



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 103 del 30/05/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: MOBILITÀ VOLONTARIA PER INTERSCAMBIO DI PERSONALE TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E IMMISSIONE IN SERVIZIO SIG.RA TORRE ROMINA.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Premesso:

- che, con nota assunta al protocollo di questo Ente col n. 32079 del 15.03.2018, la dipendente Barone Josephine, nata il 05.03.1967 a Paterson N.J. (USA), ha chiesto il trasferimento tramite l'istituto dell'interscambio tra enti, dal Comune di Ragusa al Comune di Santa Croce Camerina e contestualmente la signora Torre Romina, nata a Ragusa il 16.09.1971, dipendente del Comune di Santa Croce Camerina, ha chiesto con nota assunta al protocollo dell'ente col n. 31714 del 15.03.2018, di essere trasferita presso il Comune di Ragusa;
- che ambedue le dipendenti in questione sono inquadrata nella categoria giuridica C, la dip. Barone Josephine nella posizione economica C2 e la dip. Torre Romina nella posizione economica C1 dell'ordinamento professionale del personale appartenente al comparto Regioni e Autonomie Locali con il profilo professionale di Istruttore amministrativo;
- che il Comune di Ragusa con deliberazione di G.M. n. 118 del 05.04.2018 ha concesso il “nulla osta” al trasferimento presso il Comune di Santa Croce Camerina della dipendente Barone Josephine;
- che il Comune di Santa Croce Camerina con deliberazione di G.M. n. 110 del 20.04.2018 ha concesso il “nulla osta” al trasferimento presso il Comune di Ragusa della dipendente Torre Romina;
- che è stata concordata quale data di decorrenza dell'interscambio il 1° giugno 2018;

Tenuto conto che la sig. Torre Romina presta servizio presso il Comune di Santa Croce Camerina con rapporto di lavoro a tempo indeterminato parziale per un totale di n. 33 ore settimanali;

Considerato pertanto che l'attuazione del trasferimento non comporta per questo Ente una maggiore spesa;

Ritenuto quindi di procedere al trasferimento contestuale delle succitate dipendenti e di darne effettiva decorrenza dal **1° giugno 2018**;

Considerato, secondo consolidato principio, che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe ma prosegue senza soluzione di continuità, la sig.ra Torre Romina ha diritto alla conservazione del trattamento economico in godimento e cioè quello derivante dall'inquadramento nel profilo di Istruttore amministrativo, nella cat. giuridica C, posizione economica C1, prevista dai CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali con contratto a tempo indeterminato parziale pari a 33 ore settimanali;

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- di formalizzare il trasferimento presso questo Ente, attraverso l'istituto della mobilità per interscambio tra Enti, della sig.ra Torre Romina nata a Ragusa il 16.09.1971, in atto dipendente del Comune di Santa Croce Camerina, con contratto a tempo indeterminato parziale per un totale di 33 ore settimanali;
- di immettere la sig.ra Torre Romina nella dotazione organica di questo Ente a decorrere dal **1° giugno 2018**, con il profilo di "Istruttore amministrativo - cat. giuridica C, posizione economica C1" per un totale di 33 ore settimanali, presso il Settore III – Servizi Finanziari e Contabili;
- di attribuire alla nuova dipendente il trattamento economico di cui all'allegata scheda;
- di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica a ricoprire il posto di "Istruttore amministrativo", da parte del medico competente dell'Ente ed alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato parziale;
- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del R.O.U.S..

Allegati parte integrante:

- schema di contratto individuale di lavoro
- prospetto retributivo

Ragusa, 30/05/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale