



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 99 del 25/05/2018

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO EX ART.42 COMMA 5 D.LGS.151/2001, MODIFICATO DALL' ART.4 COMMA 1 LETT. B, DEL D.LGS.119/2011, ALLA DIPENDENTE MUSSO ANNAMARIA**

Il Redattore: La Terra Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

**VISTA l' istanza prot. n.59889 del 23/05/2018 e lettera di posticipazione inizio congedo straordinario prot.n.60296 del 23/05/2018 con la quale la dipendente Musso Annamaria in servizio presso il Settore VI – ambiente-energia-verde pubblico, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 28/05/2018 al 06/07/2018, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;**

**VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;**

**VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.**

**VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita “ *il congedo frutto ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*”**

**CONSIDERATO che la dipendente suindicato non ha frutto dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 ;**

**VISTA la documentazione prodotta della dipendente;**

**RITENUTO** che a seguito di certificazione presentata attestante la grave patologia , sussistono le condizioni per autorizzare il dipendente a fruire del congedo di cui all' oggetto;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

#### **DETERMINA**

1. Autorizzare la dipendente Musso Annamaria nata a Ragusa il 20/05/1955 profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituto dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinque) del D.Lgs. 119/2011 per il periodo dal **28/05/2018 al 06/07/2018**;
2. Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
3. Dare atto che la spesa trova copertura :

nel cap. 1750.0 imp. 62/17 competente 2018 cod. bil. 09.04.1.01.01.01.002

nel cap. 1750.1 imp. 116/17 competente 2018 cod. bil. 09.04.1.02.01.01.001

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 25/05/2018

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*