



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 65 del 13/03/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE CATEGORIA GIURIDICA “D1” PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA MUNICIPALE AL DIPENDENTE BENINCASA SANTO.
ESECUZIONE SENTENZA C.G.A.PER LA REGIONE SICILIA N° 26/2017.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Richiamata integralmente la Deliberazione di G.M. n° 479 del 20.11.2017, recante presa d'atto ai fini dell'esecuzione della Sentenza del C.G.A.per la Regione Sicilia n. 26 del 26.01.2017 nonché la Determinazione dirigenziale n.2108 del 01.12.2017con oggetto “*Annnullamento delle determinazioni nn. 1625/2007; 1629/2007;1622/2007; 1697/2008; 1696/2008; 1695/2008 e di ogni altro atto relativo alla costituzione del rapporto di lavoro cat. D1 – profilo professionale “Istruttore direttivo di PM.” in esecuzione della sentenza C.G.A n. 26/2017 e della deliberazione G.M. n. 479 del 20.11.2017*”;

Dato atto che, con la richiamata deliberazione è stata eseguita la sentenza summessionata, con la quale il Giudice d'Appello, dopo aver riunito tutti gli appelli proposti dal comune contro le sentenze del TAR Catania, li ha respinti e pertanto, per effetto di tale sentenza passano in giudicato le sentenze del TAR Catania che avevano accolto i ricorsi per motivi aggiunti ed annullato i provvedimenti impugnati (delibere aventi ad oggetto le selezioni interne per progressione verticale e l'approvazione della graduatoria per n.25 posti di Istruttore Direttivo P.M., delib. G.M. n° 434/2005, delib. G.M. n° 314/2006) che per l'effetto è stata approvata la nuova graduatoria di merito dove il dipendente Benincasa Santo si colloca al posto n.7;

Tenuto conto che, alla luce della nuova graduatoria deve riconoscersi che il dipendente vanta un concreto e attuale diritto a vedersi assegnato il posto di *Istruttore Direttivo di P.M.*, con conseguente trasformazione del profilo professionale attualmente rivestito (istruttore/ispettore di P.M.);

Vista la contrattazione collettiva di riferimento, e, in particolare il CCNL che disciplina la classificazione professionale del personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dipendente delle amministrazioni del Comparto Regioni e Autonomie Locali (CCNL 31/03/99);

Preso atto che il dipendente è in atto inquadrato nel profilo professionale di Istruttore di Polizia Municipale e nella categoria giuridica “C” posizione economica “C 5 “dall’1.01.2008, giusta determinazione dirigenziale n.2323/2008

Preso atto, pertanto, che il dipendente in oggetto, per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro verrà collocato con effetto giuridico ed economico nella categoria "D1" profilo professionale di "Istruttore direttivo di P.M."

Ritenuto inoltre , di dover corrispondere il nuovo trattamento economico corrispondente al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento (D1), giusta scheda contabile predisposta dal competente Servizio gestione economica del Personale,;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n.2447 del 2012 2017 il suddetto dipendente è stato proficuamente inserito in graduatoria per la P.E.O. in cgt. D2

Considerato che lo stesso dipendente non è soggetto al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art. 1 del regolamento dei criteri generali per le selezioni per progressioni verticali;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 2000;

Dato atto che l'Ente ha già approvato il bilancio di previsione (deliberazione consiliare n. 32/2017), il rendiconto di gestione (deliberazione consiliare n°36/2017) e il bilancio consolidato (deliberazione consiliare n°58/2017) trasmettendo i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, giusta comunicazione prot. N°137523 del 21.12.2017 settore III, servizi contabili e finanziari, così assolvendo agli adempimenti previsti dall'art. 9, comma 1-quinques, del D. L. n° 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2016, n. 160, recante: «Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio»;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

Dato atto che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel DUP e nel PEG sopra richiamati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Per le motivazioni esposte in premessa, di inquadrare , nell'ambito dei 25 posti previsti nella graduatoria per progressioni verticali, giusta Deliberazione di G.M. n°479 del 20.11.2017, il dipendente Benincasa Santo nato il 11.10.1964 nella categoria giuridica ed economica "D1" e nel profilo professionale di Istruttore direttivo di P.M. previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro, a decorrere dalla data del 1 settembre 2006 (approvazione graduatoria Delib. G.M. n.314 del 31.08.2006);
- 2) Dare atto che il suddetto dipendente non è soggetto al periodo di prova
- 3) Di dare atto che il trattamento economico, analiticamente riportato nella scheda contabile allegata al contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni -EE.LL-vigenti per il profilo professionale indicato al superiore punto 1);
- 4) di rinviare ad un successivo atto eventuali recuperi stipendiali conseguenti all'applicazion del nuovo inquadramento economico di cui al precedente punto 1);
- 5) Di dare atto che i nuovi benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante dalla data di approvazione della det. Dirigile n. 2108/2017 e che a seguito della determinazione dirigenziale n. 2447, lo stesso dipendente ha acquisito la P.E.O. in ctg. D2 dal 01.01.2017;
- 6) Di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria è stata già prevista nel bilancio di previsione 2018 ai seguenti capitoli: cap. 1420, cod.bil. 03.01.1.01.01.002 per retribuzione; cap. 1420.1, cod.bil. 03.01.1.01.02.01.001 per Oneri riflessi; cap. 1420.5 cod.bil. 03.01.1.02.01.01.001 per IRAP.
- 7) dare atto che l'attribuzione della P.E.O. riconosciuta nel 2017 non comporta maggiori oneri a carico dell'Ente

Ragusa, 17/05/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale