15 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 16/10/1978 al 31/07/2018 giusto contratto del 29/09/1978;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 39, mesi 09 e giorni 15 di servizio effettivo; giorni 25 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs.151/01 art.25 co.2; mesi 10 e giorni 05 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della Legge 29/79 art.2 giusta Determinazione n.RG19820438 del 22/12/1998, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/07/2018 è di anni 40, mesi 08 e giorni 15;

RITENUTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 33 e mesi 02 di servizio effettivo;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale n.419 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1008 del 03/08/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il C.C.N.L. del 31/03/1999;

- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

Con determinazione dirigenziale n.381 del 22/02/2007 la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica “D3” e nel profilo professionale di “Funzionario Economista” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.30 del 01/03/2007;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.12 del CCNL 1998-2001;
- che con determinazione n.1451 del 05/11/2001 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.1 del CCNL 2000-2001;
- che con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.29 del CCNL del 22/01/2004;
- che con determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- che con determinazione dirigenziale n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.2 del CCNL 2004-2005;
- che con determinazione dirigenziale n.978 del 15/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;

RILEVATO che:

con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;

con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

Con determinazione dirigenziale n.435 del 09/03/2015 alla suindicata dipendente è stato mutato il profilo professionale da “Funzionario Economista” a “Funzionario Amministrativo C.S.” Ctg..D3/D5 a decorrere dal 09/03/2015;

Con determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017, alla suindicata dipendente è stata attribuita la PEO per l'anno 2016;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la delibera C.C.n°32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017/2019 e del Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la delibera G.M. N° 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017/2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall'1/08/2018, la dipendente Tinè Maria nata l' 08/12/1951 "Funzionario Amministrativo C.S." Cat .giuridica D3 ed economica D4, con assegno ad personam D5, che al 31/07/2018 maturerà per l'ex CPDEL anni 40, mesi 08 e giorni 15 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/07/2018 anni 33 e mesi 02;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiarare vacante un posto di "Funzionario Amministrativo." Cat.D dall'1/08/2018.
- 6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Ragusa, 28/05/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale