



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 08 Servizi Sociali e Politiche per la Famiglia. Pubblica Istruzione, Politiche educative ed Asili Nido n° 77 del 30/04/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: PRESA D' ATTO DELLA VALIDAZIONE DA PARTE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DELLA RICHIESTA DI MODIFICA ALLA CONVENZIONE DI SOVVENZIONE AV3-2016-SIC\_50 E DEI SUOI ALLEGATI -PROGETTI FINANZIATI AVVISO 3/2016, PRESENTATA DAL COMUNE DI RAGUSA, CAPOFILA DEL DISTRETTO SOCIOSANITARIO 44, GIUSTO PROGETTO DISTRETTUALE AMMESSO A FINANZIAMENTO DAL MLPS PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PON INCLUSIONE. CUP: F69G17000270007.**

Il Redattore: Digrandi Guglielmo

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019; Vista la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla Povertà e all' Esclusione sociale";

Visto il Decreto del 26 maggio 2016 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato l'avvio del Sostegno per la inclusione attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016 mediante lo inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;

Preso atto che la nuova misura prevede che l'erogazione del sussidio sia associata a un progetto di attivazione e di inclusione sociale al fine di accompagnare i beneficiari verso l'autonomia e che i Comuni a livello territoriale dovranno predisporre un progetto di presa in carico personalizzato finalizzato al superamento della condizione di povertà, al reinserimento lavorativo e all' inclusione sociale;

Visto l'Avviso pubblico n. 3/2016 pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) "Inclusione", per la attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

Visto la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, che prevedeva da un lato l'implementazione dell'organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto attraverso l'assunzione diretta a tempo determinato e per 36 ore settimanali di n. 2 assistenti sociali cat. D1 e n.1 personale amministrativo cat. D1 e dall' altro, conseguentemente a tale implementazione dell'organico interno, l'attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);

Visto il Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120 con il quale la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata ed ammesso a finanziamento per un importo su base distrettuale pari a € 2.204.414,00 per il triennio 2017-2019;

Preso atto del Verbale del 4 maggio 2017 in cui il Comitato dei Sindaci del Distretto 44, dopo aver preso atto della approvazione della proposta progettuale presentata, dava mandato ai dipendenti dei Servizi Sociali dei vari Comuni componenti il Distretto, a procedere all' attuazione delle misure previste nella proposta progettuale di cui al superiore comma;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 923 del 12 giugno 2017 con la quale veniva accertata in entrata e prenotato l'importo relativo all' anno 2017;

Vista la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_50 proposta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al Distretto sociosanitario 44 sottoscritta;

Preso atto che la Convenzione di sovvenzione di cui al comma superiore, è stata sottoscritta in data 6 luglio 2017 dall' AdG del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e in data 3 luglio 2017 dal Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44;

Preso atto che questo Settore ha più volte richiesto a far data da agosto 2017 al Settore competente di questo Ente di voler celermente espletare le procedure assunzionali per il personale di cui ai precedenti commi, essenziale per il completo svolgimento delle azioni previste nel progetto, attesi i già notevoli carichi di lavoro gravanti sul personale di questo Settore e sul personale dei Servizi Sociali degli altri Comuni del Distretto;

Visto il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del Reddito di inclusione;

Vista la nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 con la quale venivano accertati ed impegnati gli importi progettuali relativi agli anni 2018 e 2019 e reso definitivo l'impegno prenotato per l'anno 2017;

Preso atto della Deliberazione di Giunta Municipale n. 4 del 16 gennaio 2018 con la quale veniva dato mandato al Dirigente del Settore II a procedere a tutti gli atti propedeutici e consequenziali relativi all' assunzione del personale di cui in narrativa;

Preso atto che questo Distretto ha proceduto alla rimodulazione del cronoprogramma progettuale previsto per le varie azioni atteso che:

- La convenzione di sovvenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali è stata sottoscritta a luglio 2017;
- Il Settore Personale di questo Ente (Comune Capofila del Distretto) nonostante ripetuti solleciti da parte di questo Settore, a causa a sua volta di carichi di lavoro già incardinati ed urgenti, non ha potuto procedere nel corso del 2017 relativamente ai procedimenti assunzionali di n. 2 assistenti sociali cat. D1 e n. 1 istruttore Direttivo-Amministrativo cat. D1, unità lavorative come detto già in precedenza essenziali e propedeutiche al pieno svolgimento del progetto in narrativa;

Atteso inoltre che in tale rimodulazione si è voluto meglio e più in dettaglio specificare le azioni che si vogliono intraprendere anche in considerazione della modifica del cronoprogramma del progetto in narrativa;

preso atto che in data 31 gennaio 2018 questo Comune, in qualità di Ente capofila del Distretto 44, acquisiti i pareri favorevoli degli altri Comuni del Distretto, ha proceduto alla presentazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali il modulo di richiesta di modifica alla convenzione di sovvenzione AV3-2016-SIC\_50 e ai suoi allegati che nel dettaglio prevedeva:

- 1) La ripartizione dell'intero importo progettuale riguardante tutti i Comuni del Distretto sociosanitario 44 non più all' interno di tre annualità ma all'interno delle annualità 2018 e 2019 e precisamente € 1.102.957,07 per l' anno 2018 e € 1.101.456,91 per l' anno 2019;
- 2) La conseguente assunzione di 3 assistenti sociali cat. D1 per 36 ore settimanali e di 2 istruttori direttivi-amministrativi cat. D1, uno per 36 ore settimanali e uno per 18 ore settimanali;
- 3) Il conseguente allargamento delle azioni della proposta progettuale in narrativa oltre che ai beneficiari del SIA anche ai beneficiari del RE.I., così come previsto dal MLPS;
- 4) La specificazione più nel dettaglio delle azioni progettuali nelle seguenti tre azioni: Tirocini di inclusione sociale presso aziende o cooperative sociali o enti no profit in genere, attività di pubblica utilità e infine come terza azione la negoziazione con i nuclei familiari destinatari, in alternativa alle due precedenti azioni, di programmi di accesso al credito sociale che abbiano una finalità che veda come protagonista la famiglia destinataria o in termini di credito finalizzato all' autoimprenditorialità lavorativa o in termini di "autoimprenditorialità sociale e familiare" nel senso di organizzazione di risorse economiche per il

raggiungimento di un obiettivo di rilevanza familiare ( es. : sanitario, scolastico in senso lato, abitativo) definito e verificabile;

Preso atto che con nota n. 12979 dell' 1.2.2018 questo Settore informava il Dirigente del Settore III della rimodulazione presentata al fine di permettere la predisposizione delle conseguenti variazioni contabili nel redigendo bilancio di previsione 2018/2020;

Preso atto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota di prot. 35860 del 26.3.2018 ha validato la rimodulazione presentata a sua volta con la modalità della "presa d'atto" (la validazione per "presa d'atto" da parte del MLPS è prevista dall' AdG quando le variazioni degli importi complessivi previsti nel progetto delle singole azioni non superino il 20% del previsto complessivamente per ogni singola azione e/o quando c'è una variazione nel cronoprogramma, ovviamente fatta salva la possibilità da parte dell' AdG di formulare i rilievi che ritiene opportuno);

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell' art. 53 del vigente regolamento sull' organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### DETERMINA

1) Rilevare che in data 31 gennaio 2018 questo Comune, in qualità di Ente capofila del Distretto 44, acquisiti i pareri favorevoli degli altri Comuni del Distretto 44, ha proceduto alla presentazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, acquisiti i pareri favorevoli degli altri Comuni del Distretto, alla presentazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali del modulo di richiesta di modifica alla convenzione di sovvenzione AV3-2016-SIC\_50 e ai suoi allegati giusto avviso pubblico 3/2016 di cui al Decreto direttoriale del 3.8.2016 per la presentazione di progetti a valere sul Fondo sociale Europeo, programmazione 2014-2020, PON INCLUSIONE;

2) Prendere atto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota di prot. 35860 del 26.3.2018 ha validato la rimodulazione presentata a sua volta con la modalità della "presa d'atto" (la validazione per "presa d'atto" da parte del MLPS è prevista dall'Autorità di Gestione quando le variazioni degli importi complessivi previsti nel progetto delle singole azioni non superino il 20% del previsto complessivamente per ogni singola azione e/o quando c'è una variazione nel cronoprogramma, ovviamente fatta salva la possibilità da parte dell'AdG di formulare i rilievi che ritiene opportuno);

3) Allegare come parte integrante e sostanziale la rimodulazione presentata da questo Comune capofila del Distretto 44 con la la validazione attraverso la modalità della presa d'atto da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

4) Prendere atto che con nota n. 12979 dell' 1.2.2018 recante come oggetto "Variazione di esigibilità ai sensi dell' art. 175 comma 5-quater, lettera b e e-bis) D.Lgs 267/00, questo Settore informava il Dirigente del Settore III della rimodulazione presentata al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, al fine di permettere la predisposizione delle conseguenti variazioni contabili nel redigendo bilancio di previsione 2018/2020;

5) Rilevare che la presente determinazione ha solamente valore di presa d'atto della validazione, a sua volta con la modalità della presa d'atto, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, della rimodulazione presentata da questo Comune, in qualità di Ente capofila del Distretto e che quindi non comparta alcun accertamento in entrata o impegno di spesa;

5) Trasmettere d'ufficio il presente atto al Sindaco, al Segretario Generale ed al Settore Ragioneria, all' Ufficio CED per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Gare ed appalti".

---

Ragusa, 15/05/2018

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*